



ELEKTRO MARIBOR

*Interni informacijski list
podjetja Elektro Maribor,
podjetja za distribucijo
električne energije, d.d.*

2-3/11

infotok

Namenjeno:



Otvoritev polnilne postaje v Mariboru



Prejeli smo certifikat
Družini prijazno podjetje



Pogodbeno zagotavljanje
prihrankov energije –
projekti ESCO



Daljnovid Murska
Sobota – Mačkovci;
novinarska konferenca v
Murski Soboti



Vsebina

- 3 Skupaj zmoremo vse!
- 4 Gospodarski načrt družbe Elektro Maribor d.d. za leto 2011
- 5 Prispevajmo svoj delček skrbi za naše okolje!
- 6 Pogodbeno zagotavljanje prihrankov energije – projekti ESCO
- 7 V Elektru Maribor bomo povišali ceno električne energije za gospodinjstva
- 8 Prejeli smo certifikat Družini prijazno podjetje
- 9 Energetika in okolje 2011
- 10 32. Kotnikovi dnevi
- 11 Paketi za toplotne črpalke
- 12 Srečanje s poslovnimi partnerji
- 13 Poslovanje v letu 2010 in načrti za leto 2011
- 14 Daljnovod Murska Sobota–Mačkovci
- 15 Donacija avtomobila Društvu gluhih in naglušnih
Novinarska konferenca v
- 16 Areni – predstavitev Mitsubishijevega avtomobila i-MiEV
- 16 Bila sem sindikalna zaupnica v podjetju
- 17 Medicinsko programirani (preventivni) aktivni oddih MPAO
- 18 Inovacijska platforma
- 19 Priložnosti in izzivi za dodatne dejavnosti v Merilnem laboratoriju
- 20 Otvoritev električne polnilne postaje v Mariboru
- 22 Poročilo o organizacijski klimi in zadovoljstvu zaposlenih v družbi Elektro Maribor
- 23 16. Slovenska marketinška konferenca
- 24 Zunanja presoja sistema vodenja
- 25 Posvet "Kako do sončne elektrarne"
- 26 Razmišljanje na obroke
- 28 Tatjana Žurman – začetki dela v informacijskem sistemu podjetja
- 30 Strelsko društvo Elektra Maribor je slavilo Abrahama
- 31 Burma – kako sem jo doživel
- 33 Živeti in delovati v Belorusiji
- 34 Izlet v Bosno in Hercegovino
- 35 Sindikalni izlet SE Ljutomer v Rim
- 36 Udeležili smo se turnirja v Staršah
- 36 Bowling team Elektro Maribor
- 37 OE Slov. Bistrica, nadzorništvo Slovenske Konjice
- 36 Utrinek iz SE Maribor
- 38 Posnetki SE Ljutomer – delovni utrip
- 38 Posnetki OE murska Sobota – Selitev štokljinega gnezda
- 39 Razgovori z upravo
- 39 Nagrajeni prispevki za Infotok
- 39 Rojstni dnevi

Jubilejne nagrade

April, maj, junij

Delovna doba	Priimek in ime	Enota	Mesec izpolnitve
10	Berghaus Majnik Damjan		april
20	Veber Gorazd		april
20	Sedej Marko		maj
20	Bencak Tomaž		maj
20	Dovnik Ivan		maj
20	Ahej Irena		maj
30	Žugman Zdenka		maj
30	Prelog Franc		junij
35	Kubot Alojz		junij
35	Obran Franc		junij
35	Lušicki Sonja		junij
35	Štrakl Ivan		junij
35	Vihar Franc		junij
35	Gomzi Darko		junij
35	Podgrajšek Irena		junij

Čestitamo!

Rok za oddajo prispevkov za naslednjo številko Infotoka je **sreda, 31. avgust 2011.**

Pošljete jih lahko na infotok@elektro-maribor.si ali oddate v svojih tajništvih.

Skupaj zmoremo vse!

Pred dvema letoma sem na istem mestu postavil vprašanje "Ali je krizno obdobje res obdobje priložnosti?" in optimistično sugeriral, da je za nas to res obdobje priložnosti. Danes se upravičeno pojavlja vprašanje, kako in do kolikšne mere smo priložnosti izkoristili. Kaj nam je uspelo in kaj še moramo postoriti, da svoj položaj na trgu utrdimo? Žal si tudi danes ne moremo zatiskati oči pred dejstvom, da se precejšnjega dela težav, ki so se pojavile s krizo, še nismo znebili. Pravzaprav so težave na poti iz krize večje, kot je večina od nas pričakovala, in to na vseh področjih, pa naj gre za poslovni, družbeni ali pa zasebni del našega bivanja in delovanja. Okrevanje gospodarstva je počasnejše, kot smo pričakovali na osnovi vzpodbudnih rezultatov izpred dveh let, v gradbeništvu se je situacija celo drastično poslabšala. Različni dogodki po svetu, pa naj gre za naravne katastrofe ali pa nezadovoljstvo ljudi z razmerami, v katerih živijo, še dodatno prispevajo k povečani stopnji negotovosti pri načrtovanju okvirov poslovanja in s tem povezanih poslovnih odločitev. Vse to se odraža tudi na trgu energentov, v katerega smo v veliki meri vpeti tudi mi. Ne nazadnje čas zaznamuje tudi proces ločitve omrežnih in tržnih dejavnosti v distribucijskih podjetjih, ki prehaja v tem letu v zaključno fazo z izčlenitvijo dela sredstev in tržnih dejavnosti v hčerinsko družbo. Zato je nenehno iskanje novih načinov tržnega nastopanja in prilagajanje našega delovanja spreminjajočim se razmeram še vedno imperativ.

Odgovor na omenjene težave in priložnosti ter izzive, ki se v tem času porajajo, smo v podjetju poiskali in ga udeležili na različne načine. Prvič smo izdelali in sprejeli strateški načrt, ki z ambicioznimi cilji opredeljuje našo smer razvoja vse do leta 2014 in v nekaterih elementih še dlje. Uvajamo inovacijsko platformo in projektno organiziranost, ki nam bosta na daljši rok zagotovila večjo konkurenčnost in poslovno uspešnost. V okviru letnega poslovnega načrta dajemo velik poudarek širitvi ponudbe proizvodov in storitev za naše kupce. Skupni imenovalec vseh naštetih aktivnosti pa je "Energetska odličnost", saj se zavedamo, da na trgu dolgoročno preživijo le najboljši, najbolj inovativni in najbolj prilagodljivi.

Za področje nakupa in prodaje električne energije je bližnja prihodnost še posebej pomembna, saj se že zaradi izčlenitve dejavnosti v hčerinsko družbo korenito spremenijo nekatere značilnosti in pogoji delovanja. Seveda so ključnega pomena za uspešnost poslovanja predvsem razmere na trgu, ki pa so v zadnjih letih odvisne od lokalnih in globalnih gospodarskih ter političnih razmer. Žal so te v zadnjem času izredno nestabilne, predvsem pa nepredvidljive. Če lahko do neke mere trdimo, da so gospodarske razmere zaradi obilice informacij, ki temeljijo na nenehnih analizah ključnih gospodarstev, bolj obvladljive, moramo priznati, da političnih ni moč dovolj dobro oceniti oziroma predvideti. Žal pa imajo ravno slednje dokaj velik vpliv na ceno energentov in s tem tudi na ceno elektrike, ki je naše osrednje tržno blago. Ker je cena električne energije odločilni dejavnik pri odločanju naših kupcev, je izrednega pomena strokovna usposobljenost in motiviranost naših sodelavcev, ki z energijo trgujejo na trgu na debelo. Od njihovega dela in odločitev so odvisni nabavni stroški in s tem raven cen za končne kupce, ki določa stopnjo naše konkurenčnosti. Zato smo in bomo tudi v prihodnje vlagali v njihovo znanje in pripomočke za zbiranje ter analizo informacij, ki so potrebne za sprejemanje dobrih odločitev v procesu trgovanja.

Širitev palete proizvodov in storitev je stalnica pri oblikovanju naše prodajne politike. Ta temelji predvsem na razlikovanju od drugih ponudnikov električne energije na domačem trgu. Zavedanje, da je dolgoročno to premalo, pa nas nenehno sili v iskanje drugih možnosti pridobivanja in vezave kupcev. Pri tem se nikoli nismo omejevali zgolj na svoje področje dela. Vedno smo iskali možnosti sinergij znotraj celotnega podjetja in pri poslovnih partnerjih. V vseh fazah odpiranja trga smo poleg elektrike poskusili ponuditi še kaj več. Spomnim naj na ponudbo različnih paketov za velike poslovne kupce in sisteme, potem na večletne pogodbe po zjamčenih cenah za manjše poslovne kupce in končno na dodatne pakete Varčujem! in Gradim! za gospodinjstva. Danes prihajamo v obdobje, ko zaokrožujemo ponudbo na višji ravni. V letošnje leto smo zakorakali s projektom, ki na svojevrsten način predstavlja novost na slovenskem trgu. Gre za projekt prodaje



Bojan Horvat

je toplotnih črpalk in električne energije, proizvedene iz obnovljivih virov, ki smo ga oblikovali skupaj s poslovnimi partnerji. Na ta način želimo prispevati k prizadevanjem za doseganje sprejetih ciljev na področju učinkovite rabe energije in zmanjševanja odvisnosti od uvoženih energentov. Na področju obnovljivih virov energije smo plasirali na trg integralen produkt pod imenom "Sonček", ki pomeni gradnjo fotonapetostne elektrarne na ključ od ideje, preko projekta, financiranja pa do zavarovanja. V pripravi je še več tovrstnih projektov, ki pomenijo razvoj in širitev ponudbe naših storitev za končne kupce oziroma porabnike. Vse to počnemo z namenom, da se iz klasičnega dobavitelja elektrike preobrazimo v sodobnega ponudnika kompleksnih storitev na področju oskrbe z energijo ob zavedanju, da si lahko le na ta način zagotovimo dolgoročno konkurenčno sposobnost.

Dovolite mi, da tudi tokrat zaključim podobno kot pred dvema letoma. Brez želje po spremembah in iskanja novosti pri trženju električne energije ter dodatnih storitev ni moč zagotoviti trajnega razvoja in zagotavljati obstoja podjetja. Za to so potrebni kompetentni, marljivi in inovativni sodelavci. Čas je pokazal, da jih imamo. Zato se nam prihodnosti ni treba bati. **Skupaj zmoremo vse!**

Bojan Horvat,
izvršni direktor za področje nakupa in prodaje električne energije

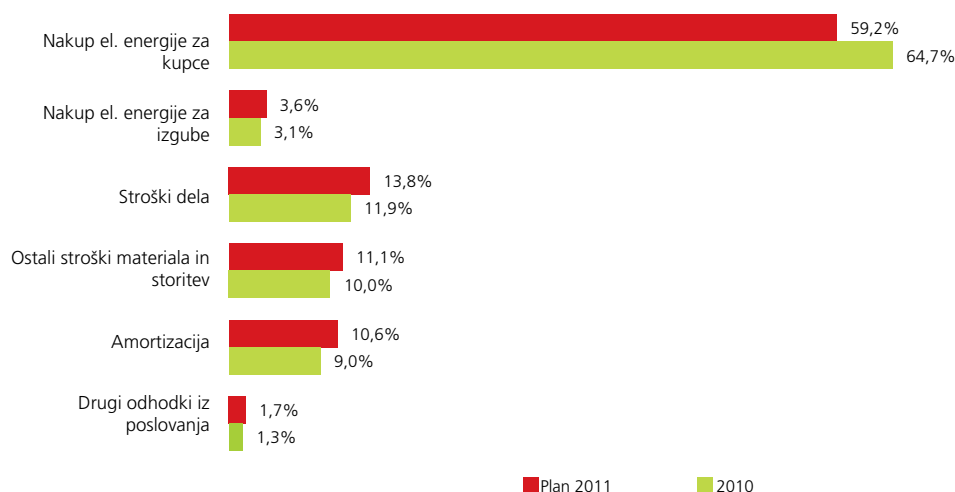
Gospodarski načrt družbe Elektro Maribor d.d. za leto 2011

Gospodarski načrt družbe Elektro Maribor d.d. za leto 2011 je usmerjen v uresničevanje strateških usmeritev do leta 2014

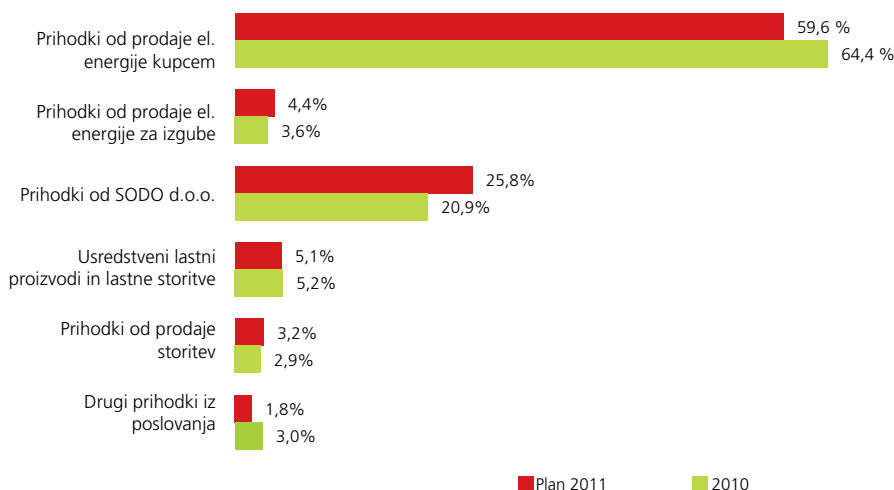
Ključni cilji poslovanja za leto 2011 pa so:

- razdelitev dejavnosti podjetja na regulirani in tržni del,
- 3,1 % dobiček iz poslovanja družbe glede na načrtovane prihodke iz poslovanja za leto 2011,
- RVC večji od 4,0 mio EUR,
- dvig prihodkov iz naslova trženja prostih telekomunikacijskih kapacitet in telekomunikacijskih storitev za 45 % glede na leto 2010 (načrtovana vrednost prihodkov v letu 2011 je 166.000 EUR),
- 82 km novega NN kablovod v zemlji,
- vzpostavitev sistema sledljivosti reševanja reklamacij, pritožb in vlog na osnovi kazalcev kakovosti dobave električne energije (zahteve regulatorja),
- povečanje fizične realizacije vzdrževanja za 3 % glede na poslovno leto 2010, ne da bi se povečala razpoložljiva finančna sredstva (zamenjava drogog in revizija TP),
- priprava idejnih zasnov za tri tržno zanimive projekte iz obnovljivih virov in učinkovite rabe energije v sodelovanju z drugimi partnerji (kogeneracija, elektrarna, električna polnilnica),
- izdelava tehničnega poročila projektne dokumentacije za projekt "smart grids",
- vrednost zalog ob koncu leta ne več kot 2 mio EUR,
- pridobitev certifikata "Družini prijazno podjetje",
- pridobitev certifikata 27001:2005,
- uvajanje ERP sistema, projektne pisarne in inovacijske platforme.

Načrtujemo, da bo čisti poslovni izid za leto 2011 znašal 4.981.510 EUR, kar je za 29 % oz. 1.107.134 EUR več kot znaša čisti poslovni izid za leto 2010. Boljši načrtovani rezultat je predvsem



Graf 1: Načrtovana struktura stroškov in odhodkov iz poslovanja



Graf 2: Načrtovana struktura prihodkov iz poslovanja

posledica višjih načrtovanih prihodkov od SODO d.o.o., ki jih ustvarimo z najemnino z oddajo elektrodistribucijske infrastrukture in opravljanjem storitev po pogodbi za SODO d.o.o.

Načrtovani prihodki družbe so 184.584.971 EUR in so za 12 % oz. 26.077.855 EUR nižji kot v letu 2010, kar je predvsem posledica nižjih prihodkov od prodaje električne energije kupcem. Načrtovani prihodki iz poslovanja so

184.253.603 EUR, kar predstavlja 99,8 % vseh načrtovanih prihodkov družbe Elektro Maribor d.d.

Načrtovani prihodki od prodaje električne energije kupcem v so 109.894.910 EUR in so za 18 % oz. 24.801.858 EUR nižji glede na leto 2010. Omenjeni prihodki so nižji, ker načrtujemo za 17,1 % manjšo količinsko prodajo električne energije ob 3,2 % nižji povprečni prodajni ceni. Manjša količinska

prodaja električne energije je načrtovana predvsem pri poslovnih kupcih, kar je posledica izteka pogodbe z večjimi odjemalci in manjše porabe velikih poslovnih kupcev, ki so v preteklosti (pred gospodarsko krizo) zakupili več energije, kot so jo porabili.

Načrtovani stroški in odhodki družbe so 179.603.461 EUR in so za 13 % oz. 27.184.989 EUR nižji kot v letu 2010, kar je predvsem posledica nižjih stroškov nakupa električne energije za kupce. Načrtovani stroški in odhodki iz poslovanja v višini 178.587.013 EUR predstavljajo 99,4 % vseh načrtovanih stroškov in odhodkov družbe Elektro Maribor d.d.

Načrtovani stroški nakupa električne energije za kupce v so **105.690.838 EUR** in so za 21 % oz. 27.295.941 EUR nižji kot v letu 2010. Vzrok za nižje stroške je v manjših nakupih količin električne energije (za 17,3 %) ob 3,9 % nižji povprečni nakupni ceni. Zaradi manjše načrtovane količinske prodaje električne energije je manjša tudi načrtovana nakupna količina električne energije.

V letu 2011 načrtujemo 27.157.729 EUR za investicije, od tega za področje distribucije in vzdrževanja omrežja 26.948.209 EUR. Glavni namen investicij ob upoštevanju njihove donosnosti v elektroenergetsko infrastrukturo je predvsem povečanje priključne moči na območjih, kjer se v razvojnih načrtih kaže intenzivnejša družbeno in gospodarska aktivnost, ter večja zanesljivost preskrbe z električno energijo. Najpomembnejši objekt, ki se bo izvedel v letu 2011, je enosistemski 110 kV kablovod med postajo RTP Koroška vrata in RTP Pekre. Nova 110 kV kabelska povezava bo zagotovila dvostransko napajanje RTP Koroška vrata in tudi zaključila 110 kV zanko okoli mesta Maribor.

Konec leta 2011 v družbi Elektro Maribor d.d. načrtujemo 819 zaposlenih, kar je enako kot konec leta 2010. Na področju zaposlovanja bomo nadomeščali samo tiste sodelavke in sodelavce, ki so zaposleni na operativno-tehničnih delovnih mestih. Zaposlili bomo večje število elektrikařev energetikov, ki so naši štipendisti, in tako dvignili raven strokovne izobrazbe v družbi.

» Besedilo: **Petra Čop**

Prispevajmo svoj delček skrbi za naše okolje!

Novo!

E-račun

enostavno in okolju prijazno!

V Elektru Maribor skrbimo za svoje okolje in sodelujemo v prizadevanjih proti onesnaževanju okolja, v katerem živimo. Skupaj z vami pa bomo še bolj uspešni. Zato vas vabimo, da prispevate tudi vi svoj košček k skrbi za okolje, tako da postanete uporabnik E-računa.

Pripravili smo novost – možnost prejemanja E-računa neposredno v vašo aplikacijo spletnega bančništva.

Prejemanje E-računa v spletno banko lahko uredite v svoji spletni banki. Trenutno je storitev omogočena za fizične in pravne osebe, ki so komitenti NLB d.d., Abanke d.d., Hypo Bank d.d., Sparkasse d.d. in Raiffeisen banke d.d., UniCredit, Banka Slovenije d.d. in Probanka d.d. nudita to storitev samo za pravne osebe.

Prehod na E-račun pomeni brezplačen prehod na enostaven in okolju prijazen način poslovanja. Prednost E-računa ni samo v brezplačnem poslovanju, s katerim skrbimo za okolje. Podjetja, ki izdajajo in prejema račune v elektronski obliki, zmanjšujejo stroške poslovanja in obremenjujejo manj okolje, zmanjšujejo stroške poslovanja in obremenjujejo manj okolje. Uporabniki s prejemom elektronskega računa v svojo elektronsko banko na enem mestu pregledujemo in z nekaj enostavnimi klikmi in brez prepiševanja podatkov poravnavamo svoje obveznosti. Če smo uporabniki direktnih obremenitev, lahko na enem mestu upravljammo svoje račune in plačane obveznosti.

E-račun je podpisan z varnim elektronskim podpisom ter overjen s kvalificiranim digitalnim potrdilom. E-račun je izdan v obliki elektronsko podpisanih datotek v formatu XML (za shranjevanje ali za nadaljnjo uporabo) in PDF (za pregled).

V Elektru Maribor delujemo družbeno in okoljsko odgovorno, zato bomo vse odjemalce, ki se prijavijo na prejemanje računa v izključno elektronski obliki, nagradili s štirimi varčnimi sijalkami za vsako merilno mesto, ki je prijavljeno na ta način prejemanja računa. Sijalke lahko prevzamete v informacijskih pisarnah Elektro Maribor d.d. Akcija velja do razdelitve zalog.

Več informacij je na voljo na www.elektro-maribor.si.

Pokličite nas!

V skladu z našim sloganom "širimo energetsko odličnost!" smo posebej za vas uvedli brezplačni telefonski številki. S tem želimo potrditi, da smo podjetje, ki je odprto za komunikacijo ter da cenimo vaše zaupanje v naše storitve.

Splošne informacije

MODRA ŠTEVILKA
080 21 15

Prijava okvar in motenj na omrežju

MODRA ŠTEVILKA
080 21 05

Energija zame!

ELEKTRO MARIBOR

V Elektru Maribor delujemo družbeno in okoljsko odgovorno. V skladu s tem vodilom od 21. marca 2011 omogočamo našim odjemalcem prejemanje **E-računa** neposredno v aplikacije spletnega bančništva.

Prehod na **E-račun** pomeni brezplačen prehod na enostaven in okolju prijazen način poslovanja, ki ga odjemalec lahko uredi v svoji spletni banki. Omenjena storitev je trenutno omogočena fizičnim in pravnim osebam, ki so komitenti NLB d.d., Abanke d.d., Hypo banke d.d., Sparkasse d.d. in Raiffeisen banke d.d.; UniCredit

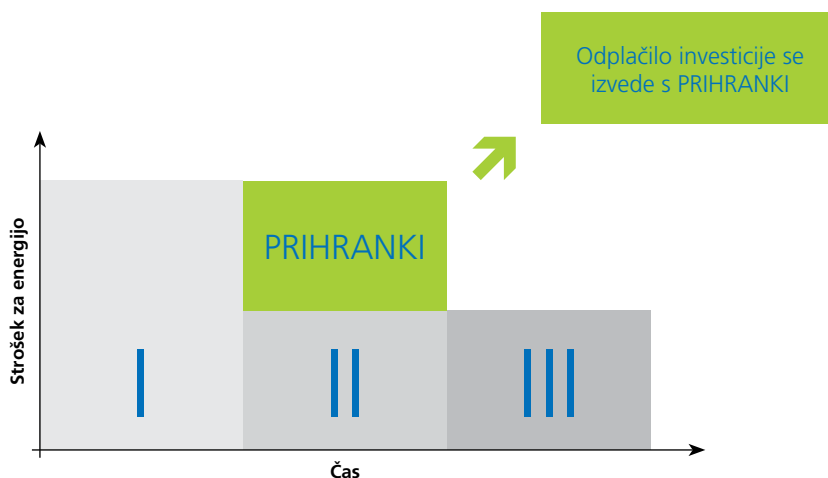
banka Slovenije d.d. in Probanka d.d. nudita to storitev trenutno samo pravnim osebam.

Ker odjemalce, ki se prijavijo na prejemanje računa v izključno elektronski obliki, nagradimo s štirimi varčnimi sijalkami za vsako merilno mesto, ki je prijavljeno na ta način prejemanja računa, smo jih v mesecu aprilu obveščali o novostih v posebni prilogi k računu ter hkrati pozivali, da prispevajo svoj delček k skrbi za naše okolje.

Več na www.elektro-maribor.si.

Pogodbeno zagotavljanje prihrankov energije – projekti ESCO

Energija je za gospodarski razvoj in kvaliteto bivanja bistvenega pomena, vendar pa so obstoječi energetske sistemi zaradi pomanjkanja denarja pogosto zastareli, nezanesljivi in neučinkoviti.



I. faza – pred izvedbo projekta ESCO, II. faza – čas povrnitve investicije, prihranek za odplačilo investicije, III. faza – po povrnitvi investicije

Pogodbeno zagotavljanje znižanja stroškov za energijo (angl. Third Party Financing – TPF, Contract Energy Management – CEM, Contracting), ki zajema načrtovanje, financiranje in vgradnjo novih naprav, vodenje in nadzor obratovanja, servisiranje in vzdrževanje, odpravo motenj, pa tudi motiviranje porabnikov energije, je zato povsod, kjer ni na voljo dovolj lastnih sredstev za investiranje v nove ali izboljšane energetske sisteme, predvsem pa v javnem sektorju ter v majhnih in srednjih podjetjih, možnost za njihovo obnovo in s tem povečanje zanesljivosti oskrbe z energijo, zmanjšanje njene rabe in stroškov zanjo, izboljšanje bivalnih pogojev in zmanjšanje škodljivih vplivov na okolje.

Uredba o zagotavljanju prihrankov energije pri končnih odjemalcih

Konec leta 2009 je bila na predlog Ministrstva za gospodarstvo sprejeta Uredba o zagotavljanju prihrankov energije pri končnih odjemalcih (Ur. l. RS, št. 114/2009), ki izpostavlja potrebo po

izboljšanju učinkovitosti rabe končne energije, ki bo doprinesla k zmanjševanju porabe primarne energije in posledično k povečanju zanesljivosti oskrbe z energijo ter zmanjšanju emisij toplogrednih plinov. Uredba v 3. členu (višina prihrankov energije) navaja, da morajo zavezanci (dobavitelji električne energije, toplote iz distribucijskega omrežja, plina in tekočih goriv končnim odjemalcem) in Ekološki sklad Republike Slovenije j. s. pri končnih odjemalcih z izvajanjem programov za izboljšanje energetske učinkovitosti zagotoviti doseganje prihranka najmanj enega odstotka energije letno glede na dobavljeno energijo ali gorivo končnim odjemalcem v predhodnem letu. Predlog Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o zagotavljanju prihrankov energije pri končnih odjemalcih, ki je trenutno v obravnavi v parlamentu, navaja, da lahko veliki zavezanci (dobavitelji toplote iz distribucijskega omrežja, ki dobavljajo najmanj 75 GWh toplote letno ter dobavitelji električne energije, plina in tekočih goriv za ogrevanje, ki dobavljajo najmanj 300 GWh energije letno) ukre-



pe za izboljšanje energetske učinkovitosti za doseganje prihrankov energije izvajajo tudi s pogodbenim znižanjem stroškov za energijo pri svojih odjemalcih v obliki pogodbenega zagotavljanja oskrbe z energijo ali pogodbenega zagotavljanja prihranka energije. Za izvedbo teh pristopov pri doseganju zahtevanih prihrankov energije lahko uveljavljajo do 10 odstotkov od vrednosti projektov kot stroške za izvedbo teh projektov.

Elektro Maribor in pogodbeno zagotavljanje prihranka energije

Elektro Maribor je podjetje, katerega primarna dejavnost je pogodbeno zagotavljanje oskrbe z energijo. V skladu s poslanstvom Elektra Maribor – **trajnostni razvoj in družbena odgovornost** – je eden izmed možnih nadaljnjih korakov tudi pogodbeno zagotavljanje prihranka energije. Storitev dolgoročno prinaša številne koristi tako nam kot tudi našim zanamcem, saj je cilj le-te zmanjšanje porabe energije. Če navedemo najpomembnejše: s krepitvijo odnosov s strankami bomo obdržali odjemalce električne energije, upravljanje s porabo – DSM, zagotovimo si več storitev, ki jih lahko ponudimo kupcem, razvoj nacionalnega trga za projekte energetske učinkovitosti, varovanje okolja in zmanjšanje emisij.

ESCO

Energy Service Company ali krajše **ESCO** (tudi **ESCO**) je podjetje, ki nudi široko paleto celovitih energetskih rešitev od načrtovanja do izvedbe projektov energetske učinkovitosti, varčevanja z energijo, prenosa poslovnih procesov energetske infrastrukture, proizvodnje in oskrbe z energijo ter upravljanje s tveganji. Stranke ESCO so kupci vseh oblik energije na področju javne razsvetljave, gradbeništva, industrije in sistemov za oskrbo z energijo.

Projekt ESCO

Pogodbeno zagotavljanje prihranka energije (Energy Performance Contracting – EPC) združuje investicije v ukrepe učin-

kovite rabe energije na vseh področjih njene rabe, kjer se izvajalcu vložena sredstva povrnejo v obliki deleža v doseženih prihrankih stroškov za energijo.

Izvedba projekta ESCO prinaša naročniku številne koristi, kot so: zmanjšanje porabe in stroškov za energijo, vgradnja sodobnejših, zanesljivejših in energijsko učinkovitejših sistemov brez lastnih vlaganj, zmanjšanje stroškov vzdrževanja, povečanje vrednosti stavb zaradi vgradnje sodobnih energetskih sistemov, izboljšanje delovnih in bivalnih pogojev v stavbah, okolju in podnebju, prijaznejše ravnanje z energijo in podobno.

Projekti ESCO omogočajo **integracijo obnovljivih virov in ukrepov energetske učinkovitosti**, neposredno prispevajo k gospodarskemu razvoju z zaposlovanjem malih in srednje velikih podjetij z manjšo potrebo po novih virih financiranja in prispevajo k **varstvu okolja**, ki je eden od temeljnih ciljev Nacionalnega akcijskega načrta za energetske učinkovitost v Sloveniji, in spodbujajo trajnostni razvoj z zmanjšanjem potrebne proizvodnje energije in s tem nižjimi emisijami onesnaževanja ter zmanjšanjem količine odpadkov. Glede na vrsto projekta se zmanjšajo druge oblike onesnaževanja.

Projekti OVE in URE

V sklopu projekta Projekti OVE (Obnovljivi viri energije) in URE (Učinkovita raba energije) so v pripravi programi velikih zavezancev po Uredbi o zagotavljanju prihrankov energije pri končnih odjemalcih. Na Posvetu o pripravi in izvajanju programov za izboljšanje energetske učinkovitosti pri končnih odjemalcih energije, ki se je odvijal na sejmju MEGRA 2011 v Gornji Radgoni, so predstavniki Eko sklada, ki potrjuje programe velikih zavezancev, menili, da bi se distribucijska podjetja morala usmeriti tudi v nudenje projektov ESCO. Projektna skupina raziskuje možnost vključitve ESCO projektov v omenjene programe, in sicer s stališča potrebnih znanj za izvedbo tovrstnih projektov, v pripravi pa je tudi izdelava poslovnega načrta.

» Besedilo: **Sebastijan Roudi**

V Elektru Maribor smo povišali ceno električne energije za gospodinjstva

V Elektru Maribor smo 1. junija povišali cene električne energije za gospodinjstva. Gre za 6-odstotno podražitev, ki je posledica rasti cen električne energije na veleprodajnem trgu v zadnjih dveh letih, odkar smo cene na zadnje spremenili.

Povišanje bo le delno sledilo tej rasti, ki je sicer v omenjenem obdobju 12-odstotna.

S podražitvijo pa za naše kupce v juniju uvajamo dodatne ugodnosti, in sicer:

- brezplačno svetovanje o učinkoviti rabi električne energije po vseh območnih enotah: v Murski Soboti, Gornji Radgoni, na Ptuj, v Slovenski Bistrici ter v Mariboru z okolico,
- enkrat letno brezplačno zamenjavo glavne varovalke,
- brezplačno varčno sijalko.

Prijava okvar in motenj na omrežju

MODRA ŠTEVILKA

080 21 05

Splošne informacije

MODRA ŠTEVILKA

080 21 15



Prejeli smo certifikat Družini prijazno podjetje

Elektro Maribor je 12. maja prejel osnovni certifikat Družini prijazno podjetje. Podelitev je potekala v sklopu konference Poti družbene odgovornosti: dileme teorije in prakse. Certifikat je iz rok državne sekretarke dr. Anje Kopač Mrak iz Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve prevzel Mladen Žmavcar, vodja OE Maribor z okolico.



Skupina prejemnikov certifikata Družini prijazno podjetje z državno sekretarko dr. Anjo Kopač Mrak

Ukrepi, ki jih bomo vpeljali v Elektru Maribor

- 1. Komuniciranje z zaposlenimi in zunanjo javnostjo** – kanali komuniciranja o temah s področja družini prijaznega podjetja, postavitve računalnikov v garderobah monterjev po enotah.
- 2. Mnenjske raziskave med zaposlenimi** – v podjetju se izvede anketa na temo usklajevanja poklicnega in družinskega življenja.
- 3. Izobraževanje/informiranje za vodilne za področje usklajevanja dela in družine** – sklop izobraževanj za vodje, kjer se opredeli pomen odnosa do zaposlenih, informira o ukrepih družini prijazne politike in opozarja na njihove prednosti.
- 4. Delovni čas z izbiro prihoda in odhoda** – zaposlenim (kjer tega še ni) v enotah se omogoči fleksibilni prihod na delo (in odhod z dela) v časovnem okviru 15 minut (če to ne ovira delovnega procesa).
- 5. Otroški časovni bonus** – starši dobijo dodaten prost delovni dan na prvi šolski dan za otroka v prvih treh razredih osnovne šole in v tednu, ko otroka uvajajo v vrtec.
- 6. Načrtovanje letnega dopusta** – pri letnem načrtovanju koriščenja dopusta je potrebno upoštevati dopust partnerja (če ima kolektivni dopust) in šolske počitnice otrok tekom celega leta. Razpis za počitniške kapacitete naj se objavi v začetku marca, plani za polletni dopust naj bodo končani do konca aprila.
- 7. Izmenično delo od doma** – omogočeno občasno opravljanje dela od doma, kadar delovni proces to dopušča.
- 8. Delovna srečanja** – mesečna delovna srečanja zaposlenih z vodjo enote in letno srečanje zaposlenih z najvišjim vodstvom, katerih namen je, da zaposleni postavljajo vprašanja, opozorijo na težave in predlagajo rešitve glede delovnega procesa.
- 9. Filozofija/načela vodenja** – pri vodenju se upoštevajo naslednja načela/filozofija vodenja:
 - Naklonjenost družini in enakopravna obravnava žensk in moških predstavljata osnovna elementa načel vodenja, ki ju podjetje upošteva v okviru celotne filozofije poslovanja.
 - Vodenje se razume kot storitev za sodelavce in sodelavke. Način vodenja upošteva interese sodelavcev, pri čemer upošteva tudi usklajevanje poklicnih in družinskih obveznosti.
 - Vodilni v podjetju delujejo kot posredniki med zahtevami podjetja in družinskimi potrebami zaposlenih. Interese podjetja in zaposlenih poskušajo produktivno usklajevati.
- 10. Psihološko svetovanje in pomoč** – anonimna zunanja pomoč v primeru psihičnih/psiholoških težav, odvisnosti ali težav v partnerskem odnosu. V primeru hujših delovnih nesreč se vse zaposlene vpletene v nesrečni dogodek sistematično napoti na pogovor/svetovanje.

Elektro Maribor se je s pridobitvijo osnovnega certifikata pridružil več kot šestdesetim slovenskim podjetjem in organizacijam, ki so že vključene v certificiranje Družini prijazno podjetje.

Certifikat zagotavlja kratkoročne in dolgoročne pozitivne učinke usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja zaposlenih, ki se kažejo v zmanjšanju fluktuacije, kvote bolniških odsotnosti, kvote nege, števila nezgod ipd. ter zvečanju zadovoljstva, motivacije in pripadnosti zaposlenih.

V Elektru Maribor je delovala projektna skupina za pridobitev certifikata. V njej so sodelovali: Marjan Alt, Vojko Brence, Robert Pihlar, Bogdan Barta, Dragica Vaš, Mateja Protner, Irena Podgrajšek, Žarko Jovanovič, Andreja Zorko in Karin Zagomilšek.

Skozi postopek je projektna skupina v sodelovanju z zunanjim izvajalcem izbrala ukrepe, ki jih mora podjetje uvesti, da bo lahko prejelo polni certifikat. Glede na notranjo oceno dejanskega stanja se je pripravil načrt vpeljave ukrepov, katerih cilj je izboljšanje upravljanja delovnih procesov in kakovosti delovnega okolja za boljše usklajevanje poklicnega in družinskega življenja.

Po pozitivni oceni izvedbenega načrta vpeljave izbranih ukrepov revizorskega sveta smo pridobili osnovni certifikat "Družini prijazno podjetje". Po treh letih se bo ocenilo, ali so bili zastavljeni ukrepi vpeljeni in cilji doseženi. Če so bili cilji doseženi, podjetje pridobi polni C certifikat "Družini prijazno podjetje" (DPP).

Sprejeti ukrepi s področja usklajevanja dela in družine

V Elektru Maribor smo pridobili osnovni certifikat Družini prijazno podjetje. V tem prispevku pa vam predstavljamo vse ukrepe, za katere se je podjetje zavezalo, da jih bo v treh letih oz. po zastavljenem terminskem planu izvedlo.

Natančneje boste o posameznem ukrepu – kaj ta prinaša in kako bo izvršen – izvedeli na oglasnih deskah, intranetu, po elektronski pošti, v Infotoku in od vaših nadrejenih, ko se bo ukrep pričel izvajati.

» Besedilo: **Lara Radonjič** » Fotografija: **arhiv Elektra Maribor**

Energetika in okolje 2011

Kako do uspešnih energetske-okoljskih rešitev?



Uvodno predavanje

Okolje in prostor, v katerem bivamo, postajata za sodobnega človeka pomembna vrednota.

Neodgovorno poseganje v okolje, izpusti toplogrednih plinov in nove energetske tehnologije zahtevajo poglobljena razmišljanja in primerne ukrepe.

In prav dilema, kako določiti prave mejnike med inovacijami, razvojem in proizvodnjo energije na eni strani in varovanjem okolja na drugi, je bila središčna tema letošnjega srečanja Energetika in okolje 10. maja 2011 v Kongresnem centru Brdo pri Kranju.

Ugledni strokovnjaki, okoljski in drugi, gospodarstveniki, predstavniki civilnih pobud, pravniki, projektanti, vladni predstavniki in vsi, ki so tesno vpleteni v energetske-okoljske projekte, so poskušali poiskati vzajemno sodelovanje, ki bi pri-

peljalo do odgovora: kako linijske in točkove energetske projekte in projekte OVE učinkovito in uspešno umestiti v prostor, v katerem bivamo.

Seveda so bila izpostavljena vprašanja: kako smo ravnali doslej, kaj smo se iz tega naučili, kaj bomo spremenili ter kako in seveda, v ospredje je treba postaviti družbeno odgovornost ter poglobljeno komuniciranje med predstavniki različnih interesnih in strokovnih skupin.

Posebej bi izpostavili tematiko "Slovenska energetika in okolje", ki je bila predmet razgovorov na osrednji okrogli mizi in ki je poskušala odgovoriti na ključno vprašanje: kako v Sloveniji preiti od konfliktov k ustvarjalnemu sodelovanju, uspešnemu komuniciranju med predstavniki različnih interesnih skupin.

Elektro Maribor je kot pokrovitelj vsekakor pripomogel k uresničitvi prvega energetske-okoljskega srečanja!

32. Kotnikovi dnevi

Radenci, hotel Radin, 24. in 25. marec 2011



Mitsubishi i-MiEV pred hotelom Radin v Radencih

Elektro Maribor je kot sponzor podprl Elektrotehniško društvo Maribor, ki je tudi letos organiziralo posvetovanje – Kotnikove dneve, namenjeno strokovnjakom elektroenergetike s področja vzdrževanja, projektiranja, investicijske dejavnosti, predavateljem strokovnih šol in zainteresirani javnosti.

Teme za leto 2011 so bile:

- alternativni viri električne energije in njihovo vključevanje v elektroenergetske sisteme;
- novi standardi SIST na področju električnih inštalacij in njihova uporaba v praksi;

- problematika, izkušnje, pomanjkljivosti pri uporabi obstoječih veljavnih standardov;
- predstavitev velikih tehnoloških projektov in novosti s področja električnih inštalacij;
- učinkovita raba inteligentnih električnih inštalacij in dosedanje izkušnje investitorjev;
- uporaba in vpliv razsvetljave LED na električne inštalacije;
- delo pod napetostjo na nizkonapetostnih inštalacijah in vzdrževanje;
- ekologija na področju elektroenergetike ter vplivi na okolje.

Med številnimi predavatelji sta na posvetu sodelovala tudi naša sodelavca, mag. Marjan Zorman, s temo "Diagnosticiranje

trdne izolacije" in Dean Ogrizek z referatom "Celovit pristop pri zaščiti pred strelo in prenapetostim v distribucijskih razdelilnih transformatorskih postajah".

V razstavnem prostoru avle hotela so bili prikazani razni proizvodni programi s področja električnih inštalacij, merilnih instrumentov in opreme za elektroenergetske naprave.

Elektro Maribor je udeležence še posebej navdušil s promocijo električnega avtomobila Mitsubishi i-MiEV, ki je bil za številne obiskovalce osrednja zanimivost. Za sodobnega uporabnika pa električni avtomobil Mitsubishi i-MiEV predstavlja pomembno novost pri uveljavljanju zelene tehnologije, kajti prav ta pomeni za našo prihodnost pomembno rešitev.

↳ Besedilo: **Sebastijan Roudi**

Paketi s toplotnimi črpalkami

V aprilu smo pri prodaji električne energije uvedli nove pakete, namenjene obstoječim in prihodnjim uporabnikom toplotnih črpalk, in s tem okrepili prizadevanja družbe po napredku glede okoljske ozaveščenosti in energijskih prihrankov.

Paketi so nastali v sodelovanju z različnimi ponudniki toplotnih črpalk. Ponudba je trenutno namenjena izključno gospodinjstvom kupcem.

Na kratko pogledimo značilnosti posamezne ponudbe:

- **Električna energija za toplotne črpalke** je namenjena obstoječim uporabnikom toplotnih črpalk ne glede na njihov namen (ogrevanje prostorov ali sanitarne vode). Cena električne energije je nižja od cene v paketu Osnovna oskrba. S tem paketom se skušamo približati tistim kupcem, ki so med prvimi izkazali željo po racionalni rabi energije in želijo svoja prizadevanja nadgraditi še z znižanjem stroška za porabljeno električno energijo.
- **Modra energija za toplotne črpalke:** paket je nastal v sodelovanju s HSE d.o.o. kot nosilec akcije, Informo echo d.o.o. kot organizatorjem kampanj, različnimi ponudniki toplotnih črpalk in seveda Elektrom Maribor d.d. kot ponudnikom električne energije. Gre za ponudbo črpalk za ogrevanje prostorov, ki jih ponudniki (seznam na intranetu) v okviru akcije zagotavljajo po 10 % nižji ceni od redne prodajne, Elektro Maribor zagotavlja 10 % nižjo prodajno ceno električne energije od paketa Osnovna oskrba, hkrati pa je v ceni zajet dodatek za energijo, pridobljeno iz obnovljivih virov, ki se trži pod blagovno znamko Modra energija in znaša 0,001 EUR/kWh.
- v sodelovanju s podjetjem Atlas Trading d.o.o.: gre za ponudbo toplotnih črpalk njihove lastne blagovne znamke za ogrevanje sanitarne vode po 15 % nižji prodajni ceni od redne ter za


ELEKTRO MARIBOR


atlas
www.atlas-trading.si

Prihranite do 70 % stroškov ogrevanja z vgradnjo toplotne črpalke!
 Za vse obstoječe in nove kupce Elektra Maribor smo pripravili paket ugodnosti.



1 Toplotna črpalka za ogrevanje sanitarne vode

AquaMAX 300 litrov 

Pomembne prednosti:

- Velika količina tople vode in **velik prihranek pri ogrevanju.**
- Doseganje visoke temperature sanitarne vode **do 60°C.**
- Pridobivanje toplote iz zraka **z možnostjo hlajenja prostorov.**
- Možnost priklopa **na obstoječo centralno ogrevanje.**
- Kakovosten 300-litrski grelnik vode **iz nerjavečega jekla.**



2 Toplotna črpalka za ogrevanje prostorov

Thermia 6-42 kW 

Pomembne prednosti:

- Kakovostna in učinkovita TČ, **izdelana na Švedskem.**
- Varčen in zanesljiv vir toplote **skozi vse leto.**
- Energijska neodvisnost in **do 70 % prihranek stroškov ogrevanja.**
- Pridobivanje toplote iz zraka, zemlje ali podtalne vode.
- Možnost priklopa **na talno in radiatorsko ogrevanje.**

Popust na toplotne črpalke
15 %

Cena z vgradnjo (brez subvencije)
1.729 € z DDV

Vrednost popusta
242 €

Brezobrestno plačilo
na 12 obrokov

POPUST*
 na električno energijo

Subvencija Eko sklada
250 €

Pogoji akcijske ponudbe:

- Akcijska ponudba toplotnih črpalk velja za vse obstoječe in nove kupce Elektra Maribor.
- **Paket pod točko (1)** s toplotno črpalke za ogrevanje sanitarne vode **AquaMAX** vključuje osnovno montažo s priklopom na sanitarno vodo do razdalje 3 m.
- **Paket pod točko (2)** s toplotno črpalke za ogrevanje prostorov **Thermia** se pripravi individualno z upoštevanjem vseh pogojev za vgradnjo, kot tudi investitorjev želja in zahtev. Cena paketa se določi po opravljenem ogledu in strani pooblaščenega monterja.
- V akcijski ceni toplotnih črpalk je zajet popust, ki ga prizna Atlas trading.
- Brezobrestno plačilo na 12 obrokov v paketu pod točko (1) in ugoden kredit do 5 let v paketu pod točko (2).
- Eko sklad nudi finančno spodbudo za nakup toplotne črpalke **AquaMAX** in **Thermia**. Dokumentacijo za pridobitev subvencije Eko sklada uredite ob nakupu toplotne črpalke.
- * Popust na električno energijo znaša v dveh letih 88€
- ** Popust na električno energijo znaša v dveh letih 420€

Elektro Maribor, d.d. je poslovalna v lastni odgovornosti (Odobrenje vodstva v Mariboru, v datumi: 01. 10.2010.2010.)

Ustanovitveni kapital: 10.773.012,73 € Matična številka: 52150108 * DO za DDV: 5042410000 * Poslovni namen: Poslovni svetnik

Za več informacij o ponudbi in postopku za uveljavitev ugodnosti nas pokličite in povprašajte za nasvet!

Informacije o paketu:
 Elektro Maribor, d.d.
 Telefon: 080 21 15
 E-pošta: posebna.ponudba@elektro-maribor.si
 Internet: www.elektro-maribor.si

Tehnično svetovanje in naročila:
 Atlas Trading d.o.o.
 Thermia: 03 425 54 12
 AquaMAX: 03 425 54 00
 E-pošta: info@atlas-trading.si
 Internet: www.atlas-trading.si

080 20 65 00

ponudbo toplotnih črpalk za ogrevanje prostorov švedskega proizvajalca Thermia z 10 % popusta.

Dodatna ugodnost za kupca je pridobitev subvencije Eko sklada, j. s., in sicer od 250 do 2.000 EUR, ter popust, ki ga daje Elektro Maribor d.d. na ceno električne energije v paketu Osnovna oskrba, in sicer štirikrat po 22 EUR brez DDV za toplotne

črpalke Atlas ter štirikrat po 105 EUR brez DDV za toplotne črpalke Thermia.

Če imate toplotne črpalke že vgrajene ali pa se za njihov nakup odločate, vas vabimo, da pristopite k sklenitvi enega izmed predstavljenih paketov ponudbe, hkrati pa z njimi seznanite tudi zainteresirane ljudi v okolici, kjer delujete in živite.

» Besedilo: **Lara Radonjič** » Fotografije: **arhiv Elektro Maribor**

Srečanje s poslovnimi partnerji



Poslovni partnerji in predstavniki Elektra Maribor - Zlati Grič

V Elektru Maribor se zavedamo pomembnosti poslovnih povezav za uspešno poslovanje. Prepričani smo, da je naša prihodnost odvisna od lastne poslovne sposobnosti, sposobnosti sodelovanja, skupne vizije.

Kultura poslovnega partnerstva je gotovo en izmed temeljnih paradigem, ki prispeva k razvoju podjetja.

Prav zato smo 14. In 21. aprila 2011 pripravili srečanja s poslovnimi partnerji.

Prvič smo se zbrali v gostišču Zlati Grič nad Slovenskimi Konjicami. Po uvodnem pozdravu mag. Andreja Kosmačina, predsednika uprave Elektra Maribor, smo si ogledali vinsko klet Škalce, ki slovi kot ena izmed najmodernejših tovrstnih objektov v tem delu Evrope.

Drugo srečanje se je odvijalo v vinski kleti Marof v Mačkovcih, kjer se moderno



Udeleženci srečanja



Druženje v vinski kleti Marof



Pevka Nina Pušlar med nastopom



Udeleženci na vodenem ogledu vinske kleti Zlati Grič

okolje z najsodobnejšo tehnološko opremo zlije s čudovito naravo.

Srečanja sta bili hkrati odlična priložnost za predstavitev in ogled našega električnega avtomobila Mitsubishi i-MiEV. Mnogi so izkoristili to priložnost in se z njim tudi popeljali na testno vožnjo.

Dogodka je popestrila glasbena gostja Nina Pušlar.

Sproščena srečanja s poslovnimi partnerji, osebna, neformalna izmenjava mnenj in izkušenj, gotovo uspešno spodbujajo poslovne vezi.

» Besedilo: Irena Podgrajšek

Poslovanje v letu 2010 in načrti za leto 2011

Novinarska konferenca

Na novinarski konferenci 3. marca 2011 na OE Maribor z okolico, na kateri so bili prisotni glavni mediji, je predsednik podjetja, mag. Andrej Kosmačin, govoril o poslovanju v letu 2010 in o načrtih za leto 2011.

Novinarje je seznanil s tem, da bo družba tudi v letu 2011 ostala zavezana odličnosti v poslovanju in uresničevanju zastavljenih poslovnih ciljev ter si prizadevala predvsem za zagotavljanje nemotene oskrbe odjemalcev z električno energijo.

“Družba je presegla načrtovane rezultate, saj je ocenjen dobiček za leto 2010 približno 1,2 milijona evrov, prihodki pa so znašali nekaj več kot 190 milijonov evrov,” je povedal. Nadaljeval je, da smo v tem letu naredili pomembne korake: v notranjih odnosih, na področju optimizacije poslovanja, razvoja novih storitev, izboljšanju medsebojnih odnosov ter na področju trajnostnega razvoja, ekološke osveščenosti nas samih ter na širšem področju naše skupnosti.

V preteklem letu je družba pričela z izvajanjem 22 projektov, od katerih je že 6 zaključenih, ostali pa se nadaljujejo v letošnjem letu. Zaključili smo tudi s pripravami za pridobitev certifikata Družini prijazno podjetje.

Za investicije smo namenili približno 27 milijonov EUR, kar je 27 % več kot leta 2009.

Na konferenci je bilo poudarjeno, **da bo družba v letu 2011 sledila viziji “Širimo energetske odličnosti!”** Razvijali bomo nove storitve in produkte, spodbujali in širili ekološko osveščenost ter izvajali strateške projekte. Velik poudarek je bil v letu 2010 na projektu Fotovoltaika – sončna elektrarna na ključ oz. paketu Sonček, s katerim bomo nadaljevali tudi v letu 2011.

V letošnjem letu pričakujemo približno 172 milijonov evrov prihodkov, dobiček pa bi naj znašal približno 4,5 milijona evrov.

Najpomembnejše investicije bodo pripomogle k izboljšanju oskrbe z električno energijo na območju Goričkega, priključek kablovoda za RTP Podvelka in kablovod med RTP Pekre – RTP Koroška vrata pa bo izboljšal oskrbo z električno energijo mesta Maribor.

Predsednik uprave, mag. Andrej Kosmačin, je na konferenci poudaril, da bo leto 2011 **leto odjemalca s poudarkom na zagotavljanju nemotene in kvalitetne oskrbe odjemalcev z električno energijo, leto okolja in inovacij s poudarkom na skrbi za okolje.**



Daljnovid Murska Sobota–Mačkovci

Novinarska konferenca v Murski Soboti

Novinarska konferenca je priložnost, da pred novinarji govorimo o dogodku, ki je zanimiv za širšo javnost. Od zanimanja te javnosti za obravnavano tematiko je tudi odvisen obisk vabljenih novinarjev.

Tokratno novinarsko konferenco, ki smo jo priredili 9. maja 2011 na naši območni enoti v Murski Soboti, so obiskali novinarji iz večjih medijskih hiš. Tematika je bila izgradnja daljnovoda **Murska Sobota–Mačkovci**, s katerim bomo zagotovili kakovostno oskrbo z električno energijo 12.000 uporabnikom na celotnem območju Goričkega. Ozračje na konferenci je bilo "pod napetostjo", kresala so se namreč vprašanja in odgovori, saj se vsi zavedamo, da je daljnovid na tem območju nujen, pomembna pa sta tudi zdravje in počutje prebivalcev ob trasi, kjer je predviden daljnovid.

Govorci Elektra Maribor so bili:

Mag. Andrej Kosmačin, predsednik uprave, **Peter Kaube**, izvršni direktor za področje distribucije in vzdrževanja omrežja, **Dean Ogrizek**, vodja investicijskih projektov, **Uroš Kolarič**, vodja območne enote Murska Sobota, ter gost, **mag. Rudi Vončina**, vodja oddelka za okolje na Elektroinštitutu Milan Vidmar.

Poudarjeno je bilo, da se trudimo svojim odjemalcem zagotavljati kakovostno in zanesljivo oskrbo z električno energijo. Temu cilju želimo slediti tudi na Goričkem, kjer izvajamo projekt **izgradnje 110 kV daljnovoda Murska Sobota–Mačkovci**. Z izgradnjo daljnovoda bo mogoča elektrifikacija železniške proge do Hodoša, za kar se zavzemajo prebivalci tega območja. Prav tako bo možna



Udeleženci novinarske konference v Murski Soboti



Predstavniki podjetja od leve proti desni: Uroš Kolarič, vodja OE Murska Sobota, Peter Kaube, izvršni direktor, mag. Andrej Kosmačin, predsednik uprave in Dean Ogrizek, vodja investicijskih projektov

priključitev fotonapetostnih in vetrnih elektrarn, elektrarn na biomaso in drugih objektov v omrežje. Z daljnovidom bomo pospešili razvoj celotne regije in

enakovreden razvoj industrije, saj bo omogočena nemotena priključitev industrijskih con v omrežje. Novi daljnovid bo vplival na razvoj celotnega območja

Goričkega, povečal bo zanesljivost in kakovost oskrbe z električno energijo, vplival na industrijo ter drugo infrastrukturo v regiji.

Izbrati za povezavo nadzemni ali podzemni vod ni preprosto, saj iščemo rešitev s preučevanjem številnih vidikov. Za nadzemno izvedbo tega daljnovođa (Civilna iniciativa zahteva podzemno izvedbo) je izbrana trasa, ki je najbolj optimalna in najprimernejša, saj je najbolj oddaljena od objektov in naselij ter ima najmanjši vpliv na okolje, kar je zajeto v Poročilu o vplivih na okolje.

Sodelovale so tudi strokovne institucije, ki so upoštevale vse bistvene vidike v prostoru predvidenega daljnovođa. Izvedle so podrobne analize vplivov daljnovođa na okolje, naravo, kulturno okolje, geosfero, hidrosfero, atmosfero s posebnim poudarkom na pomembnosti krajinskega parka Goričko, Nature 2000 ter zavarovane vrste in habitatne tipe. Opravljene študije in raziskave, mnenja in zahteve, na podlagi katerih je nastala končna optimalna oblika trase, so dale prednost nadzemni izvedbi voda.

Daljnovid so preučevali tudi z elektrotehnološkega vidika, z vidika velikosti posega v okolje in na koncu tudi s finančno-ekonomskega vidika. Rezultati analiz so pokazali, da je daljnovid mogoč, poleg tega pa je še finančno veliko gospodarnejši od podzemnega, kar pa je glede na status Elektra Maribor, ki je v večinski državni lasti, tudi njegova zaveza.

Ocenjena vrednost celotne investicije izgradnje daljnovođa znaša približno 8 milijonov evrov, izvedba daljnovođa pa bi morala biti končana konec leta 2013. Podzemna izvedba bi bila veliko dražja in s tehničnega vidika manj primerna.

Poudarjeno je bilo, da bomo za boljšo informiranost prebivalcev na Območni enoti Murska Sobota odprli informacijsko pisarno, kjer bodo lahko zainteresirani o gradnji daljnovođa pridobili dodatne informacije. Informacijska pisarna bo delovala ob ponedeljkih od 12. do 15. ure in ob petkih od 7. do 10. ure. Informacijska pisarna bo delovala tudi na Občini Puconci ob sredo od 17. do 19. ure.

Po novinarski konferenci so sledila še novinarska vprašanja, na katera so odgovarjali udeleženci konference.

» Besedilo in fotografija: Irena Podgrajšek

Donacija avtomobila Društvu gluhih in naglušnih



Predstavniki podjetja in društva ob predaji ključa

V torek, prvega marca 2011, smo podarili **Društvu gluhih in naglušnih Podravja Maribor** rabljen osebni avtomobil. Predaja je potekala na OE Maribor z okolico. Dogodka so se udeležili predstavniki podjetja in društva.

Predajo ključa osebnega avtomobila sta opravila predsednik uprave, mag. Andrej Kosmačin, in predsednik društva, Bedrija Črešnik.

Mrzel zimski dan je napovedoval sneg. Posamezne snežinke so pričarale svečano vzdušje, ki ga je zabeležil fotografski aparat. Pričakali so nas predstavniki društva. Prevladovala so ženske, ki so se skupaj s svojimi člani veselile podarjenega avtomobila. Nasmehani in sproščeni obrazi ter nasmeh v njihovih očeh ob rokovanju so mi povedali, da se veselijo podarjenega avtomobila. **"Donirano osebno vozilo bomo uporabljali za prevoz invalidnih, gluhih, naglušnih oseb in obiske ter za nudenje pomoči na domu starejšim in invalidom,"** je ob tej priložnosti povedal predsednik društva, Bedrija Črešnik.

Donirani rabljeni osebni avtomobil je že druga dobrodelna akcija, ki je bila v zadnjem času izvedena v Elektru Maribor.



Predaja ključa, mag. Andrej Kosmačin, predsednik uprave in Bedrija Črešnik, predsednik društva

S takšnimi potezami podjetje dokazuje, da podpira okolje, v katerem deluje, in tako prispeva k reševanju težav.

Verjame, da bo podarjeno prevozno sredstvo članom društva olajšalo reševanje vsakodnevnih situacij in jim bo nenaдомestljiva pomoč pri premagovanju oddaljenosti krajev in ljudi.

» Besedilo: Irena Podgrajšek

Novinarska konferenca v Areni – predstavitev Mitsubishijevega avtomobila i-MiEV

V sredini aprila smo se kot gostje udeležili novinarske konference, ki jo je pripravilo podjetje Autocommerce d. o. o. Ljubljana v hotelu Arena pod Pohorjem.

Konferenca je bila namenjena predvsem predstavitvi Mitsubishijevega električnega avtomobila i-MiEV, ki je narejen za evropsko tržišče. Na njej so bili prisotni poleg predstavnikov in gostov večinoma "avtomobilski" novinarji.

Kot gost in obenem predstavnik prvega kupca tovrstnega avtomobila v Sloveniji je sodeloval tudi naš predsednik uprave, mag. Andrej Kosmačin. "Smo prvi, ki smo Mitsubishijev avtomobil i-MiEV registrirali kot velikoserijsko vozilo in ga predstavili v okolju, v katerem delujemo," je seznanil prisotne. Omenil je, da smo v podjetju že leta 1995 sodelovali s Fakulteto za elektrotehniko računalništvo in informatiko pri konstruiranju električnega avtomobila z imenom ŠKODA PICK UP.

Odgovoril je tudi na nekaj vprašanj, ki so se nanašala na polnilne postaje, na način plačila kupljenega "goriva", o karticah ugodnosti, subvenciji cen kWh, o možnosti reševanja shranjevanja odpadlih akumulatorskih baterij, katerih reciklaža ni možna, in o možnosti ponudbe paketnih ugodnosti.

S temi dejavnostmi bodo elektro podjetja nosilci projektov s tega področja in na nek način promotorji in ambasadorki tovrstnega načina varovanja okolja.

Otvoritev prve polnilne postaje v lasti podjetja, ki je locirana na OE Maribor z okolico na Vodovodni 2, bo v drugi polovici meseca maja. Z izgradnjo infrastrukture polnilnih postaj bomo nadaljevali, in sicer v prvi vrsti po ostalih enotah podjetja v dogovoru z občinami, kjer so le-te locirane.

» Besedilo: Irena Podgrajšek

Bila sem sindikalna zaupnica v podjetju

Veliko let sem presedela na sestankih kot zapisnikarica. Posebno zanimivi so bili sestanki delavskega sveta. Na njih sem molčala, saj nisem imela pravice glasovati, čeprav me je mnogokrat "srbel jezik", pa mi ga je le uspelo držati za zobmi.

Leta 2006 sem bila izvoljena za sindikalno zaupnico tretje največje sindikalne skupine v podjetju. Štela sem si v veliko čast, da so zaposleni v Remontnih delavnicah Radvanje in SE Elektro Gradnje in montaža Maribor prav meni zaupali to funkcijo. Svoje delo sem opravljala odgovorno od prvega dne, na začetku pa se nisem najbolje znašla. Morala sem spremeniti način razmišljanja: sedaj moram nekaj reči, ne smem molčati. Pet let dela v sindikatu je dolgo obdobje. Veliko sem se naučila in spoznala mnogo ljudi ter dokončno razumela pomen te organizacije. Hodila na sestanke v Ljubljano, kjer smo sprejeli veliko pomembnih odločitev. Rezultati so znani, prihodnost jih bo prinesla še več.

Stavke v Ljubljani. Doživljala sem jih zelo osebno. Gledala sem obraze stavkajočih. Resnično izmučene obraze žensk, ki so hotele z glasnim govorjenjem in vrtenjem raglje dopovedati državi, da so njihove družine na pragu revščine.

Turobnost vsega je še dopolnil hladen jesenski deževen dan. "Kaj bi mi stavkali, kaj delamo tukaj, saj imamo redne plače, višje od minimalnih, regres, nagrado ob zaključku leta?" sem se med hojo s pogledom v tla na tihem spraševala. "Seveda, odločili smo se, da jim bomo v oporo, podporo ... Kako dolgo bo tako? Kdaj se lahko zlijemo tudi mi z brezposelno stavkajočo množico? Kje je meja, ki nas loči od njihovega načina življenja?" so bile moje črne misli tistega novembrskega dne. Te misli so stopile z menoj na avtobus in skupaj z njimi sem se odpeljala v rodni Maribor.

Pozneje sem na letni konferenci javno ponovila te misli in nadaljevala svoje razmišljanje z vprašanji, kot so: "Kdaj lahko delavci vprašajo vodstvo, zakaj sprejema odločitve, ki jim niso po volji? Kdaj mu lahko glasno povedo, če sploh lahko, da niso zadovoljni s poslovno politiko vodstva, da

dvomijo v pravilnost odločitev, da je potrebno po njihovem mnenju nekaj spremeniti? Je to šele na cesti z ragljami v roki ali že veliko prej, in če je, kdaj je ta pravi trenutek?"

Z razporeditvijo na drugo delovno mesto sem se poslovila od funkcije sindikalne zaupnice in se preselila v množico, ki ima svojega zaupnika, vodjo, ki mu popolnoma zaupa in sledi. Z delom v tem prvem mandatu sem popolnoma zadovoljna, saj sem imela možnost in priložnosti sodelovati v obdobju, ko sem bila takšna, kot sem, potrebna. Po besedah nekaterih kritična, nergaška, prepotentna, za druge vredna zaupanja, saj sem si upala marsikaj povedati in zapisati, se izpostaviti, zahtevati, obenem pa biti spravljiva in pripravljena na dialog. Z vsemi skupaj sem se trudila takratnemu vodstvu povedati, da je potrebno nekatere stvari urediti tako, da so v korist delavca. In uspevali smo.

Bili smo odlični tim. Med njimi sem se kot edina ženska dobro počutila: med Erihom Erjavcem iz OE Maribora z okolico, Andrejem Gomivnikom, pozneje Marjanom Leskovarjem iz OE Slovenska Bistrica, Kacijanom Venčeslavom iz OE Ptuja, Urošem Kolaričem, pozneje Ludvikom Bauerjem iz OE Murska Sobota, Dragom Novakom iz SE Ljutomer, Matjašcem Danilom, pozneje Ajlecem Marjanom iz OE Gornja Radgona in seveda našim predsednikom SDE Elektro Maribor, Jurijem Tretjakom iz Uprave, ki mi je v času njegove in Erihove odsotnosti zastopal zastopanje sindikata podjetja.

Ob zaključku zapišem še naslednje: vsak dan se moramo zavedati, da ste prav vi, člani sindikata, po svojih zastopnikih edini sogovorniki z delodajalcem. Kot takšni imate v organizaciji privilegij in moč, zato si članstvo štejte v čast in ponos.

V razmislek še vprašanje prav vsem zaposlenim v podjetju, med katere spadajo tudi vsi tisti, ki še niso člani sindikata: kdo se bo po zakonu kadar koli pogovarjal z lastnikom o naših pravicah, **kdo nas bo zastopal, če tega ne bo naredil sindikat? Le kdo? Nihče!!**

Hvala za zaupanje. V čast mi je bilo delati z vami.

Medicinsko programirani (preventivni) aktivni oddih MPAO

Za vsakega delodajalca predstavlja odsotnost delavca zaradi bolezni finančno breme, kajti plačo za delavca, ki je odsoten zaradi bolezni 30 dni, plača delodajalec. Na bolniške odsotnosti delodajalec težko vpliva, na zmanjšanje bolniških odsotnosti lahko vpliva samo z dobro promocijo zdravja pri delu in osveščanjem delavcev o tem, kako naj z načinom življenja skrbijo za svoje zdravje. Vsak vložen evro v zdravje zaposlenega se delodajalcu povrne tudi do petkrat, kar je s finančnega stališča več kot ugodno. Tudi naše podjetje je naredilo korak naprej z osveščanjem delavcev o tem, naj storijo več za svoje zdravje.

Zaposleni v Elektru Maribor se pri delu srečujemo tako s psihičnimi kot tudi s fizičnimi napori. Prekomerno prestajanje takšnih naporov se odraža v zmanjšani delovni aktivnosti pri delovnih procesih, v bolniških izostankih in v zmanjšani delovni zmoglosti po prestali bolniški odsotnosti.

Osnovni namen

Namen projekta je, da z določenimi aktivnostmi vzpodbudimo in motiviramo zaposlene k načrtovanim dejavnostim za vzdrževanje psihofizične kondicije na delovnem mestu.

Zdravstveno stanje

Znana medicinsko potrjena dejstva, ki izhajajo iz opažanj in zapisov pooblaščenega zdravnika, kažejo, da je 45 % zdravniško pregledanih delavcev z omejitvijo delazmožnosti, 65 % pa brez omejitev. Ta odstotek se z leti znižuje, saj se populacija stara, kar pa je lahko zaskrbljujoče za delodajalca. Prav tako ima resne težave z zdravjem vsak deveti delavec, skoraj vsak tretji pa lažje težave. V porastu je tudi število delavcev s prekomerno telesno težo, kar se izraža v boleznih gibal in bolezni obtočil.

Bolniška odsotnost

V našem podjetju je bolniška odsotnost 5-odstotna glede na delovne ure v letu in je primerljiva z ostalimi podjetji v Sloveniji, v evropskem povprečju pa je ta odstotek mnogo nižji.

Na pobudo Varnostnega tima smo začeli uvajati MPAO. Program je bil zasnovan in sprejet že pred leti in je še vedno veljaven, vendar ga je potrebno obnoviti in vpeljati nova spoznanja na tem področju. Tudi uprava podjetja se zaveda, da je zdrav in zadovoljen delavec najboljša naložba, zato podpira ta projekt.

Da bi približali idejo sodelavcem, vzbudili njihovo zanimanje in jih pritegnili k sodelovanju v aktivnem oddihu bodisi v službi bodisi v prostem času, ima skupina za MPAO nalogo, da popravi obstoječi pravilnik in pripravi program ter pogoje, da se program začne učinkovito izvajati.

V nadaljevanju projekta ima služba za VZD skupaj z medicino dela nalogo, da poišče potencialne kandidate, ki so na delovnem mestu preobremenjeni, in jih preventivno pošlje na medicinsko progra-

Ključne naloge skupine za MPAO:

- vzpodbuditi sodelavce k načrtovanim dejavnostim (vaje, športne aktivnosti ipd.);
- motivirati sodelavce, da aktivno sodelujejo v projektu MPAO;
- pripraviti program MPAO;
- dopolniti obstoječi pravilnik MPAO;
- spremljati rezultate MPAO.

mirani aktivni oddih.

V naslednjih mesecih boste tudi na druge načine seznanjeni s potekom projekta. Skupina za MPAO pripravlja tudi kratko anke-to, s katero želi ugotoviti splošno počutje ter preveriti preobremenjene skupine.



MPAO slika

Kaj pomeni MPAO?

MPAO = rekreacija

AO = telovadba

Pomeni nadzirano regeneracijo psihofizičnega stanja delavca bodisi s kratkotrajnimi vajami med delom bodisi z vodenim oddihom v institucijah, kjer se po programu izvajajo aktivnosti za krepitev zdravja.

MPAO tako ločimo na dva dela, ki vzpodbujata vzdrževanje psihofizične kondicije. Prvi del lahko imenujemo aktivni oddih (AO) med delom in je namenjen vsem delavcem. Pomeni kratke odmore – oddihe, med katerimi lahko izvedemo vaje za boljše počutje.

Drugi del je namenjen delavcem, ki so izpostavljeni fizičnim ali psihičnim napo-rom in nimajo omejitev delovne zmoglosti, a so zaradi načina dela preobremenjeni. Te delavce moramo prepoznati kot kandidate in jih vzpodbuditi k preventivnemu oddihu.

Vaje izvedemo praviloma pod nadzorom, priporočljivo je zamenjati delovno mesto s prijaznejšim okoljem (ozadje, park, ipd.). Vsi si želimo, da bi bili čim dlje v dobri psihofizični kondiciji, saj bomo le tako ostali zdravi in zadovoljni v polni meri.



Inovacijska platforma

Prišli smo do trenutka, ko se lahko pohvalimo, da smo v Elektru Maribor postavili Inovacijsko platformo. Z njo in vašo pomočjo bomo iskali nove kreativne rešitve, ki se bodo čez čas pokazale tudi v višjih prihodkih družbe.

Vodstvo Elektra Maribor je že pred leti spoznalo pomembnost inovativnega procesa za dolgoročno rast in razvoj podjetja. Za gradnjo procesa inovativnosti je do sedaj skrbela inovacijska komisija, vendar je bil ta proces prepuščen iniciativi posameznikov. Danes, ko je načeto gospodarstvo v lokalnem in globalnem okolju, je inovativnosti še posebej pomemben izziv. Obstoječi proces smo nadgradili z izboljševanjem in povezovanjem vseh procesov v družbi ter ga imenovali "inovacijska platforma".

Mnogi med vami se verjetno sprašujete "In kaj bo ta platforma prinesla meni osebno, bom zato imel kaj več v denarnici, bo moje delovno mesto varnejše?" in podobna vprašanja, ki se v teh časih porajajo vsem nam. Zato mi dovolite, da vam na kratko predstavim, kaj je "sporočilo" inovacijske platforme in kaj naj bi postala, če jo boste seveda sprejeli za svojo. Namreč brez vas, zaposlenih, še tako dobro zamišljena ideja ne prinese pričakovanih rezultatov.

Ustvarjalnost in inovativnost sta danes nujna pogoja za uspešno delovanje na trgu. Pogosto se sliši krilatica, da denar leži na cesti in ga je potrebno samo pobrati. Ko govorimo o inovativnosti, je pomembno, da to vidimo kot priložnost in jo spremenimo v posel. Kreativnost zaposlenih namreč prinaša konkurenčno prednost, ta pa stabilna delovna mesta.

Naloga vodstva, ki si želi inovativno podjetje, je, da zastavi jasne strateške cilje in

jih z jasno komunikacijo predstavi zaposlenim, vzpostavi njihovo zaupanje in jih navduši. Pomembno je, da zaposleni razumejo svojo vlogo in pomen za doseganje postavljenih ciljev, katerega uspeh je odvisen od znanja in inovativne zmožnosti zaposlenega, sistematičnega dela in osebne želje doseči zastavljen cilj.

Želja po inovativnosti, ne le za tehnološki napredek, temveč širše, naj bi predstavljala način upravljanja procesov od strateškega načrtovanja, organizacije, novih tržnih prijemov, novih produktov, zadovoljitve kupca do vseh podpornih procesov.

Ob tem smo se zavedli, da je zaposlenim treba omogočiti delovno okolje za uresničevanje strateških ciljev, zato smo zasnovali "inovacijsko platformo", da bi spodbudili inovacijsko ozračje in kulturo. Sodelovanje in timsko delo, pripravljenost na spremembe, izobraževanje in usposabljanje, vključevanje vseh zaposlenih, obravnavanje prispevka vsakogar, dopuščanje napak, motiviranje in nagajevanje dobrih idej ter uresničevanje koristnih predlogov, zmagovalno ozračje, vse to naj bi spodbujalo vse naše zaposlene pri uresničevanju inovativnih idej.

Prav od projektne pisarne in inovativnega vodstva s kadrovskimi strokovnjaki je odvisno, ali bomo znali oblikovati procese in inovativno organizacijsko okolje s spodbujanjem vseh zaposlenih k inovativnemu delovanju.

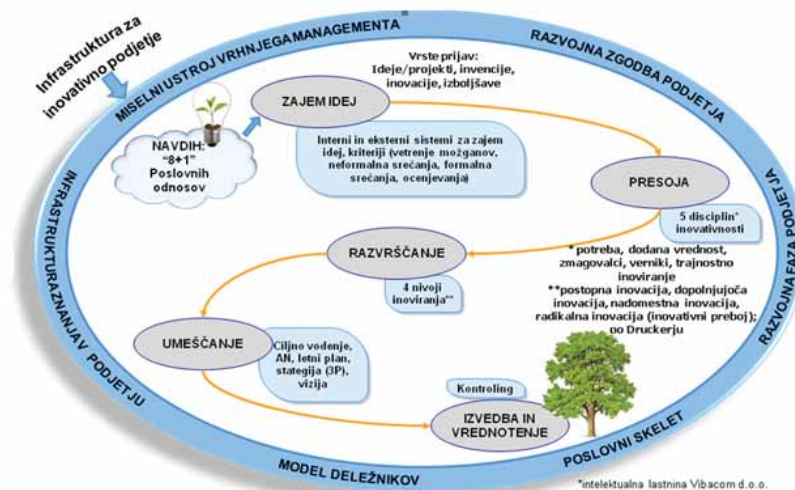
Z inovacijsko platformo smo vzpostavili proces vodenja inovativnih predlogov, ki spodbuja zaposlene k inovativnemu razmišljanju, prav tako pa zbira, selekcionira in usmerja koristne ideje k uresničitvi.

Inovativnost ne pomeni samo nekaj izumiti, pomeni tudi, da lahko obstoječi problem drugače rešimo, izpeljemo "stare" naloge na nov način ali postavimo zaposlene v novo še neznano razmerje. Inovativnost je kot šport, rezultate prinesejo neskončni treningi, preizkušanja različnih pristopov in uigravanje s člani tima.

Bistvo inovativnosti, kot sem že omenila, tiči v prizadevanju za različnost, v spremembam in odprtosti za novosti ali kot je dejal Walt Disney: "Inovativnost je genialna radovednost, polna igre in nagajivosti, brez zavor in predsodkov, polna razmišljanja in kombiniranja, hitra in drzna ter velikopotezna, je ambiciozna in navdušena."

Zato bodite navdušeni tudi vi in sodelujte v akciji oblikovanja simbola (logotipa)* za inovacijsko platformo. Med predlogi bomo izbrali 5 najboljših, kdo bo zmagovalec, boste odločili vi z glasovanjem. Zmagovalni logotip bomo nagradili s € 400.

*vse podrobnosti glede postopka razpisa, dobite v projektni pisarni pri g. Božidar Govedič.



*intelektualna lastnina Viba.com d.o.o.

» Besedilo in fotografija: **Andrej Babenko**

Priložnosti in izzivi za dodatne dejavnosti v Merilnem laboratoriju

Smo v obdobju novih tehnologij, ki so predmet razvojnih načrtov elektrodistribucijskih omrežij in naprednih sistemov merjenja. Vgradnja pametnih števecv in opreme dobiva vse večji pomen in razsežnost.

Eden od osnovnih ciljev merilnega laboratorija Elektra Maribor d.d. je nuditi storitve svojim naročnikom tako, da bo zadovoljstvo naročnikov na prvem mestu. Pri izvajanju nadzora točnosti električnih števecv v laboratoriju zaznavamo pri naročnikih vse večje povpraševanje po izvajanju nadzora števecv na terenu. Dosedanja praksa je pokazala, da točnost elektronskih števecv pri nadzoru v laboratoriju še ne pomeni točnosti števca na merilnem mestu.

Vzrok so vse pogostejši vplivi iz omrežja in iz tega izhaja, da postajajo vse pomembnejše meritve, ki se izvajajo na samem merilnem mestu. Poleg nadzora točnosti števecv nastaja tudi potreba po merjenju dodatnih funkcij elektronskih števecv in opreme, ki ni zajeto v pravilnikih. Te funkcije se kontrolirajo v skladu z dogovorom med naročnikom in kontrolnim laboratorijem ali kupcem in proizvajalcem. V ta obseg kontrole spadajo: preizkus komunikacije, če ima števec komunikacijski vmesnik za daljinsko odčitavanje, preizkus kazalnika maksimuma, kontrola parametrov kvalitete omrežja, kontrola profila obremenitve in liste dogodkov, kontrola odklopnika ter kontrola notranje ure. Za izvajanje teh meritev se v merilnem laboratoriju



Mitja Pupaher, preizkus komunikacije števca 005

že usposabljam in jih bomo v prihodnje tudi izvajali.

Razširitev obsega storitev v merilnem laboratoriju bo nastala tudi z uveljavitvijo navodil SODO – ta, ki določajo izvajanje meroslovnih kontrol števecv izven predpisanih intervalov overitve. Svoje priložnosti in izzive pri izvajanju dejavnosti želimo izkoristiti tudi v druge namene oz. za druga distribucijska podjetja na področju prevzemnih preizkusov pri prevzemniku (SAT) in preizkusu integracije pri prevzemniku (SIT). Za izvajanje naštetih dejavnosti se bomo v laboratoriju dodatno usposobili in omenjene storitve tudi širše predstavili. V slovenskem prostoru želimo postati vodilni ponudnik teh storitev in biti prepoznavni kot pomemben poslovni partner.

Že leta 2010 smo zaposleni v laboratoriju komisiji za inovacije predstavili idejo in namen izvajanja kontrole meril na tere-

nu. Projektna pisarna je projekt predstavila vodstvu podjetja, ki ga je odobrilo in izdalo sklep o zagonu projekta. S potrditvijo načrta investicije 2011 je aprila pričela delovati projektna skupina, katere cilj je doseči izvajanje nadzora točnosti električnih števecv na terenu. Naloge projektne skupine so: nabava merilne opreme in transportnega vozila, ureditev systemske dokumentacije laboratorija, usposabljanje kadra za delo na terenu, ureditev logističnih in inovacijskih aktivnosti ter razširitev akreditacije in pridobitev imenovanja za izvajanje strokovno tehničnih nalog. Delo projektne skupine je široko zastavljeno in vključuje dodatno angažiranost celotnega osebja merilnega laboratorija ter servisa. Kljub zahtevni nalogi verjamemo v končni uspeh. Z uresničitvijo zastavljenega cilja "kontrola meril na terenu" se nam odpirajo tudi nove dodatne storitve in priložnosti, o katerih bomo še pisali.

Otvoritev električne polnilne postaje v Mariboru



Skupina udeležencev otvoritve polnilne postaje



Predsednik uprave pri polnjenju avtomobila

V Elektru Maribor smo na OE Maribor z okolico na Vodovodni 2 otvorili prvo električno polnilno postajo. Otvoritev predstavlja uresničevanje enega izmed več projektov podjetja in trajnostnega razvoja, ki bo pripomogel k uresničevanju ekološke zaveze podjetja: "Elektrika iz obnovljivih virov energije za električna vozila".

Svečan dogodek je bil 25. maja. Vabilu na otvoritve se je odzvalo veliko število povablencev. Prav tako je istega dne potekala novinarska konferenca, na kateri so sodelovali novinarji iz več medijskih hiš.

Z odprtjem električne polnilne postaje in nakupom dveh električnih avto-

mobilov (Mitsubishi i-MiEV in Citroën C-ZERO), smo kot podjetje zaorali ledino na tem področju. Postaja je namenjena promociji napeljave električne mobilnosti v Mariboru in testiranju električnih vozil v širši Sloveniji. Kar tri mesece bo 24 ur na dan možno brezplačno polnjenje električnih vozil na tej postaji. S tem želimo spodbuditi čim večje število odjemalcev, da testira polnilno postajo in poda svoje mnenje. To nam po pomagal, da bomo polnilne postaje naredili čim bolj po meri uporabnikov.

Na otvoritvi je predsednik uprave, mag. Andrej Kosmačin, poudaril, da v Elektru Maribor želimo z zgledom motivirati najširšo javnost k ekološkemu delovanju v svojem okolju in na ta način prispevati k zmanjševanju izpustov ogljikovega dioksida oziroma nizkoogljični družbi. Z otvoritvijo polnilne postaje v Mariboru, uporabo električnih avtomobilov in drugimi ekološko zastavljenimi projekti pa uresničujemo vlogo družbeno odgovornega in okolju prijaznega podjetja. Sledimo ciljem, ki sta si jih zadali Evropska unija in Slovenija na področju obnovljivih virov energije in zmanjšanja izpustov CO₂ v ozračje.

Polnilno postajo za električna vozila bomo med letom nadgradili s streho s sončnimi celicami, ki bodo zagotavljale kar najbolj ekološko sprejemljiv način polnjenja električnih vozil. Istočasno je možno polniti tri avtomobile z enofazno vtičnico za manjša vozila in motorna kolesa ter trifazno vtičnico za večja vozila. Čas polnitve je za avtomobile 6 ur, v prihodnje pa se načrtuje, da bo možno baterijo napolniti že v 30 minutah. Načrtujejo se tudi hitre polnilnice, na katerih bo polnjenje trajalo 10 minut.

Vodja projekta polnilne postaje je bil Mladen Žmavcar, vodja enote. Povedal je, da je odprta polnilna postaja, ki smo jo predali v uporabo, prva v vrsti polnilnih električnih postaj, ki jih v Elektru Maribor načrtujemo letos. V letošnjem letu se ji bo pridružila še ena v Murski Soboti, v letu 2012 pa tudi na Ptuj, v Gornji Radgoni in Slovenski Bistrici. Tako bomo izpopolnili mrežo polnilnih postaj v Sloveniji oziroma na Štajerskem in omogočili uporabnikom še boljši dostop do električne energije za njihova električna vozila.

Polnilna postaja za električna vozila na Vodovodni ulici 2 v Mariboru

- Polnilna postaja je opremljena s tremi polnilnimi stebrički, s pomočjo katerih oskrbujemo električna vozila z električno energijo.
- Polnilni stebrički imajo trofazno vtičnico za večje in enofazno vtičnico za manjše avtomobile, za električna kolesa in električne skuterje.
- Čas, ki je potreben za polnjenje praznih akumulatorjev je približno 6 ur.
- Ogrodje polnilnega stebrička je izdelano iz nerjaveče pločevine, ki zagotavlja odpornost proti vremenskim vplivom in mehanskim poškodbam.
- Na strehi polnilne postaje je predvidena postavitev fotovoltaične elektrarne, ki bo proizvajala energijo iz obnovljivega vira – sonca. Fotovoltaična elektrarna bo sestavljena iz 30 modulov, katerih skupna moč je 7,2 kWp.
- Polnjenje je za vse lastnike električnih vozil brezplačno.

Informacije
ELEKTRO MARIBOR, d.d.
Vetrinska ulica 2, 2000 Maribor
E: e.mobil@elektro-maribor.si
I: www.elektro-maribor.si

Širimo energetske odličnosti!

ELEKTRO MARIBOR, d. d. UPRAVA Vetrinska ulica 2 2000 Maribor	OE MARIBOR Z OKOLICO Vodovodna ulica 2 2000 Maribor	OE SLOVENSKA BISTRIKA Kolodvorska ulica 216 2310 Slovenska Bistrica
OE PTUJ Ormoška cesta 26/a 2250 Ptuj	OE GORNJA RADGONA Lackova ulica 4 9250 Gornja Radgona	OE MURSKA SOBOTA Lendavska ulica 31a 9000 Murska Sobota
SE MARIBOR Veselova ulica 6 2000 Maribor	SE LJUTOMER Ulica Rada Pušenjaka 5 9240 Ljutomer	

Prihodnost je že tu!
Zelena energija za električna vozila.

ELEKTRO MARIBOR

Zelena energija za električna vozila.



Uresničujemo svojo ekološko zavezo: elektrika iz obnovljivih virov energije za električna vozila.

V Elektro Maribor zavzeto vstopamo na področje trajnostnega razvoja z blagovno znamko E Mobil.

Vzpostavljamo mrežo polnilnih postaj za vozila na električni pogon, prvi v Sloveniji pa smo na ceste pripeljali velikoserijski električni avtomobil Mitsubishi i-MiEV, kateremu se pridružuje Citroën električni malček, C-zero.

Želja po ohranitvi okolja z zmanjšanjem izpusta toplogrednih plinov je postala v praksi uresničljiva. Električna vozila pri vožnji ne ustvarjajo toplogrednih plinov, lahko pa jih napajamo tudi z elektriko, ki je pridobljena povsem iz obnovljivih virov energije. Tudi naša polnilna postaja bo omogočila polnjenje na ekološko najbolj sprejemljiv način, saj bo nadgrajena s fotovoltaičnimi celicami.

Vozili na električni pogon v Elektro Maribor

Električna malčka bosta služila osveščanju prebivalcev Maribora in okolice, da je vsak dan mogoče prispevati košček v mozaiku za čistejšo okolje.

Mitsubishi i-MiEV

Prvo električno vozilo namenjeno velikoserijski proizvodnji.

Citroën C-zero

Mestni malček, tih, okreten in okolju prijazen!



Mitsubishi i-MiEV

Dimenzije:	3.475 x 1.475 x 1.610 mm
Platišča:	15-palčna
Medosje:	2.550 mm
Motor sinhronski s trajnimi magneti - moč:	49kW(67KM)
Največji navor:	180 Nm od 0 do 2500vrt/min
Največja hitrost:	130 km/h
Doseg z enim polnjenjem:	150 km
Število zračnih blazin:	6
Čas polnjenja:	6 h (klasična polnitev - 220V, 16A)
	30 min (Quick charge polnitev - 125A / 400V)
Strošek:	0,96 €/100 km
Izpust:	0 g CO ₂
Prodajna cena:	34.990,00 €

CITROËN C-ZERO

Dimenzije:	3.475 x 1.475 x 1.608 mm
Platišča:	15-palčna
Medosje:	2.550 mm
Motor sinhronski s trajnimi magneti - moč:	49kW(67KM)
Največji navor:	180 Nm od 0 do 2500vrt/min
Največja hitrost:	130 km/h
Doseg z enim polnjenjem:	150 km
Število zračnih blazin:	6
Čas polnjenja:	6 h (klasična polnitev - 220V, 16A)
	30 min (Quick charge polnitev - 125A / 400V)
Strošek:	0,96 €/100 km
Izpust:	0 g CO ₂
Prodajna cena:	35.460,00 €



Poročilo o organizacijski klimi in zadovoljstvu zaposlenih v družbi Elektro Maribor

Organizacijsko klimo po navadi opredelimo kot percepcijo vseh tistih vidikov delovnega okolja (dogodki, postopki, pravila, odnosi), ki so članom organizacije psihološko smiselni oziroma pomembni. Referenčni okvir je pri raziskovanju klime torej organizacija kot celota.

Zadovoljstvo z delom spada k naravnosti do dela. Definiramo ga kot želeno ali pozitivno čustveno stanje, ki je rezultat posameznikove ocene dela ali doživljanja in izkušenj pri delu. Pri zadovoljstvu govorimo o individualni reakciji na delovno okolje, pri klimi pa o skupni sliki organizacijskega okolja zaposlenih.

Spremljanje organizacijske klime je praksa uspešnih podjetij. Pozornost je usmerjena predvsem na povezavo zadovoljstva z rezultati pri delu.

Raziskavo na področju organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih smo v naši družbi izpeljali letos marca, in sicer že četrto leto zapored. Uporabili smo vprašalnik SIOK (Slovenska organizacijska klima), ki je nastal pod okriljem svetovalnega podjetja AT Adria in njegovih partnerjev in poleg merjenja organizacijske klime posameznega podjetja omogoča tudi primerjavo med podjetji v Sloveniji (do leta 2010 je bilo vključenih cca. 380 slovenskih podjetij) in tudi primerjavo z rezultati merjenja organizacijske klime v podjetju iz prejšnjih let.

Rezultati raziskave:

Iz rezultatov so razvidna manjša nihanja v organizacijski klimi in zadovoljstvu zaposlenih družbe Elektro Maribor v različnih obdobjih. Dejstvo je, da rezultati raziskave organizacijske klime v letu 2011 v vseh postavkah in kategorijah kažejo napredek naše družbe glede na prejšnja leta.

V primerjavi z raziskavo SIOK 2010 (ostala slov. podjetja) je ocena posameznih

kategorij v družbi Elektro Maribor nad slovenskim povprečjem, nekoliko pod povprečjem pa v primerjavi s storitvenimi podjetji.

To pomeni, da se v družbi zavedamo zahtev sodobnega poslovnega sveta, da mu sledimo in da bomo v prihodnosti z angažiranjem slehernega posameznika presegli sedanje rezultate in dosegli še boljše.

Pregled kategorij	Elektro MB 2006	Elektro MB 2008	Elektro MB 2009	Elektro MB 2011	Storitve 2010	SiOK 2010
Odnos do kakovosti	3,69	3,78	3,28	3,92	3,81	3,67
Pripadnost organizaciji	3,53	3,42	3,06	3,73	3,59	3,36
Inovativnost in iniativnost	3,60	3,45	3,15	3,60	3,68	3,54
Motivacija in zavzetost	3,44	3,24	2,98	3,52	3,68	3,43
Notranji odnosi	3,30	3,27	2,81	3,47	3,55	3,27
Poznavanje poslanstva in vizije ter ciljev	3,16	3,12	2,59	3,37	3,38	3,20
Strokovna usposobljenost in učenje	3,25	3,06	2,65	3,36	3,50	3,23
Vodenje	3,12	3,08	2,70	3,25	3,52	3,28
Organiziranost	3,05	3,06	2,60	3,24	3,41	3,18
Notranje komuniciranje in informiranje	2,83	2,71	2,28	3,06	3,39	3,05
Nagrajevanje	2,62	2,47	2,13	2,64	3,01	2,74
Razvoj kariere	2,55	2,47	2,11	2,62	2,86	2,74
Dodatna vprašanja o sistemih	3,30	3,06	2,74	3,25	3,51	3,12
Primerjalna vprašanja	3,31	3,40	2,65	3,44	3,47	3,32
Zadovoljstvo	3,57	3,37	3,15	3,65	3,65	3,46
Povprečje	3,20	3,11	2,69	3,32	3,45	3,23

Pregled organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih po kategorijah in primerjava rezultatov leta 2011 s preteklimi leti (EM) ter s SIOK 2010 (vključena ostala slovenska podjetja)

» Besedilo: **Aleš Damjanovič** » Fotografija: www.finance-akademija.si/smk/

16. Slovenska marketinška konferenca

Odgovornost za rast in dobiček

V Portorožu je 17. in 18. maja potekala 16. Slovenska marketinška konferenca. Tema letošnje konference je bila izbrana kot odgovor trenutnim gospodarskim razmeram.

“Dobiček sam po sebi ne prinaša sreče, je pa temelj, da lahko narediš nekaj, kar ljudi osrečuje,” je uvodoma dejal Peter Frankl, direktor in urednik Časnika Finance, ki z Društvom za marketing Slovenije soorganizira Slovensko marketinško konferenco.

“Dobiček ni in ne sme biti cilj, je pa potreben, da lahko odgovorno rastemo. Čas je za nov način trženja, v katerem morajo biti vsi zaposleni v podjetju tržniki, eni 24 ur na dan, drugi malo manj. Če se tega zavedamo, smo naredili korak k uspehu, dobičku in rasti,” je ob tem dodala predsednica Društva za marketing Slovenije in profesorica na ljubljanski ekonomski fakulteti Maja Makovec Brenčič.

Trženje nosi odgovornost za rast in dobiček, v podjetju pa je treba preplesti vsa področja, ki bodo naravnana k razumevanju kupca. Trženje ne pomeni samo možganov podjetja, temveč tudi motor podjetja in pri tem je marketing edina platforma, ki združuje inovativnost in jasno poslovno usmerjenost.

Vse se spreminja in spremembam je podvržen tudi marketing. Trženje, ki temelji na napadu na našo pozornost, na nezaželenih sporočilih, bo v petih do sedmih letih izgini- lo, napoveduje medijski futurist Gerd Leonhard, ki svetuje, kreira ideje in strategije za podjetja, kot so Google, Nokia, Siemens, RTL itd. Po njegovem prepričanju je pred nami največji preobrat v trženju po začetku spleta, v tem pa bodo glavno vlogo imeli mobilni pripomočki: od iPhonov, iPodov do navadnih mobilnikov, ki so namenjeni zasebni uporabi uporabnika in torej odlični

vir poznavanja njegovih želja in potreb. V prihodnje bo kar 90 odstotkov vsega spletnega trgovanja oziroma prodaje opravljenih preko mobilnih naprav in ne osebnih računalnikov. Zaradi tega se bo spremenilo tudi trženje. Po mnenju strokovnjakov bo glavno vlogo pri uspešnem trženju igrala privolitev porabnika v uporabo svojih podatkov.

“Uporabniki bodo dali na voljo svoje, če bodo v zameno nekaj dobili,” je pojasnil Leonhard in kot primer navaja Google, ki omogoča brezplačno uporabo elektronskega naslova, v zameno pa nam lahko pošilja oglase. Odlično poznavanje porabnika bo čedalje odločilno kreiralo tudi samo oblikovanje izdelkov in storitev, s tem pa bodo postavljeni tudi že temelji za učinkovito trženje. V prihodnosti ne bo več prostora za dvom, ali bo produkt uporabnikom všeč, saj bo že njegovo ustvarjanje temeljilo izključno na njihovih željah in potrebah. Nekoč je veljalo, da je bilo dovolj le bežno poznavanje porabnika, v prihodnje pa bo ta koncept obrnjen na glavo.

“Če ne boš poznal uporabnika, ne boš mogel tržiti izdelkov in storitev, saj ne boš imel dostopa do njega,” je bil jasen Leonhard in dodal, da se bo to jasno pokazalo v slabi prodaji.

Najuspešnejša podjetja, to so tista, ki na leto dosegajo več kot 12-odstotno rast prihodkov in dobička (rezultat raziskave 1200 svetovnih podjetij) in uporabljajo naslednje vzvode trženja:

- usmerjenost h kupcem,
- upravljanje blagovnih znamk,
- inovativno ustvarjanje vrednosti,
- navzkrižna prodaja,
- upravljanje tržnih poti,
- upravljanje blagovnih skupin in
- kompleksna ponudba izdelkov.

Po mnenju Roela Annega, direktorja trženja Coca-Cole za osrednjo in južno Evropo, bodo uspešni tržniki jutrišnjega dne tisti, ki bodo znali svoje porabnike nagovoriti inovativno in posebno. Glavno vlogo v trženju



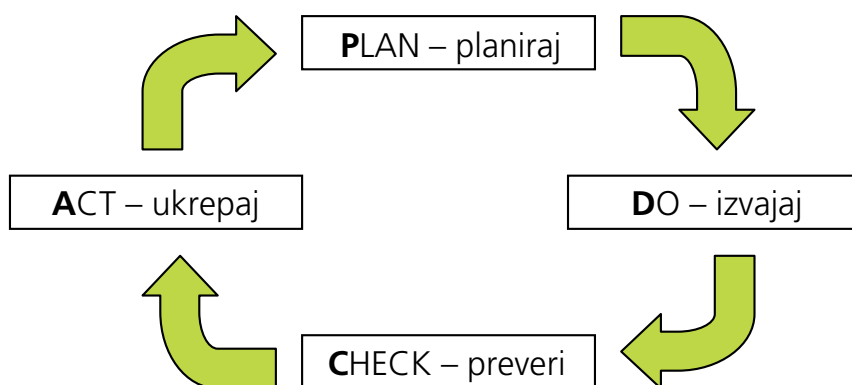
Roel Annega, direktor marketinga, Coca-Cola, osrednje in južne Evrope

bo v prihodnosti imelo uspešno povezovanje različni medijev, pri čemer bodo družbena omrežja na prvem mestu. Nekdaj je bilo zelo pomembno širjenje govoric od ust do ust, zdaj pa so to nadomestili komentarji na Twitterju in drugih omrežjih. V Coca-Coli so v minulih letih družbenim omrežjem namenili veliko pozornost, kar se kaže tudi v številkah: ob koncu minulega leta je imela spletna stran Coce-Cole na Facebooku 22 milijonov oboževalcev, na Twitterju pa se ponaša z nazivom najbolj spremljanega in najvplivnejšega tvita med znamkami hrane in pijače. Zato so v multinacionalki oblikovali vizijo razvoja do leta 2020, pri kateri so upoštevali najpomembnejše ekonomske, okoljske in socialne dejavnike: v prihodnjih desetih letih bo milijarda ljudi vstopila v srednji razred, 60 odstotkov od njih v razvijajočih se državah. To bo največji ekonomski preobrat v zgodovini, razlaga Annega in dodaja, da se na enem koncu sveta prebivalstvo hitro stara (Japonska in Evropa), na drugem, tu ima v mislih Indijo in druge azijske države, Latinsko Ameriko in celo Severno Ameriko, pa hitro narašča odstotek mlajših prebivalcev. Upošteva navedene vidike se oblikuje nov porabnik, ki bo imel drugačne prioritete, vrednote in pričakovanja. Coca-Cola kljub turbulentnim gospodarskim razmeram ostaja na prvem mestu. Coca-Cola je danes navzoča v 206 državah, to je več, kot jih združuje Organizacija združenih narodov.

Na koncu naj še omenim, da je prestižni naziv marketinška direktorica leta osvojila Mojca Avšič iz Mercatorja.

Zunanja presoja sistema vodenja

O pomenu kakovosti je bilo v preteklosti že precej povedanega, vendar to področje še nikoli ni bilo tako pomembno, kot je danes. Ob vse večjih zahtevah glede konkurenčnosti podjetij je obvladovanje kakovosti postalo temeljno vodilo uspešnega podjetja.



Podjetje Elektro Maribor d.d. je kot eno izmed svojih orodij za utrditev položaja na trgu že leta 2001 vpeljalo sistem vodenja kakovosti po standardu **ISO 9001:2000**. S tem smo se pridružili skupini podjetij v okviru Slovenskega inštituta za kakovost in meroslovje (v nadaljevanju SIQ), ki svoje delo izvaja pod okriljem mednarodne organizacije na področju kakovosti. V letih 2006 in 2008 smo vodenje sistema kakovosti nadgradili še s sistemom ravnanja z okoljem po standardu **ISO 14001:2004** in sistemom varnosti in zdravja pri delu po standardu **BS OHSAS 18001:2007**.

Za zagotavljanje ustreznosti obvladovanja standardov oz. njihovih zahtev mora neodvisna inštitucija opraviti redne preglede. Ker se je podjetje Elektro Maribor d.d. odločilo za certificiranje standardov pri organizaciji SIQ, ta enkrat letno opravi pregled oz. "zunanjo presojo", kot je nam vsem bolj znano.

Postopek izvedbe "zunanje presoje" je popolnoma enak postopku notranje presoje. Vodja presoje s svojimi kolegi presojevalci organizira oz. pripravi področja, ki se bodo presojala, poleg tega pa navede tudi točke standarda, po katerih bo tekla presoja. Naše podjetje mora presojevalcu omogočiti primeren stik s podjetjem, zato določi spremljevalce in sogovornike, ki predstavijo posamezna področja svojega dela oz. področja, ki jih "zunanji" presojevalci želijo preveriti.

Delo presojevalca na vseh področjih presojanja je skoraj vedno enako. Presojevalec, če mu to dokumentacija omogoča, pridobi podatke o procesu dela, nato pa v okviru osnovnega vodila sistema kakovosti, cikla PDCA, znanega tudi kot Demingov diagram, preverja delovanje sistema.

Na osnovi skladnosti oz. neskladnosti s standardom presojevalec napiše priporočilo oz. poročilo o neskladnosti. Slednje vsekakor zahteva takojšnje ukrepanje in poročanje SIQ o odpravi neskladnosti. Priporočila pa so namenjena izboljšanju dela na področju sistema vodenja. Priporočila so v osnovi "priporočila", ki pa jih organizacija sprejme ali pa ne. Stopnja upoštevanja priporočil je vsekakor kazalec, da se podjetje zaveda pomena nenehnega izboljševanja.

Zadnja presoja sistema vodenja po zahtevah vseh treh standardov je potekala med 23. in 25. 3. 2011. Presoja je potekala na vseh lokacijah (OE, SE in uprava) in po področjih, ki so pomembna za delovanje podjetja Elektro Maribor d.d. Presoja je bila še posebej pomembna, saj je bila to po treh letih obnovitvena presoja po standardu **ISO 9001 in OHSAS 18001**. Tem presojam presojevalci posvečajo še posebno pozornost.

Presojevalci so na osnovi pregleda zahtev vseh treh standardov podali 40 priporočil, niso pa našli nobene neskladnosti.

Priporočila se bodo vnesla v aplikacijo Ukrepi2 in bodo dodeljena posameznim odgovornim osebam, ki bodo pripravile ustrezne ukrepe (glej PDCA). Pri tem je pomembno, da se čim prej določijo ukrepi na osnovi priporočil ter da se le-ti pričnejo izvajati. To je potrebno zaradi 3- mesečnega roka, v katerem mora podjetje Elektro Maribor d.d. organizaciji, ki izvaja presojo, podati poročilo o izvajanju priporočil in o neskladnosti. Ta priporočila in te ukrepi zanje bodo obravnavali na naslednji "zunanji" presoji", ki bo predvidoma čez leto dni.

Za zagotavljanje kakovosti v prihodnosti bo podjetje Elektro Maribor d.d. v letu 2011 pristopilo tudi k vpeljavi sistema vodenja varovanja informacij po standardu **ISO/IEC 27001: 2005**, zato bo v letu 2011 sledila tudi priprava potrebne dokumentacije ter zunanja presoja sistema vodenja varovanja informacij.

Zunanja presoja je sestavni del našega procesa dela, saj smo si ga s tem, ko smo sprejeli zahteve standarda, sami začrtali. Presoje nam nalagajo odgovornost, vendar ne prevelike. Zavedati se moramo, da bomo samo z uspešnejšim in učinkovitejšim delom izpolnili želje in pričakovanja naših odjemalcev, hkrati pa sebi dokazali, da zmoremo več.

» Besedilo: **Lara Radonjič** » Fotografije: **arhiv Elektra Maribor**

Posvet "Kako do sončne elektrarne"

V četrtek, 17. marca 2011, je v hotelu Habakuk v Mariboru potekal posvet "Kako do sončne elektrarne". Štjerska gospodarska zbornica je posvet organizirala v sodelovanju z Elektrom Maribor. Predstavljeni so bili učinkoviti načini za optimalni izkoristek sončne energije ne samo na področju podjetništva in gospodarstva, temveč tudi na področju skrbi za okolje, v katerem živimo.



Andrej Dolšak, pomočnik izvršnega direktorja med predavanjem

Številni predavatelji iz gospodarstva in iz znanstveno-raziskovalne sfere so s svojimi vsebinskimi prispevki predstavili tako pristop in način gradnje sončnih elektrarn kot tudi vključevanje sončnih elektrarn v javno omrežje; udeležencem pa je bilo omogočeno tudi testiranje našega električnega vozila Mitsubishi i Miev.

Uvodničarji posveta, mag. Aleksandra Podgornik, direktorica Štjerske gospodarske zbornice, mag. Andrej Kosmačin, predsednik uprave Elektro Maribor d.d., in mag. Silvo Škornik iz Direktorata za energijo so menili, da predstavljajo obnovljivi viri našo prihodnost in da je treba več energije usmeriti prav v ozaveščanje in izobraževanje gospodarstvenikov in končnih uporabnikov.

Franko Nemac iz agencije APE je na posvetovanju zanimivo predstavil potencial sončne energije in celovit pristop, ki je nujen za gradnjo sončne elektrarne. Dr. Jože Voršič s Fakultete za elektrotehniko, računalništvo in informatiko Maribor je spregovoril o vključevanju sončnih elektrarn v javno omrežje na učinkovit in varen način tako za elektrarne kot tudi za omrežje in uporabnike.

Andrej Dolšak, predstavnik Elektra Maribor, je spregovoril o postopku priključitve sončne elektrarne na distribucijsko omrežje in o načinu prodaje energije iz obnovljivih virov.

Strategijo podjetja Talum d.d. na področju obnovljivih virov je predstavil mag. Boštjan Korošec, dr. Vlasta Krmelj iz agencije Energap pa je udeležence seznanila z aktualnimi projekti in načrti mestne občine Maribor pri uporabi obnovljivih virov z aktivnim vključevanjem javnega sektorja.

Predavatelj Dejan Boštjančič, zunanji sodelavec Elektra Maribor, je predstavil projekt E-mobil – elektrifikacijo cestnega prometa. Da električna vozila zares predstavljajo prihodnost, so se udeleženci posveta lahko tudi sami prepričali. Ogledali in preizkusili so lahko električno vozilo Mitsubishi i Miev, ki ga odlikujejo hitrost vozila do 150 km, enostavno polnjenje, izboljšana ekonomičnost, enostavno vzdrževanje.

Posebno pozornost smo na promocijski točki Elektra Maribor namenili predstavitvi paketa Sonček, paketa toplotnih črpalk in predvsem projekta E-mobil. Sledila so številna vprašanja udeležencev, kar potrjuje veliko zanimanje za naše dosedanje in v prihodnost usmerjeno delo. Prepričani smo, da so prav na posvetu "Kako do sončne elektrarne" strokovne in osebne reference naših sodelavcev pridobile nov ugled in nove spodbude za delo v prihodnosti.





Razmišljanje na obroke

V svojem prispevku želim napisati nekaj misli, ki so se mi utrile ob delu, doma, v službi, na cesti, v sindikatu ..., skratka želim razgrniti misli na papir in ugibati, ali morda ne razmišljamo skoraj vsi enako ali vsaj podobno.

V še ne tako daljni preteklosti smo velikokrat govorili o privilegijih, bonitetah, dobrinah, ki so imele in imajo poseben statusni simbol in s tem ponazarjajo človekovo umeščenost v del neke družbe. Ja, bilo je kar nekaj razredov, slojev, ki so bili na nek način ogledalo družbe in vsakdo je lahko našel svoj kotiček in se z nekom poistovetil ali primerjal. Mnogi smo (so) imeli nekakšne vzore, po katerih smo skrivoma pogledovali in na nek način želeli biti del njihovega sveta. Večplastnost družbe v začetku dvajsetletnega obdobja naše mlade države je pomenila raznolikost, različnost, razvejanost in različno ustvarjalnost.

Bile so dane možnosti, znali smo se pogovarjati in modro odločati ter iskati dobre in ustvarjalne kompromise s tistimi, ki so že od nekdaj bili proti vsemu. Prevladovala je neka vrste slovenska strpnost, ki je sicer nenavadna za Slovence, a hvala bogu, je obstajala.

Danes prav tako govorimo o privilegijih, a samo za nekatere. Torej govorimo tisti, ki so nam bili osnovni privilegiji s ponesrečeno politiko na nek način odvzeti, ne da bi nas kdo kaj vprašal. Pa ne gre za privilegije luksuznega značaja, ne gre za statusne simbole. Gre za nekatere osnovne "privilegije", ki jih imajo članice EU že vrsto let. **Govorim o dostojni plači zaposlenih, o otroških dodatkih**, ki so po višini nesramno visoki v primerjavi z našo miloščino, gre za socialne pomoči, ki so hvale vredne, s katerimi lahko brez stresov družine preživijo kritična obdobja.

Govorim o veliki moralni obveznosti delodajalcev do zaposlenih v zahodnih državah, torej tistih, s katerimi naši politični veljaki radi delajo primerjave. Res je, da je globalizacija pustila velike posledice tudi tam, vendar tam podpis in žig nekaj veljata.

Kaj se dogaja pri nas: kljub vsem dogovorom in potrjevanju na vseh koncih

lastniki kapitala ali njihovi predstavniki izigravajo zaposlene, ne plačujejo davkov in prispevkov za pokojnine, izigravajo ZDR (Zakona o delovnih razmerjih), iščejo luknje in s pozicije moči uveljavljajo svoje lastne prikriti interese.

Verjetno se bo kdo vprašal, kaj pa ima to z našim podjetjem in kaj ta članek dela v našem glasilu. **Dragi bralci, kolegice in kolegi**, ne gre za politiko, gre za soočenje z dejstvi, gre za dejansko stanje in streznitev naših glav, kajti čas je za spremembe. Za spremembe, ki bodo označile naš značaj, ki bodo ponovno označile našo notranjo stisko, ki bodo pokazale pot in smer gibanja poskusu izhoda iz krize, ker tega sedaj ni.

Kje drugje se lahko zaposleni delavci še organiziramo, kot pod zastavo Zveze svobodnih sindikatov Slovenije, kje lahko drugje energetiki v svoji stroki zahtevamo enakopravno obravnavo kot v Sindikatu delavcev dejavnosti energetike (SDE), kje lahko delavci v svoji stroki v podjetju zahtevamo aktivno sodelovanje pri poslovnih odločitvah kot v svojih družbah? Ne gre za privilegij, gre za partnerski odnos, a ta ni na nivoju obveščanja, pač pa v sodelovanju in ustvarjanju predlogov za spremembe. Želimo biti prisotni pri vseh pomembnih poslovnih odločitvah, ki lahko kakor koli spremenijo in poslabšajo položaj članov SDE in nazadnje vseh zaposlenih v družbi, in to tudi zahtevamo.

Kaj nam lastniki družb govorijo, da je danes privilegij biti zaposlen! Da je privilegij imeti plačane potne stroške, dodatke za delovno dobo, plačan 30-minutni odmor za malico, višino izpogajane regresa za letni dopust, dodatke za posebne pogoje dela, dodatke zaradi neugodnega delovnega delavnega časa.

Ali je res privilegij imeti plačo v višini 85 %, če si bil ali do 30 ali nad 30 dni v bolniškem staležu? Ali je res znižanje tega odstotka tisto, kar omogoča premagovanje bolezni? Z manj denarja zagotoviti zdravstveno oskrbo delavcu, ki je že tako v slabšem položaju?

Kje so torej meje zdržnosti in meje skrajne tolerantnosti? Kje je limit vsega dopustnega, ali smo res kot ovce

na pašniku? Ne razumite tega pisanja napačno, gre ga razumeti kot poziv vsem razumnim silam k strpnemu in odgovornemu odnosu do socialnih partnerjev in dogovorni politiki.

Kdo pa pravzaprav ustvarja in s svoji delom pod vodstvom modrega managementa prispeva k večji dodani vrednosti? Ali je to gospodarski načrt, je morda politična odločitev? Ne! To je delavec! Brez njega so vsi načrti brez pomena, le črka na papirju, ki je ni mogoče uresničiti niti s Copperfieldovimi triki.

In kaj se dogaja ravno temu uresničevalcu gospodarskih načrtov? Slabo se mu piše! Odvzeti mu je treba dosedanje "bonitete", zmanjšati dosežene človeku dostojne dohodke, znižati mejo praga revščine na prag, ki počasi spominja na azijsko-afriške pragove.

V SDE in ZSSS pa stremimo k zaustavitvi voza, ki z veliko hitrostjo drvi proti globeli, stremimo k vmesnim postankom tega istega voza, da bi se na vmesnih postajah dogovorili o načinu vožnje. Za vsako ceno biti na nemško-francoskem vlaku, kjer smo lahko le lakaji, postreščki ali kaj podobnega, pa mislim, da ni pot v svetlo prihodnost, kajti na tak način bomo vedno lakaji, postreščki ...

Beseda še o pokojninski reformi.

V sindikatu smo prepričani, da je začetna pot Vlade in njenega ministrstva preveč rigorozna, da je skratka tista, ki ne omogoča dostojnega delovnega obdobja in dostojnega tretjega življenjskega obdobja, da je to pot, s katero se ne smemo primerjati z Zahodom, čeprav smo del tega, ampak moramo imeti svojo hrbtenico in znotraj tega ohraniti tudi svoje dostojanstvo kot enakopravna članica, ki ne dovoli medicinskega posega brez privolitve pacienta.

Gospodarstvo se spet rešuje na plečih zaposlenih, kot da so zaposleni odgovorni za napačne odločitve vodstev družb, kot da so zaposleni sklepali pogodbe o poslih in bili osumljeni zlorab in podkupnin, kot da so zaposleni želeli, da se zanje ne plačujejo davki in prispevki od plač, kot da so delavci v svoje žepe



Nagrajenci plaket in pisnih priznanj SDE skupaj s Francem Dolarjem, predsednikom SDE Slovenije, med njimi Irena Podgrajšek in Erih Erjavec

“trpali” dobičke in nagrade. Pa kje je tu pamet?

Mnogi se bodo spominjali leta 1952, o katerem smo se učili v šolah tudi mi, da je bilo treba vzeti tovarne v delavske roke. Marsikaj se je od tedaj spremenilo, predvsem odnos do dela, odnos do osebne odgovornosti, odnos do kolega in kolegice na delavnem mestu in zato niso bili potrebni nobeni kodeksi in pravilniki.

Ko tako razmišljam na obroke, razmišljam tudi o prihodnosti, in sicer: če so lahko direktorji in njihovi sateliti izvajali prevzeme podjetij, zakaj pa tega ne bi mogli napraviti zaposleni!?

Marsikdo se bo nasmehnil ob teh besedah, a ne bi želel biti petelin, ki je prezgodaj zakikirikal, želim biti realist, ki deli mnenje in misli s številnimi somišljeniki. Prav tako se v SDE in ZSSS upiramo državno-administrativnemu posilstvu delavk in delavcev v energetiki glede delitve in izčlenitve dela družb na način, ki je bil že načrtan in predstavljen kot edina možna avtocesta. Bolj ko smo dokazovali, da so tudi stranske poti, ki so bolj prijazne delavcem, bolj smo doživljali nasprotovanja in aroganco.

Uspelo nam je zaustaviti “divjo” privatizacijo energetskega sektorja, kar pa je

naletelo na velik odpor, saj smo vsaj do sedaj preprečili polnjenje zasebnih žepov z dobičkom, ki bi bil sicer namenjen za nakup jaht in nepremičnin. Želimo in še vedno zahtevamo, da dobički ostanejo v družbah za uresničitev zastavljenih ciljev, izgradnjo infrastrukture, investicije, vzdrževanja in izpolnitev vizije in strategije razvoja ostalih, še posebej pa naše družbe, ki jo je uprava že predstavila in je bila sprejeta.

Sindikati želimo in bomo zaustavili tudi ponesrečen predlog Vlade o pokojninski reformi, smo pa tudi za to, da takoj zatem sedemo, za kar že sedaj pozivamo avtorje predlagane reforme, in se dogovorimo o pogojih in časovnici za nova pogajanja. Vsebinsko morda ne drugačna, bo pa verjetno z drugimi partnerji in pod drugačnimi pogoji.

Vsi skupaj smo pripravljeni za vsako ceno izvajati deratizacijo nad zajedavci delavskega dostojanstva.

Kaj bi ob tej nenavadno napeti situaciji še veljalo omeniti? Morda to, da smo uveljavili že drugo letošnjo uskladitev izhodiščnih plač, da smo se dogovorili z upravo družbe tudi o letošnjem regresu za letni dopust, da smo v rednih dogovorih glede modeliranja in noveliranja PKP (Podjetniške kolektivne pogodbe), da je pred nami

še na stotine nepredvidljivih dogodkov, na katere se je kot dobro uigrana ekipa z Izvršnim odborom sindikata Elektro Maribor d.d. tudi pripravila.

Naj omenim tudi zelo pomemben dogodek, in sicer 21. 4. 2011 je bila na Letni konferenci SDE Slovenije svečana podelitev priznanj zaslužnim članom SDE. V čast mi je omeniti, da je iz naših vrst dobila pisno priznanje za izredno delo v sindikatu kolegica **Irena Podgrajšek** in za svoje zasluge pri delu v sindikatu **plaketo SDE Slovenije** kolega **Erih Erjavec**. **Obema še enkrat iskrene čestitke.**

Omeniti moram tudi, da je bil s častnim članstvom v SDE Slovenije počaščen in sprejet tudi strokovnjak s področja mednarodnega primerjalnega prava pri Univerzi v Ljubljani, gospod dr. Bojan Bugarič.

Bilo se je prijetno družiti z nagrajenci in poslušati njihove zamisli in ideje, ki jih ni manjkalo.

Razmišljanje na obroke nima skoraj ničesar skupnega s knjigo Igorja Torkarja **Umiranje na obroke. Ali pač?**

Lep pozdrav vsem kolegicam in kolegom.

Jurij Tretjak

Predsednik SDE Elektro Maribor d.d.



» Besedilo in fotografija: Irena Podgrajšek

Tatjana Žurman – začetki dela v informacijskem sistemu podjetja

Še nekaj let, pa bomo govorili o 100-letnici ustanovitve podjetja. Nedvomno se je v tem obdobju spremenilo marsikaj, predvsem pa način dela na vseh področjih. Dandanes monterjem priskočijo na pomoč, kjer lahko, stroji, zaposlenim v administraciji pa moderna računalniška oprema.



Tatjana Žurman in Andreja Ulbin

Glede na to, da sem zaposlena v administraciji, je moje delo zahtevalo uporabo nove tehnike. Izgibala sem se teh novosti, dokler je šlo. Nenehno sem imela težave z osvajanjem novih znanj, vendar mi je pomoč vedno nudila gospa Tatjana Žurman, ena izmed pionirk na področju uvajanja informacijske tehnike v našem podjetju, vedno iskreno sodelavka, ki mi je še danes zgled. V njej sem videla **“najprijaznejšo bitje v podjetju”**. Od februarja delam na Vetrinjski 2, kjer je že ves čas zaposlena tudi Tatjana. Zaradi bolezni je bila zadnje čase veliko odsotna in ni je bilo možno srečati na hodniku. Sedaj je tukaj namesto Tatjane Aleš Kramberger, prav tako prijazen sodelavec. Nekoč sem mu rekla, da je prijazen ravno tako, kot je bila Tatjana Žurman. Z nasmehom mi je odgovoril: “Pa ja, pri njej sem se učil!” Vsekakor ga je naučila prave komunikacije.

Seveda, drži, da sta prijazna beseda in nasmeh med ljudmi, sodelavci še vedno popotniki za dobre medsebojne odnose in sodelovanje.

Tatjana je svoje službene obveznosti opravljala z velikim veseljem, kar se je odražalo v njenem odnosu do vsega, prav tako pa kazalo na pozitivne osebnostne lastnosti,

ki jih do danes ni spremenila. Vidim jo, vse do danes, ko se bo morala zaradi napredujoče bolezni upokojiti, kot sodelavko – učiteljico, od katere bi se lahko naučili iskrene prijaznosti in potrpežljivosti, ter kot osebo, ki je veliko naredila za to, da se je na primeren način “prijel” informacijski sistem v podjetju.

Tatjana, spoznali sva se, ko si prišla na enoto in mi pomagala pri vnašanju podatkov v nove kadrovske evidence, v tako imenovane črne ekrane – terminale. Učiti druge pomeni, da moraš zadeve najprej obvladati sam.

Opiši nam, prosim, svoje začetke dela v podjetju in pri uvajanju informacijskega sistema?

Začetki so bili seveda zanimivi. Preden sem prišla na Elektro Maribor sem delala pri Dravskih elektrarnah, v takratnem TOZD-u ERC (elektronski računski center) kot operater na sistemu, kjer sem se zelo veliko naučila.

Na Elektro Maribor sem prišla 1985 leta ter bila razporejena v službo za AOP (avtomatska obdelava podatkov). Na začetku smo bile v tem oddelku le štiri: Andreja Ulbin kot vodja, Jelen Dragica, Brunec

Pavla in jaz. Takrat je bilo še veliko vnosov in prenosov podatkov v Ljubljano (na sedanjo Informatiko) in nazaj.

Tehnologija se je nenehno razvijala, temu pa je sledila tudi naša služba. Začeli smo z IIS-om, integriranim informacijskim sistemom, ki povezuje vsa področja. Tako smo začeli z urejanjem in kreiranjem aplikacij, npr. od zajemanja osnovnih kadrovskih podatkov (to področje smo največkrat spreminjali in dopolnjevali) do področij osebnih dohodkov, materialnega poslovanja, finančno-računovodskega poslovanja itd. Ko smo uredili te povezave, smo pričeli z učenjem na območnih enotah. Za to izobraževanje so zadolžili mene. Zanimivo in prijetno delo je bilo to, saj sem vedno rada delala z ljudmi, pomagala, kolikor se je le dalo.

Ob tej priložnosti bi rada poudarila, da sem se veliko naučila od moje takratne “šefice” Andreje Ulbin, s katero sva orali ledino na tem področju. Še danes sem ji zelo hvaležna za vse. Andreja, hvala!

Začela se je torej “računalniška revolucija” tudi v našem podjetju. Je bilo veliko težav? Na kakšne težave ste naleteli?

Dela je bilo vedno več, prilagajali smo se času. Morali smo ga obvladati in pomagati reševati probleme na vseh področjih. Tudi lažje okvare na "mašinah" je bilo potrebno odpravljati in smo jih odpravili. Skratka, bilo je vedno več dela, a premalo zaposlenih. Bila sem izredno obremenjena, saj sem po naravi natančna, nič polovičarska. Vsako stvar na nekem področju sem morala speljati do konca, a bilo je veliko področij in potrebnega različnega znanja, strpnosti in komunikacije in predvsem človečnosti. Nikoli mi ni bilo težko pomagati drugim, ker vem, kako je, če se nekdo znajde v težavah, pa ne zna sam naprej. Sploh ob koncu meseca, ko se mora zaključiti z vnosom podatkov.

Delo z ljudmi je bilo včasih kar zahtevno, saj z različno intenziteto sprejemamo novosti. Na koncu, ko so bila znanja osvojena, pa je bilo vedno »lušno«. Zadovoljstvo je bilo obojestransko.

Kako je potekal delovni dan?

Predvsem pestro od jutra do konca delovnega dne. Telefoni so pričeli brniti že pred začetkom delovnega časa. Dobro se še spomnim, kakšne težave smo imeli z "računalniškimi" linijami. Nekateri rajoni sploh niso imeli teh povezav. Najprej je bilo treba urediti te. Druge ni delal tiskalnik, pa kašna aplikacija, nato smo klicali Informatiko v Maribor ali v Ljubljano in tako naprej. Rešili smo vse pravočasno, čeprav je bilo včasih potrebno tudi sesti v avtomobil in se odpeljati do uporabnikov ne enote.

Da ne govorim o dnevnem tekanju po naši stavbi, ki je zgrajena v več nadstropjih. Tudi po tretji uri smo veliko delali. Kljub obremenjenosti pa smo se znali med seboj pošaliti. Zdi se mi, da je tega med sodelavci vedno manj. Težko bi govorila o vzrokih, zakaj je tako, ampak mi smo to v naši sredini vedno znali.

Razvoj je šel naprej. Kako smo mu po tvojem sledili?

Delo se je vedno bolj širilo, saj so bile potrebe in zahteve vedno večje. Tudi tehnologija se je bliskovito razvijala in temu primerno se je morala širiti tudi naša služba. V pomoč sem dobila Aleša Krambergerja, ki je zame res posebna osebnost. Vesela sem, da je na tem delovnem mestu prav on, ker je pravi "človek na pravem mestu", pripravljen je z voljo pomagati in veliko zna!

Danes je malo več kot 10 zaposlenih. Mlad in sposoben kader, ni kaj! Smo se pa v tej sredini res zelo dobro razumeli in še danes smo prijatelji.



Tatjana Žurman in Aleš Kramberger

Kdaj so se pričele tvoje zdravstvene težave?

Delo v tej službi je bilo vedno zahtevnejše in zame stresno. Potrebno je bilo vložiti veliko energije za pomoč in podporo uporabnikom. Telo me je počasi pričelo opozarjati, da je potrebno nekaj spremeniti. Resne zdravstvene težave so se pričele leta 2003. Veliko sem bila odsotna zaradi bolezni. Zdravniki so ugotovili, da sem zbolela za živčno mišično boleznijo, ki je tudi lahko posledica stresa, so mi razložili.

Bolezensko stanje zame ni prijetno, čeprav sem se že navadila živeti s tem. To je bolezen, ki se uspešno zdravi, ni pa ozdravljiva.

Zaradi bolezni si bila prerazporejena na drugo delovno mesto. Katero?

Na nekdanjem delovnem mestu zaradi invalidnosti nisem smela več delati. Na mojo željo sem bila razporejena v kadrovsko službo. Zame je bilo delo na tem področju sanjsko. Dobro sem ga poznala že iz preteklosti, saj smo začeli v ISS prav z vnašanjem kadrovskih evidenc in jih nenehno dopolnjevali. Z vsem srcem in veseljem sem ponovno delala in v tem delu uživala.

Imela sem skrajšani delovni čas. Včasih sem na lastno odgovornost delala še kako minuto več, samo da je bilo delo opravljeno. S kadrovskega področja sem pokrivala področje izobraževanja. Veliko kadrovskih podatkov v zvezi z izobraževanjem sem vnesla v terminal – črni ekran, da smo s pomočjo Informatike in naše Danice Štabuc, ki je zame izredna sodelavka, dobili razne preglednice, ki jih prej nismo imeli. S tem smo olajšali delo ter uredili preglednost.

Danica, hvala za nesebično pomoč in priateljstvo!

Dejstvo je, da sem se tudi na tem področju maksimalno trudila in veliko naredila!



Tatjana med svojimi sodelavci s področja informatike

Žal sem čez čas spet zbolela in moje delo na kadrovskem področju se je končalo.

Kako tvoj dan poteka danes?

Živim umirjeno družinsko življenje in se sprehajam po naravi, ker moram veliko hoditi in se gibati, utrjevati mišice. Pravzaprav delam to, kar me razveseljuje! Končno sem se naučila misliti tudi nase, v kar me je nedvomno prisilila neozdravljiva bolezen. Invalidska komisija pa je nedavno odločila, da moram nazaj v službo s polovičnim delovnim časom. Razporejena sem na delovno mesto "Referent za splošne zadeve". Vrnitev ni bila lahka toda navdušenje sodelavcev nad mojo vrnitvijo me je napolnilo z pozitivno energijo. Moja nova "šefica" je Marjana Gredin, ki pripomore k temu, da se po vrnitvi počutim dobro.

Bi nam povedala še kaj, kar sem morda pozabila vprašati, pa bi nam želela sporočiti?

Povedala bi samo to, da sem zelo, zelo rada hodila v službo in bila zelo, zelo rada med sodelavci. Odlično smo se razumeli in vem, da se bomo še naprej. Ljudi je treba spoštovati, njih in njihove življenjske navede. Spotikanje obnje in njihov slog življenja ne prinaša dobrega odnosa. Ni prijaznosti do njih in ne prinaša razumevanja, obratno.

Ob tej priliki bi se še rada zahvalila vsem svojim sodelavkam in sodelavcem, ki so verjeli vame, me v času bolezni spodbujali, mi pisali, me klicali ...

Hvala vsem! Ob koncu naj vas spremlja še ta misel:

Imejte radi svoje delo. Delajte s srcem in predvsem ostanite ljudje, spoštujte drugačnost drugega.

Strelsko društvo Elektra Maribor je slavilo Abrahama

Dočakati Abrahama pomeni dočakati 50 let življenja, bivanja ali ustanovitve nečesa. Na Veselovi ulici 6 sem delala od leta 2003.

Vedela sem, da ima Strelsko društvo podjetja prostore v zaklonišču stavbe, nikoli pa nisem imela priložnosti, da si jih ogledam. V torek, 19. aprila 2011, se je ponudila ta priložnost. Vabljen sem bila na zbor njegovih članov in slovesnost ob 50-letnici delovanja.

Staroste tega društva, gospodje Stanko Šket, Jože Jurca, Borut Roš, Ivan Jurše Jože Urlaub in Ivan Jurše so me z veseljem popeljali v "strelske" prostore. Ko sem stopila v te kletne prostore, me je obšel za trenutek slab občutek. Kar nekako neprijetno mi je bilo, ko sem prestopila prag prvih, pa drugih vrat zaklonišča, ko sem po hodniku hodila za njimi do šest steznega streljšča.

Seveda, vrata se niso skrivnostno zaprla za nami, kot sem si to prvi hip v svoji fantaziji predstavljala. Ostala so odprta. Mnogo ljudi je bilo v prostorih, v katerih so občudovali razstavljene pokale. Vsi skupaj pa so se pripravljali k slovesnosti, ki je sledila čez nekaj minut. V zraku sem čutila napetost, ki se pojavi pred vsakim pomembnim dogodkom; slaviti 50. obletnico obstoja društva v teh časih je res velika sreča.

Korak za korakom mi je postajalo jasno, kaj je bil razlog, da nismo nikoli slišali njihovih vaj oz. strelcev, ki bi lahko v svoje prostore privabili zunanjega poslušalca. Debeli zidovi in ogromna vrata so zadušili vsak zvok.

Dvorana tik ob streljšču je bila svečano pripravljena. Lepo pogrnjene mize, ob steni pripravljen Eldomov catering, na platnu pa so se pred nami vrteli posnetki tekmovalnj izpred mnogih let. Tem



Skupna slika veteranov, predsednika društva s predsednikom uprave in predsednikom športnega društva

posnetkom so se pridruževale slike z veselimi obrazi ob prejemu nagrad najmlajših članov – podmladka, kot radi rečemo. Vse skupaj je na lep način prikazovalo obdobje, ki ga zajemajo Abrahamova leta.

Občni zbor in slovesnost ob 50-letnici delovanja Strelskega društva Elektro Maribor je pričel s pozdravnimi besedami dolgoletni predsednik društva, gospod Jože Hajnrih. Z nekaterimi člani društva je zaslužen, da je bil ob tej priložnosti izdan zbornik, v katerem je zabeležena zgodovina društva in so predstavljeni zaslužni člani, brez katerih društvo ne bi dočakalo tega visokega obeležja.

Seveda, zbor je bil sklepčen. Soglasno so bila sprejeta in potrjena vsa poročila ter plan dela in finančni plan za leto 2011.

Na dogodek so bili povabljeni domači in tuji gostje. Domača gosta sta bila Miro Pečovnik, predsednik športnega društva podjetja, in mag. Andrej Kosmačin, predsednik uprave. Tuji gostje so bili iz drugih, danes še obstoječih strelskih društev (Marles, Ruše, Policist iz Maribora in Franc Lešnik Vuk iz Hotinje vas). Veliko društev je bilo v preteklih letih zaradi pomanjkanja denarja na našem območju države ukinjenih. Od 30 jih je ostalo le

5. Obdržala so se večinoma tista, katerih podjetja niso šla v stečaj, med njimi tudi naše, za kar gredo vsa zahvala vodstvu.

Poleg predstavnikov teh društev so se jubilejnega zbora udeležili tudi predsednik Strelske zveze Slovenije in regijski koordinator.

Govorec, gospod Ivan Jurše, je obudil spomine na prve začetke, ko ni bilo pravih prostorov, opreme. V šali je dejal, da od dveh pušk ena zagotovo ni delovala, da so se selili iz enega prostora v drugega, s Svetozarevske ulice v ulico Ob jarku, pa na Vetrinjsko 2, v Hutter blok, imeli streljšče v Melju ter na koncu pristali v Radvanju, kjer so od leta 1988. Spomnil se je kolegov iz OE Maribor – mesto, ki so ustanovitelji društva, omenil, s kakšno voljo so vsi skupaj hodili na vaje in pozneje na tekmovanja, dobivali pokale ...

Prijetno ga je bilo poslušati, prav tako kot ostale govorce. Kar neka nostalgija se me je lotila po vseh tistih naših dobrih starih časih.

Vsi gostje so ob koncu društvu zaželeli še veliko uspešnih let delovanja.

Sledila je svečana podelitev zahval, od katerih si je posebno zaslužil gospod



Na treningu

Valter Valenčak. Ob tej priložnosti je skromno dejal, da "POHVALA IN KROGLA REDKOKDAJ ZADENETA PRAVO TARČO". No, tokrat so pohvale prišle v prave roke.

Zahvale so prejeli:

mag. Andrej Kosmačin – za finančno, materialno in moralno podporo podjetja

Milan Soršak – prizadeven pri pridobivanju "podmladka" na OŠ Ludvik Pliberšek

Matjaž Ogorevc – zaslužen za izdajo in tisk biltena ter organizacijo filmske predstavitve

Naslov častnega člana društva je zbor članov za posebne zasluge in bistven prispevek pri razvoju društva podelil:

Franju Lavrenčiču kot dolgoletnemu zaslužnemu članu in podpredsedniku društva,

Valterju Valenčaku kot dolgoletnemu zaslužnemu članu, nekdanjemu predsedniku, trenerju, vzgojitelju mladih kadrov nove generacije idr.

Sedela sem poleg dolgoletnega člana društva in našega nekdanjega sodelavca, gospoda Valterja Osaniča. Na vprašanje, kakšne lastnosti potrebuje dober strelec, mi je odvrnil, da predvsem mirno roko, mirno dušo, in stabilno osebnost.

Zamislila sem se nad odgovorom. Se vprašala zase, kakšni bi bili moji streli danes. Gotovo drugačni kot pred leti, vsekakor pa bi bilo zanimivo poizkusiti, sem si rekla in s strelom preveriti svojo trdnost osebnosti, ha, ha ... Morda je to izziv še za koga? **No, potem se lahko dobimo na vajah na Veselovi 6, vsak torek od 15. do 20. ure. Vljudno vabljeni!**

Vesela sem bila vabila na slovesnost Strelskega društva Elektra Maribor. Prijetno sem se počutila na tem ponovnem srečanju z Abrahamom, samo tokrat to ni bilo moje osebno srečanje. Ta je že za menoj. Je pa ostal v spominu.

» Besedilo in fotografija: **Peter Soršak**

Burma – kako sem jo doživel



Oranje njiv z volovsko vprego je v Burmi še vedno nekaj vsakdanjega

Priprave na državne volitve so bile na vrhuncu. Lokalni predstavnik volilne komisije se je s kitajskim mopedom podil po razritih kolovozih, ki povezujejo hribovske zaselke v okolici Hsipawa. V večji vasi, kamor smo bili namenjeni, je v državni šoli volišče za širši okoliš, zato je hitel urejati vse potrebno za volitve. V vsakdanje umirjeno vzdušje se je le tu in tam zajedal nelagoden občutek, ki so ga tja zanesle vojaške patrulje ob glavni cesti.

"Tukaj na vasi smo na varnem," nama je zagotavljal vodič. "Skrbi me le za prijatelje v mestih, v Rangoonu in Mandalayu, kjer se znajo zgoditi demonstracije. In ko se vmeša vojska, jim je vseeno, na koga streljajo."

Pred vrati so bile prve volitve po 20 letih neprekinjene vladavine vojaške hunte. Na zadnjih volitvah leta 1990 je z večino zmagala Aung San Suu Kyi, kar je ljudstvo z navdušenjem pozdravilo. Vendar so se njihovi upi razblinili, ko je vojaški državni vrh junakinjo ljudstva zaprl v hišni pripor, kjer je preživela večino časa do danes.

"Volitve so samo farsa, menjava uniform," je nadaljeval vodič. "Ne moremo zmagati, saj to niso demokratične volitve. 'The Lady' in njeni stranki so prepovedali sodelovanje. Nima smisla voliti."

Šli smo po bližnjici, po potki med riževimi polji, ki so se počasi obarvala zrelo rumeno. Zemlja tam je zelo rodovitna, saj raste okoli 60 vrst riža, sladkorni trs, bananovci, višje pa tudi korusa in čaj. Večino pridelajo za izvoz na Kitajsko, saj je do meje od tu zgolj 160 km.

"Kitajci kupijo vse, kar zraste. Vse pridelke, tikovino in premog," nama pove. "Kmetje tu so relativno premožni, saj Kitajci plačajo veliko bolje, kot če bi isto stvar prodali na domačem trgu."

O močnem izvozu pričajo tudi težki Nis-sanovi tovornjaki, ki noč in dan hrumijo vzdolž glavne ceste, ki jo v daljavi počasi puščamo za sabo. Sicer pa tukaj delo večinoma še vedno poteka ročno kot pred 100 leti. Polja orjejo z volovskimi vpregami kot nekoč pri nas, žetev poteka ročno, pridelke do mesta spravljajo na vozovih. Izredno redko izza ovinka prisopiha prastar motokultivator, ki se mu čudiš, da se sploh še premika.



Na ognjišču nastajajo oskusne jedi, hkrati pa je to prostor za druženje

Po štirih urah hoje smo prispeli v vas, kjer smo spali. Vodič naju je mimo samostana odpeljal naravnost k vaškemu poglavarju. Skozi nizka vrata smo vstopili v glavni prostor razmajane kolibe. Skozi špranje v bambusovih stenah je prodirala svetloba, iznad ognjišča v kotu pa se je po vsem prostoru vil gost dim, ki nam je dal vedeti, da je kosilo skoraj gotovo. Prijazna gospa (žena poglavarja) nam je takoj postregla s čajem, gospodar pa je v znak dobrodošlice ponudil pravo domače žganje in nas posedel za mizo. Vsak je dobil svoj krožnik riža, presenetila naju je tudi pestra izbira karijev, ki so bili spretno pripravljeni na skromnem ognjišču. Po obedu so nama pokazali "sobo za goste" na podstrešju, kjer so bile na tleh že pripravljene žimnice z zadostno količino odej, saj se tam ponoči precej ohladi.

Kmalu zatem so v hišo začeli prihajati tudi domači gostje, ki so se tukaj znašli predvsem zaradi volitev. Med njimi je bil tudi predstavnik volilne komisije in gospodar ni varčeval z žganjem. Hitro so postali glasni, zato nama je vodič predlagal, da gremo pogledat še naslednjo vas, saj imamo čas. Z veseljem sva se strinjala in hitro smo med plantažami čajevcev ubirali nove bližnjice. "Včasih je tu bilo zelo popularno gojenje koke, vendar so s časom začeli to donosno dejavnost vse bolj preganjati," naju je podučil. "Danes pa gojijo predvsem čaj, ki ni tako zelo donosen, a se vseeno izplača."

Čez nižji prelaz smo se spustili v drugo dolino in takoj se je za ovinkom prikazala nova, manjša vas. Otroki so nama mahali in za nama vpili "Thank you" in "Bye

bye", veseli, da poznajo fraze v "našem" jeziku. Tukaj na srečo še ni veliko tujcev, tisti dan sva bila tam najbrž edina, zato otroci še nimajo navade prosjačiti za svinčnike, bombone, balone in denar. Tudi fotografirati se pustijo zastoj in so navdušeni, ko se prepoznajo na zaslončku kamere.

Na razpotju sredi vasi so bile lesene posode, nekakšni sodi, natlačeni z listjem čaja. Vodič nama razloži, da gredo tako vse "slabe snovi" ven iz čaja in se tak lahko uporabi za solato. "Iz ene same vrste čajevca se naredi zeleni, črni in kitajski čaj ali pa solata, vse je odvisno od postopka," nama razlaga.

V vaški gostilni si privoščimo pivo, čeprav se zavedava, da gre tudi dobiček od piva vladi. V Burmi se mora vsak tujec zavedati, da s svojo prisotnostjo tako ali drugače "sponzorira" vlado. Zato je treba biti kar se da previden pri vseh izdatkih. Ni vseeno, s katerim avtobusom potuješ, v katerem hotelu spiš in katere spominke kupuješ. Vsak tujec se mora čim bolj potruditi, da čimveč denarja, ki ga v Burmi porabi, ostane domačinom in da ga čim manj dobi v roke vlada.

Sonce je počasi tonilo za sosednjimi griči, zato smo se odpravili nazaj proti našemu prenočišču. Vodič nama je obljubil spanje v "full star hotelu" in dejansko je po večerji na nebu zasijalo toliko zvezd, kot jih že dolgo nisva videla. Električna napeljava v vasi je bolj simbolična, zato je tudi luči zgolj za vzorec. Utrujeni smo se hitro zavlekli v svoje postelje in malce nemirno pričakovali naslednji dan, ko nas bodo dosegle novice o poteku volitev.



Vedno nasemejani vaški otroci - teh še ni dosegel masovni turizem

Zajtrk se ni prav veliko razlikoval od kosila in večerje, a bil je vsaj zgodaj, saj nas je čakala nekajurna hoja nazaj do mesta, hitro pa postane prevroče za hojo. Vljudno smo se poslovili od vaškega poglavarja, nato pa smo krenili po prašnih kolovozih nazaj proti riževim poljem v dolini.

Spet smo ubirali bližnjice, prečkali nasade sladkornega trsa in plantažo banan ter se vmes ustavili še ob veličastnem slapu. Pot nazaj je hitreje minila in kmalu smo mimo smetišča in pokopališča spet dosegli glavno cesto. Hitro smo prispeli nazaj v Hsipaw, kjer sva se za kosilo ponovno ustavila v lokalni gostilni, saj je hrana tam najcenejša in po najinem okusu.

Novic z volitev še ni bilo, internet seveda ni deloval, saj ga vlada nenehno blokira. Tudi vodič ni vedel veliko in očitno so volitve potekale relativno mirno. Ljudje se bojijo demonstrirati, saj je spomin na demonstracije 1988 in 2007 še vedno zelo živ. Mnogi ljudje še živo pomnijo nasilje vojske, ki je hladnokrvno streljala na neoborožene demonstrante.

Tokrat se na srečo ni zgodilo nič podobnega, nekaj dni pozneje se je celo šušljalo, da so iz hišnega pripora izpustili Aung San Suu Kyi, vendar tega ni nihče izgovoril na glas.

Življenje je potekalo po starem. Nihče ni verjel, da bo po volitvah boljše. Ti dobri, srčni ljudje bodo še naprej živeli v strahu pred svojo lastno vlado, vojaško hunto, ki izkorišča svoje ljudstvo in si ga podreja, kakor jo je volja.

» Besedilo in fotografija: **Nataša Holc**

Živeti in delovati v Belorusiji



Trg revolucije, Minsk



Vsako leto v mesecu maju parada vojske



Parada v Minsku ob Prazniku dela, maj 2010

Sodelavka Nataša Holc, ki je v našem kolektivu od 1. januarja 2011 dela na področju prodaje in nakupa električne energije, je z nami podelila izkušnje bivanja in dela v tujini. V Minsku, Belorusiji je bivala do poletja 2010. Na kratko nam bo predstavila Belorusijo.

Nataša Holc: "Ko se odločiš živeti v državi izven Evropske unije, sprejmeš spremembe za stalnico v življenju, bodisi osebno ali poklicno. Največ energije je potrebno za urejanje dokumentacije (bivalne vize). Ko prestopiš mejo, si naenkrat aktivni udeleženec, ne le opazovalec. Sprejeti njihovo kulturo in se naučiti ruskega jezika je najmanj, kar storiš."

Menim, da je življenje v tujini le še eden izmed mnogih načinov, da ugotoviš, da so spremembe stalnica v življenju. Dosedanje izkušnje okrepiš z novimi, polnimi izzivov ter tudi presenečenj. Pogosto se ti zazdi, da je veliko lažje biti domačin v svoji deželi, a spoznaš, da si najprodornejši v okolju, kjer si se primoran uveljaviti veliko bolj kot drugi, pa čeprav včasih za polovico priznanja."

Ko živiš v Belorusiji, kmalu ugotoviš, da imamo slovanski narodi veliko skupnega: gostoljubnost, prijaznost in veselje do druženja.

Belorusija je po površini desetkrat večja od Slovenije in ima nekaj manj kot 10 milijonov prebivalcev. Po zadnjem štetju prebivalstva se je več kot 80 % prebivalcev opredelilo kot Belorusi, po številu jim sledijo Rusi, nato Ukrajinci in Poljaki. Zanimivo je, da je bilo ob koncu 19. stoletja več kot 51 % prebivalcev Minska Židov. Med bolj

znanimi Židi, rojenimi v Belorusiji (Vitebsk), je slikar Marc Chagall, ki je ustvarjal v Parizu ter dosegel svetovno slavo.

Če potuješ drugod po Evropi, lahko vidiš gore, ki se raztezajo tisoč in več kilometrov, a teh zagotovo ne vidiš, ko si v Belorusiji, saj je najvišja točka 345 metrov. Ozemlje je razmeroma plosko in bogato z jezeri in močvirji. Gozdovi pokrivajo več kot tretjino beloruskega ozemlja in dajejo zavetje mnogim živalim, med njimi bizonom.

Velikansko gozdnato območje Beloveške pušče (nedotaknjenega gozda), ki je danes razdeljeno med Poljsko in Belorusijo, je bilo do prve svetovne vojne rusko ozemlje.

Glavno mesto Minsk je tisoč let staro mesto, ki ga bogatijo številne nove zgradbe ter široke in urejene ceste. Večina zgradb je bila zgrajena po drugi svetovni vojni v monumentalnem slogu. Danes se intenzivno gradijo mikro rajoni, saj se število prebivalcev zelo hitro povečuje. Ob koncu druge svetovne vojne je Minsk imel vsega 50.000 prebivalcev, leta 1972 milijon, danes pa jih ima že več kot 1,8 milijona.

Med drugo svetovno vojno je pod okupacijo Nemčije Belorusija utrpela ogromno škodo ter izgubila več kot 2 milijona prebivalcev. Glavno mesto Minsk je bilo tretje najbolj porušeno mesto v Evropi (po Varšavi in Berlinu). Ohranil se je le majhen del starega mestnega jedra ob reki Svislač, ki so ga delno restavrirali in obnovili.

Po drugi vojni je Belorusija ponovno postala ena izmed republik Sovjetske zveze, le najzahodnejši del je pripadal

Poljski. Leta 1990 je Belorusija razglasila samostojnost in neodvisnost. Je predsedniško-parlamentarna republika, kjer je predsednik države Aleksander Grigorevič Lukašenko tudi najvišji predstavnik izvršne oblasti.

Danes je moč videti v Minsku tako pravoslavne kakor katoliške cerkve, ki pogosto stojijo druge ob drugi. Ima pa pravoslavna cerkev kot edina verska skupnost v Belorusiji dodeljeno pravico trgovati z alkoholom in tobaknimi izdelki.

Dolgo je veljalo, da na območju Belorusije skoraj ni naravnih bogastev. Danes pridobivajo predvsem les in manjše količine nafte, zemeljskega plina, dosti gradbenega peska, dolomita, glin, krede, granita in šote.

Najpomembnejše tovarne se nahajajo v Minsku, med njimi so tovarna traktorjev, tovarna avtomobilov (avtobusov, tovornjakov in delovnih strojev), bele tehnike in elektronike.

Uradna jezika sta beloruščina in ruščina, vendar beloruščine razen v umetniških krogih ali na podeželju ne slišiš. Poslovno koristno je, da komuniciraš v ruščini, saj vodi k hitri poti zaupanja in sodelovanja. Komunikacija v ruščini pa ne vodi le k navezovanju poslovnih vezi, temveč tudi k spoznavanju njihove zelo bogate kulture.

Razvoj Minska, dela Vzhodne Evrope, je dobrih 15 let po padcu železne zaves na zunaj najopaznejši iz leta v leto po velikih nakupovalnih središčih, novih hotelih in prihodu zahodnih blagovnih znamk, vendar kljub temu ohranja vzhodnoevropski značaj.



Izlet v Bosno in Hercegovino

Sarajevo – Mostar – Medžugorje

Sobota, 9. april, ob enih zjutraj. Odhod izpred OE Maribor z okolico, Vodovodna ul. 2. Prijazna vodnica Zdenka nas pozdravi v imenu turistične agencije LEZE. Predstavi nam cilje našega izleta in pove, kaj si bomo ogledali. Z udobnim avtobusom smo se popeljali proti mejnemu prehodu Gruškovoje. Sledila je vožnja po Hrvaški. Vsi smo bili rahlo zaspani, pa vendar so nas vmesne pripombe izletnikov spravljale v smeh in dobro voljo. Brez težav smo prečkali naslednji mejni prehod in se zapeljali na ozemlje Bosne in Hercegovine.

V severnem delu prevladujejo Srbi, kar je tudi vidno po napisih na obcestnih smerokazih, saj so na vrhu napisi v cirilici, nato v latinici. Razpoloženje in smeh na avtobusu sta iz minute v minuto naraščala. Iz avtobusa smo opazovali okolico, vodnica pa nas je sproti seznanjala z značilnostmi pokrajine in mest, skozi katere smo se vozili.

Ob 10. uri smo prispeli v Sarajevo, ki je bil naš prvi cilj izleta. Tam nas je pričakala lokalna vodnica, ki nas je popeljala po mestu. Izvedeli smo veliko podatkov o pomembnih in znamenitih stavbah v Sarajevu. Ogledali smo si most, na katerem je bil ubit avstroogrski prestolonaslednik Ferdinand, kar je bil povod za 1. svetovno vojno. Žal je bilo veliko znamenitosti v zadnji vojni uničenih. Na srečo pa so lahko s pomočjo UNESCO veliko zgradb že obnovili, veliko jih še obnavljajo. Nato smo se podali še v staro mestno jedro iz časa, ko so tu vladali Turki. Tu so Baščaršija, nizke hiše, ulica obrtnikov, ogledali smo si džamijo in še veliko drugih znamenitosti iz turških časov. Nato smo šli v del, ki so ga zgradili Habsburžani. Po ogledu mesta smo se odpravili na čevapčiče, ki so tam še posebej okusni.

Ostalo nam je še nekaj časa za manjše nakupe, nakar smo se odpeljali na ogled tunela, ki je bil zgrajen v zadnji vojni leta 1993 in je bil takrat edini izhod in vhod v obkoljeno Sarajevo. Pretresljive zgodbe nas opominjajo, kakšno srečo smo imeli v Sloveniji, kjer je vojna trajala le nekaj dni. Ob koncu dneva je sledil še ogled Vrela Bosne, ene izmed najlepših naravnih lepot Bosne. Proti večeru smo se udobno namestili v hotelu Bosna, kjer smo lahko okusili



Skupina izletnikov OE Maribor z okolico v Sarajevu

nekatero značilnosti bosanske kuhinje. Po večerji nas je v hotelu zabavala živa glasba. Po napornem dnevu smo se nekateri odpravili k počitku, drugi pa so še našli dovolj moči za nočno življenje v bližnji Ili-dži.

Naslednji dan je sledila vožnja ob čudoviti reki Neretvi proti Mostarju, med potjo smo si ogledali Jablanico, kjer je potekala huda borba za ranjence v 2. svetovni vojni ali tako imenovana bitka na Neretvi. V Mostarju smo si najprej ogledali znameniti most, kjer nas je pričakal fant, ki je za plačilo 30 evrov skočil z mostu v mrzlo Neretvo. Nato je sledil ogled starega mestnega jedra Kujundžiluka in džamije. Med vodenim ogledom džamije smo izvedeli veliko zanimivih podatkov o muslimanski veri, njenih značilnostih in navadah. Pogumni smo se podali na vrh minareta, kjer nas je očaral čudovit razgled na mesto Mostar.

Po obilnem kosilu v eni izmed številnih restavracij v Mostarju smo se odpravili v smeri Medžugorja, najbolj obiskanega romarskega kraja na Balkanu. Pot nas je popeljala mimo Jožefove cerkve do kraja, kjer se je leta 1881 šestim otrokom prikazala Marija. Vsak po svoje je postal za trenutek ob kipu Marije, nato smo se odpravili v dolino, kjer smo nakupili še nekaj

spominkov in potrošili zadnje bosanske konvertibilne marke.

Pot nas je nato iz svetega kraja popeljala mimo Splita po avtocesti proti domu. V zgodnjih jutranjih urah smo utrujeni, pa vendar polni prijetnih vtisov prispeli v Maribor.

Prepričan sem, da smo vsi, tisti, ki so Bosno obiskali že prej, in tisti, ki smo bili v Bosni prvič, preživeli dva čudovita dneva, spoznali del tuje kulture in običajev. Prijaznost ljudi nas je očarala, predvsem njihov optimizem do življenja kljub tamkajšnjim težkim gospodarskim razmeram, njihovi kruti preteklosti in težkemu vsakdanjemu življenju ter boju za obstanek. Predvsem so marsikoga čustveno ganili številni grobovi iz obdobja zadnje vojne in so nas vso pot spremljali ob vožnji po Bosni. Prav tako je bilo v mestih veliko cestnih beračev, med katerimi so izstopali otroci. Kljub vsem težavam, s katerimi se spopada Bosna in njeni ljudje, izgleda, da si bo v prihodnosti kmalu gospodarsko in turistično opomogla. Za vse udeležence izleta sta bila to dva čudovita in nepozabna dneva.

Hvala vsem za prijetno druženje, zahvala pa gre tudi turistični agenciji LEZE za odlično vodenje izleta.

» Besedilo: **Jožef Heric** » Fotografija: **Zdenka Veršič**

Sindikalni izlet SE Ljutomer v Rim



Skupina izletnikov SE Ljutomer v Rim

Prišla je sezona izletov, zato smo se za enega takega odločili tudi na SE Ljutomer. Skozi naše druženje smo obiskali že večino znanih turističnih krajev v sosednjih in bližnjih državah, ki so po oddaljenosti še primerna za dvodnevne izlete. Iskali smo nekaj novega in se tako odločili za izlet v večno mesto Rim.

Na pot smo se odpravili v četrtek zvečer, vrnili pa smo se v noči z nedelje na pone-deljek.

O Rimu in njegovi slavni zgodovini vemo vsi kar veliko, saj je Rim eden izmed najbolj znanih turističnih krajev na svetu. Kljub temu pa te Rim v živo s svojim bliščem in mogočnostjo preseneti in očara.

Prvi dan smo si ogledali Vatikan: Trg sv. Petra s katedralo, Vatikanske muzeje, Sikstinsko kapelo ... Nadaljevali smo z ogledom znamenitih rimskih trgov: baročnega trga Navona, Pantheona, Fontane di Trevi, Španskega trga z znamenitimi Španskimi stopnicami itd.

Drugi dan smo se odpravili proti jugu. Najprej smo si ogledali rimsko mesto Pompeje, ki ga je pred skoraj 2000 leti doletela katastrofa ob izbruhu vulkana Vezuv, na katerega smo se pozneje tudi povzpeli. Na kratko smo obiskali tudi Neapelj, ki nas je presenetil s svojo živahnostjo in neverjetno gnečo na vsakem koraku.

Tretji dan smo si ogledali predvsem antični Rim: Konstantinov slavolok, Kolosej, Forum romanum, Beneški trg, Kapitol ...

Polni vtisov smo se vrnili domov in kot vedno ugotovili: povsod je lepo, doma je najlepše!



» Besedilo: **Andrej Lunežnik, Aleksander Bele** » Fotografije: **Vlado Trofkoč**

Udeležili smo se turnirja v Staršah



Veteranska ekipa Elektro Maribor na turnirju v Zlatoličju, avgust 2010

V soboto 26. 2. 2011 je ŠD Prepolje organiziralo turnir nogometašev nad 35 let v malem nogometu v telovadnici v Staršah. Turnirja se je udeležila tudi naša ekipa "Elektro Maribor" in osvojila tretje mesto.

Udeležili smo se že podobnih turnirjev in s sestavo ekipe za turnir ni bilo posebnih težav, saj v malem nogometu velja nepisano pravilo, da se ekipe, ki zmaguje in dobro deluje, ne zamenjuje. V ekipi smo bili: Janko Bezjak, Franci Vindiš, Jernej Kmetec, Boris Grčar, Miran Đuran, Aleksander Bele, Tomi Šutalo, Sandi Kogal in Andrej Lunežnik. Bili smo razvrščeni v dve skupini. V prvi skupini smo bili: Elektro Maribor, Čelan Tisk, Zlatoličje in Brunšvik. V drugi skupini pa so bili: Prepolje, Rošnja Loka, Polskava in Marjeta. V skupini smo premagali Čelan Tisk z rezultatom 3:1 (zadetki: Lunežnik, Bele in Kogal), proti Zlatoličju smo izgubili z 0:1, Brunšvik pa premagali z 3:0 (zadetki: Kogal in dvakrat Lunežnik). To je zadoščalo za drugo mesto v skupini. Vse

nas je zelo veselilo, da je bil z nami tudi mojster malega nogometa Janko Bezjak. Tekmovalni del turnirja je bil organiziran tako, da smo igrali z drugo ekipo iz druge skupini za končno tretje mesto. Druga je bila ekipa Rošnje, ki velja v Staršah skoraj za domačina. V ekipi Rošnje so bili prekaljeni igralci nogometa, tako da je zmaga naše ekipe z 2:1 (zadetki: dvakrat Lunežnik) še toliko bolj cenjena. Končna razvrstitev: 1. Zlatoličje, 2. Prepolje, 3. Elektro Maribor, 4. Rošnja Loka (ostali so izpadli že prej v skupini).

Turnir je bil zelo dobro organiziran, poskrbljeno je bilo za hrano in pijačo, bilo je veliko gledalcev, finalne boje je snemala lokalna televizija in takšna prireditev je tudi lepa promocija za naše podjetje "Elektro Maribor".

Po dvigu pokala za tretje mesto je sledil še veseli del, kar pomeni, da smo vsi sedli za mizo in "kakšno rekli". Vsi smo se strinjali, da se še dobimo ob podobni priložnosti.

» Besedilo: **Miran Đuran**

» Fotografija: **Črtomir Ogrizek**

Bowling team Elektro Maribor



Veteranska ekipa Elektro Maribor na turnirju v Zlatoličju, avgust 2010

V začetku 2010 smo se na pobudo sodelavca Nenada Kajtezoviča pričeli dobivati na rekreaciji v Bowling centru Ptuj. Kmalu so nas k sodelovanju povabili organizatorji podjetniške lige. Kot začetniki smo bili malo skeptični, saj smo vedeli, da v ligi tekmujejo prekaljeni mački. Vendar ne bi bili športniki, če ne bi prenesli tudi porazov in se iz njih kaj naučili, zato smo povabilo sprejeli.

Prvo sezono pomlad 2010 smo za začetnike odigrali solidno in si med 16 sodelujočimi ekipami s 26 točkami priigrali 15. mesto.

V sezoni jesen 2010 je bil na vsaki tekmi viden naš napredek, vendar smo točke izgubljali praviloma zaradi neizkušenosti. Med 14 sodelujočimi ekipami smo zaključili na 11. mestu z osvojenimi 44 točkami.

Letošnjo pomlad smo pričeli s porazom, vendar smo v nadaljevanju iz kroga v krog izboljševali rezultate. Nasprotniki so vedno bolj spoznavali, da naši rezultati niso naključje. Tako smo se po 10 odigranih krogih zavihteli na sam vrh lestvice, kar je izreden uspeh. Do konca lige 10. 5. 2011 so še trije krogi. Ekipa ELEKTRA MARIBOR se bo borila, da v samem vrhu tudi ostane.

Naše dosežke lahko spremljate tudi na: <http://podjetniska-liga.we.bnode.com/rezultati/>

➤ Besedilo in fotografija: **Marjan Orešič**

OE Slov. Bistrica, nadzorništvo Slovenske Konjice

Tokrat vam predstavljam nadzorništvo Slovenske Konjice, ki leži najbolj zahodno od podjetja Elektro Maribor in se s svojimi mejami dotika sosednjega podjetja Elektro Celje.

Nadzorništvo Slovenske Konjice pokriva pretežno področja Pohorja in njegove obronke, z električno energijo pa oskrbuje tudi smučarsko središče na Rogli, v dolini pa pretežno pokriva napajanje industrije, npr. Unior in Comet ter veliko manjših poslovnih subjektov.

Ker pa včasih slika pove več kot besede, se vam predstavljajo v svoji celotni sestavi zaposleni. Pa da ne bi bilo nevoščljivosti glede števila zaposlenih – na sliki so tudi praktikanti iz srednje šole.

Vsi se pod vodstvom svojega vodje nadzorništva trudijo in tudi uspešno zagotavljajo nemoteno preskrbo z električno energijo.



Člani nadzorništva Slovenska Bistrica

➤ Besedilo: **Irena Podgrajšek** ➤ Fotografija: **Edvard Kranjc**

Utrinek iz SE Maribor

Storitvena enota Maribor je v mesecu marcu izvolila novega sindikalnega zaupnika.

Dosedanja zaupnica Irena Podgrajšek je odšla na drugo delovno mesto, obenem pa ji je potekel petletni mandat vodenja sindikalne skupine te enote. Potrebno je bilo izvoliti novega zaupnika.

Občni zbor je bil organiziran v prostorih Okrepčevalnice Cveta. Soglasno so za obdobje od 2011–2016 izvolili novega sindikalnega zaupnika sodelavca: **Jožeta Roškarja**.



Glasovanje članov SE Maribor za novega zaupnika



Fotografija: Štefan Lebar

Posnetki SE Ljutomer – delovni utrip



Stari in novi RTP



Priprava dveh trafo boksov za namestitev transformatorjev 35/20 kV



Delavci na RTP Mačkovci

Fotografija: Kristjan Malačič

Posnetki OE Murska Sobota – Selitev štorkljinega gnezda



Plezanje monterja do doma štorčke



Začetek strokovnega dela



Naslednja faza dela



Selitev gnezda na betonski drog



Pomoč mame štorčke pri selitvi



Spet doma. Hvala!

» Besedilo: Irena Podgrajšek

Razgovori z upravo

Razgovori z upravo bodo potekali, kot že ustaljeno, vsak 2. ponedeljek v mesecu, med 15.00 in 16.30. Za razgovor je potrebna le predhodna najava v tajništvu uprave na telefonsko številko 111.

Razgovori bodo:
27. 6. 2011.

» Besedilo: Irena Podgrajšek

Nagrajeni prispevki za Infotok

V vsaki številki Infotoka nagrajamo izbrane prispevke, ki jih pripravite zaposleni. Vsak lahko pripomore k pestrejši vsebini našega glasila. Zato sodelujte in morda boste prav vi nagrajeni.

Naredite intervju s svojim sodelavcem, napišite kaj o dejavnostih v prostem času, vaših konjičkih ali dokumentirajte svoj delovni dan. Pri tem ne pozabite, da vam pri pisanju uredniški odbor z veseljem pomaga.

Vas zanima, kdo so tokratni nagrajenci za prispevek v Infotoku? Preberite, kaj so napisali, in pogledajte njihove fotografije.

Tokratni nagrajenci so:

- Ervin Slokan,
- Peter Soršak,
- Nataša Holc.

Rojstni dnevi

Aprila svoj rojstni dan praznujejo naši sodelavci:

Alt Marjan, Bele Aleksander, Brence Vojko, Cviki Sergej, Čelofiga Timotej, Činč Primož, Črnc Franc, Črnc Nataša, Čuček Boris, Ferk Zdenko, Franič Zdenka, Fras Peter, Fregl Srečko, Golčar Stanislav, Horvat Dragica, Jakopič Miroslava, Jaušovec Matjaž, Jug Janez, Kocmut Stanko, Kolarič Darko, Koren Boris, Kovač Milan, Krajnc Herman, Kralj Jakob, Leskovar Matej, Lipovšek Zvonko, Matečko Robi, Miljković Marja, Nikolič Boris, Nolde Danica, Novak Marko, Novak Zlatko, Orlač Janez, Prelogar Danijel, Prislán Jager Sara, Rantaša Vinko, Rodošek Leopold, Sep Jure, Sorko Borut, Sraka Emil, Steiner Feliks, Šegula Daniel, Šiško Denis, Šnuderl Mihaela, Šosterič Vojko, Štumberger Darinka, Švajncar Vladimir, Terbuc Franc, Trglavčnik Brigita, Tuš Zdenko, Urbas Marjeta, Vauhnik Simona, Veršič Milan, Višnič Dinko, Vlaj Vlado, Vogrin Jožef, Vrabič Florjan, Zidarič Marjan, Žnidarič Zvonko.

Maja svoj rojstni dan praznujejo naši sodelavci:

Babenco Danijela, Bauman Branko, Bencak Tomaž, Bočnik Robert, Bračko Zvonko, Bunderla Franc, Črešnar Matej, Degen Milan, Domanjko Alojz, Donko Srečko, Erjavec Erih, Ernecl Ivan, Fras Iztok, Gaál Arpad, Golob Klemen, Goričan Boris, Gošnik Aleksander, Grabar Boštjan, Grabar Goran, Gredin Marjana, Greif Sebastijan, Grušovnik Bogdan, Horvat Boris, Horvat Jožef, Horvat Zmago, Jus Matej, Kaube Peter, Klep Boris, Kocijančič Lidija, Kodrič Drago, Kosi Milan, Košič Drago, Kovačič Danijel, Kovačič Simon, Kselman Andrej, Lorber Vladimir, Lorenčič Mateja, Lorgor Boris, Majerič Miran, Markež Marjan, Marko Matjaž, Matjašec Danilo, Nemec Darko, Petrovič Alojz, Pezdiček Borut, Ploj Andreja, Polanec Dušan, Prajndl Danijel, Praprotnik Andrej, Pristovnik Jure, Puhar Boštjan, Rajter Alenka, Rauh Franjo, Rebernak Suzana, Regvart Luka, Reich Franc, Roudi Sebastijan, Rožman Robert, Sekirnik Bogdan, Supanič Simon, Šabeder Slavica, Šarman Martin, Šef Boris, Škerlak Mario, Škvorc Andrej, Tigeli Franc, Topolnik Simon, Ulbin Andreja, Unuk Boris, Urlaub Milica, Vaš Dragica, Veren Peter, Veršič Zdenka, Visočnik Konrad, Vogrinec Natalija, Vukajlovič Dušanka, Wargazon Ljubo, Zagomilšek Karin, Žerjav Zdenka, Žmavc Matej, Žnidaršič Irena Marta, Žunec David.

Junija svoj rojstni dan praznujejo naši sodelavci:

Bauer Ludvik, Behin Boštjan, Berghaus Majnik Damjan, Berlak Brigita, Bezjak Luka, Bratinščak Boštjan, Brvar Marko, Debeljak Bojan, Dotto Flavio, Duh Slavica, Dukarič Aleksander, Đuran Miran, Grajfoner Edita, Gril Majda, Kaučič Boštjan, Ketiš Alojz, Kocbek Miljutin, Kokol Peter, Kolarič Branko, Kolarič Uroš, Kopina Nataša, Koprivnik Franc, Korošak Majda, Kosi Stanislav, Kovačič Igor, Krebs Anton, Lamut Bojan, Lešnik Alojz, Lozar Gregor, Malek Matej, Mar Vekoslav, Matijašič Hilda, Meničanin Branko, Muršec Dušan, Ornik Vili, Perc Tanja, Peterčič Vlado, Peterka Miran, Poredoš Damjan, Prah Vladimir, Pravdič Vlasta, Ramšak Darko, Repac Justina, Romih Boris, Rottner Zvonko, Rotvein Tamara, Šešerko Ivan, Šišernik Matjaž, Štabuc Danica, Štumpf Slavko, Tadina Matej, Topolič Igor, Vaupotič Franc, Veršič Bojan, Vidner Alojz, Vogrinec Marta, Vrtič Drago, Weingerl Dean, Zemljič Dejan, Žnidar Aleš.

Čestitamo!
Uprava



» Fotografija: **Boštjan Rous**



Uredniški odbor: **Marko Bračič, Petra Čop, Boštjan Grabar, David Gril, Hermina Ternovšek, Peter Kaube, Bernardka Kos, Marjan Orešič, Matjaž Marko, Miro Pečovnik, Iztok Petrovič, Miroslav Prešern, Irena Podgrajšek, Lara Radonjič, Milena Rajh, Andreja Žinkovič, Boštjan Rous, Jurij Tretjak, Karin Zagomilšek** (odgovorna urednica)

Produkcija: **Kraft&Werk**
Oblikovna zasnova: **Kraft&Werk**
Naklada: **1500 izvodov**
Tisk: **Versana**
Natisnjeno: **junij 2011**
Letnik **X**, številka **41**



ELEKTRO MARIBOR d.d.