



ELEKTRO MARIBOR

*Interni informacijski list
podjetja Elektro Maribor,
javnega podjetja za
distribucijo električne
energije d.d.*

2/07

infotok

Namenjeno:



Učinkovita raba energije –
kako varčevati z električno energijo?



Odprtje trga
električne energije



Poslovanje družbe
v letu 2006



Izredne razmere
zaradi snežnega
neurja



Vsebina

- 2 Jubilejne nagrade
- 3 Z dokončnim odprtjem trga električne energije nas pravi izzivi šele čakajo
- 4 Elektro Maribor v pričakovanju popolnega odprtja trga električne energije
- 5 V letu 2006 smo presegli pričakovani dobiček
- 6 Energetska učinkovitost je odločilna tudi v prihodnje
- 7 Učinkovita raba energije – kako varčevati z električno energijo?
- 7 Uspešnost sistemov vodenja v minulem letu
- 8 Izredne obratovalne razmere zaradi snežnega neurja v marcu
- 11 Videonadzor in protivlomno varovanje razdelilno-transformatorskih postaj
- 12 Varnost in zdravje pri delu v minulem letu
- 13 Delavci Elektra Maribor rešili ogroženo gnezdo bele štoklje
- 14 Kdo je kdo v energetiki
- 16 Dobri zgledi vlečejo
- 17 Uspešno izvedeni posegi na DV 2 x 110 kV Maribor-Melje
- 18 Rodil se je SODO, le kakšen bo?
- 19 Nova moč v projekti sektorja storitev – Damjan Poredoš
- 20 Člana sveta delavcev
- 21 Počitnikovanje v počitniških kapacitetah Elektra Maribor
- 22 Maksimiljan Prah, uspešen električar in čebelar s srcem
- 24 Po štirih desetletjih zapušča delovno okolje Viljem Barovič – Božo
- 24 Dodatna ugodnost za gospodinjske odjemalce – Elektro Maribor uredi bančni trajnik
- 25 13. letne športne igre EDS
- 25 Pohod delavcev območne enote Murska Sobota
- 26 V spomin Alešu Kirbišu
- 26 Razgovori z upravo
- 26 Nagrajeni prispevki za Infotok
- 27 Rojstni dnevi

Jubilejne nagrade

April, maj in junij

Delovna doba	Ime in priimek	OE / SE	Mesec izpolnitve
30	Franc Vihar	SE Gradnje in remont	Maj
30	Silva Zorko	OE Ptuj	Junij
30	Marija Vezovnik	Uprava	Junij
20	Smiljan Kronovšek	OE Maribor z okolico	April
20	Borut Puklavac	OE Gornja Radgona	April
20	Danijel Tušek	OE Maribor z okolico	Junij
20	Jelka Kovačič	Uprava	Junij
10	Franc Terbuc	OE Ptuj	Junij
10	Dušan Polanec	SE Gradnje in remont	Junij
10	Marko Bračič	OE Gornja Radgona	Junij
10	Dušan Kos	SE Gradnje in remont	Junij

Čestitamo!

Na naslovnici

Naslovnica knjižice
o varčevanju z energijo



➤ Fotografija:
Eva Serrabassa

Z dokončnim odprtjem trga električne energije nas pravi izzivi šele čakajo

Veliko črnila je bilo že prelitega o liberalizaciji trga električne energije, pa vendar se mu tudi tokrat ne morem izogniti. Letošnji 1. julij se nezadržno bliža in pred nami so novi izzivi. Lotili se jih bomo skupaj.

Dokončna liberalizacija trga električne energije pomeni predvsem konec reguliranih cen. Tako bodo cene za vse odjemalce, tudi gospodinjstva, oblikovane na tržnih načelih. Zaradi do sedaj reguliranih cen za gospodinjstva smo se srečevali z neugodnimi cenovnimi razmerami, neustrezna cenovna znamenja pa so prejeli tudi odjemalci, kar je tudi eden od razlogov za rast porabe električne energije v gospodinjstvih. Popolno odprtje trga bo sicer povzročilo postopno prilagajanje prodajnih cen za gospodinjstva tržnim, vendar pa rast porabe električne energije zahteva intenzivno komuniciranje o pomenu racionalne rabe energije in o vplivih na okolje ter seveda tudi širitev elektroenergetskega omrežja.

Tega se v Elektru Maribor zelo dobro zavedamo, zato smo za gospodinjstva pripravili posebno zloženko o varčevanju z električno energijo, ki je dosegljiva v informacijskih pisarnah na območnih enotah, najdejo pa jo tudi na naši spletni strani. Za upravičene odjemalce oziroma podjetja pa smo ustanovili tehnološko platformo za učinkovito rabo energije, ki bo skrbela za spodbujanje energetske učinkovitosti na vseh področjih delovanja. S tem želimo prispevati svoj delež k prizadevanjem naše države in Evropske unije na tem področju.

Dokončno odprtje trga električne energije, ki prinaša tudi ločitev dejavnosti upravljanja distribucijskega omrežja od preostalih tržnih dejavnosti, pa bo seveda vplivalo tudi na organizacijsko sestavo podjetja. Podjetje se preprosto mora odzivati na spremembe v okolju, spremembe tehnologij, tržnih razmer in podobnega. Odpiranje trga električne energije je za nas zagotovo velika sprememba v pogojih delovanja. Kljub temu, da smo večino prilagoditev oziroma postopkov že izvedli, nas po 1. juliju čakajo povsem novi izzivi. Popolnoma jasno je, da bomo potrebovali več ljudi s specifičnimi znanji



Stanislav Vojsk

in manj s klasičnimi. Spremembe ne prinašajo nič slabega, nasprotno, so gonilo napredka. Prepričan sem, da bomo z zaposlenimi, ki ste motivirani in ustrezno usposobljeni, uspešno izvedli tudi končno fazo sprememb v energetiki, ki se je začela pred sedmimi leti. Ob tem vas želim spomniti na misel, ki jo najdete tudi na naši spletni strani in ste jo že slišali, pa vendar menim, da je za naš uspešen razvoj še kako pomembna: »Rešitev ni v strategijah. Cilji, plani, strategije vas ne pripeljejo do uspeha, to lahko naredijo le ljudje in vrednote, ki jih pri tem usmerjajo!« (Jack Welch, General Electric)

Želim torej, da bi skupaj oblikovali še uspešnejši Elektro Maribor. Rezultati minulega dela zagotovo niso slabi, zato pa se bomo morali v prihodnje, tudi zaradi spremenjenih tržnih razmer, še bolj potruditi.

Ob tem seveda ne smemo pozabiti, da je Slovenija in s tem Elektro Maribor danes del evropskega energetskega sistema, ki se v skladu s strategijo Evropske skupnosti še bolj povezuje v smeri enotnega evropskega energetskega trga. Zaradi konsolidacij v EU se je zmanjšalo število ponudnikov električne energije, novonastala velika podjetja pa zdaj celostno obvladujejo trg električne energije z vsemi

energenti. Zaradi majhnosti podjetij bi bilo smiselno sodelovanje na področju nabave električne energije, predvsem zaradi zagotavljanja zadostnih količin energije v daljšem obdobju po ugodnih pogojih.

V novem štiriletnem mandatu, ki je pred mano, si želim še več sodelovanja z vami. Vabim vas, da skupaj izoblikujemo tista področja delovanja, ki bodo še utrdila naš tržni položaj. Naša prodajna mreža in navzočnost na celotnem področju SV Slovenije sta odlično izhodišče za zagotavljanje popolnega servisa za odjemalce in krepitev konkurenčne prednosti.

Naš cilj v prihodnjem obdobju je torej jasen: skrbeti za razvoj energetskega omrežja in zagotoviti ustrezne količine električne energije ob zahtevani kakovosti, biti ponudnik električne energije in odjemalcem ponuditi celosten servis tudi z dodatnimi storitvami. Verjamem v kolektiv, verjamem v zaposlene in verjamem v uspeh!

Stanislav Vojsk,
predsednik uprave Elektra Maribor, d. d.

Elektro Maribor v pričakovanju popolnega odprtja trga električne energije

Minilo je šest let, odkar se je začel odpirati slovenski trg z električno energijo (za odjemalce s priključno močjo vključno in nad 41 kW), in tri leta, odkar so postali upravičeni odjemalci vsi, razen gospodinjstev. Letos, natančneje 1. julija, pa se trg popolnoma odpira.



Obisk Območne enote Slovenska Bistrica

Tako bodo tržne razmere veljale za prav vse odjemalce električne energije in končno bomo lahko tudi gospodinjstvom odjemalcem predstavili in ponudili električno energijo nekoliko drugače.

V podjetju je bila v začetku leta ustanovljena projektna skupina, v kateri iz sektorja nakupa in prodaje sodelujejo Bojan Horvat, Sebastijan Roudi, Natalia Varl, iz sektorja odjema Stanislav Toplak in Mitja Prešern, iz službe marketinga pa Mihaela Šnuderl. Povabili smo tudi sektor storitev, in sicer Andreja Dolšaka in Natašo Vodusek iz podjetja Kraft & Werk PR. Skupina je pripravila vsebine, ki jih od februarja prilagamo k računom za električno energijo v obliki posebnega obvestila o prihajajočih novostih. Te vsebine pa je mogoče najti tudi na spletni strani, intranetu in v klicnem centru.

V februarjem obvestilu smo gospodinjstva obvestili o tem, da se trg odpira in s tem spreminja tudi njihov status, vendar jim za to ni potrebno podpisovati nobene nove pogodbe, saj ostane v veljavi obsto-

ječa. Vsebine smo dopolnili z osnovnimi pojmi o električni energiji, pogostimi vprašanji in odgovori ter temami o varčni rabi električne energije.

Marca so bile vsebine na obvestilu namenjene aktualnim storitvam, ki jih že ponujamo gospodinjstvom odjemalcem – e-storitvam in klicnemu centru. V službi marketinga so pripravili knjižico o varčevanju z električno energijo v gospodinjstvih, ki je bila predstavljena na Dnevih energetikov v Portorožu, na spletni strani pa smo objavili poglavje o odpiranju trga z vsemi pripravljenimi vsebinami.

V vmesnem času je sprejeta uredba (Uredba o spremembah in dopolnitvah Uredbe o načinu izvajanja gospodarske javne službe dejavnost sistemskega operaterja distribucijskega omrežja električne energije in gospodarske javne službe dobava električne energije tarifnim odjemalcem), ki nam nalaga, da moramo najmanj dva meseca pred odprtjem trga odjemalce med drugim obvestiti o spremembi njihovega statusa in naše aprilsko obvestilo je zadostilo tem zakonskim zahtevam. Predstavili smo tudi paket osnovne oskrbe za gospodinjstva, ki vsebuje enake cene, kot veljajo na trgu zdaj (po tarifnem sistemu). Bistvena novost je, da smo cene za električno energijo, omrežnino in trošarino združili v eno samo, kar bo pripomoglo predvsem k lažjemu razumevanju računov, ki jih prejema gospodinjstvi odjemalci.

Posebna ponudba od maja do julija je akcija odpiranja trajnikov v imenu odjemalcev (plačilo računa z direktno bremenitvijo), pri čemer je vsak, ki na novo odpre trajnik v času akcije, tudi nagraden. Pozabili nismo niti na učinkovito rabo energije – tokrat v kuhinji. Pripravljamo nove cenovne pakete oskrbe z električno energijo in storitve, tako da izpolnimo obljubo: za vsakogar nekaj. Med drugim

moramo poskrbeti tudi za odjemalce, ki zdaj z nami nimajo sklenjene komercialne pogodbe. Vse te bomo pozvali k podpisu takšne pogodbe, s čimer si bodo zagotovili električno energijo po tržnih pogojih oziroma cenah.

V službi prodaje že dalj časa tečejo številne aktivnosti. Odkar obveščamo odjemalce, smo že dvakrat, februarja in aprila, obiskali vse območne enote in enkrat obe storitveni enoti z namenom seznanjanja sodelavcev o aktualnih vsebinah, ki smo jih pripravljali in jih še. Naš namen pa je tudi pogovor s sodelavci in iskanje zamisli, želja, povratnih informacij s trga in podobno. Iščemo in obdelujemo zamisli za dodatne storitve in sodelujemo s sektorjem storitev, odjema in drugimi v podjetju, pripravljamo nove splošne pogoje za sklepanje pogodb, cenovne pakete različnih energijskih produktov, preračunavamo cene in pripravljamo različne kalkulacije in simulacije v smislu razširitve ponudbe za gospodinjstve odjemalce. Ne nazadnje smo dali tudi predloge in zahteve za dopolnitev in spremembe v informacijskem sistemu, ki ga uporabljamo.

Cene električne energije za gospodinjstve odjemalce kljub prvoaprilski podražitvi še vedno niso primerljive s tržnimi cenami in ker pa je prav cena glavni dejavnik odločanja o izbiri ponudbe, bomo veljavne cene za osnovno oskrbo gospodinjstev ob odprtju trga obdržali, ponudili pa bomo tudi drugačne cenovne pakete oskrbe z električno energijo.

Praksa iz tujine je pokazala, da večjih prehajanj gospodinjstvih odjemalcev ob odprtju trga niso opazili, kljub temu se bomo trudili, da bomo obstoječe odjemalce obdržali, hkrati pa pritegnili nove. Za to smo v podjetju odgovorni prav vsi.

Besedilo: Sandi Šprah

V letu 2006 smo presegli pričakovani dobiček

Družba Elektro Maribor, d. d., je v letu 2006 poslovala uspešno. Rezultat je bil dobiček v vrednosti 627.757 tisoč tolarjev, ki je za 42 odstotkov oziroma 186.840 tisoč tolarjev večji od načrtovanega.

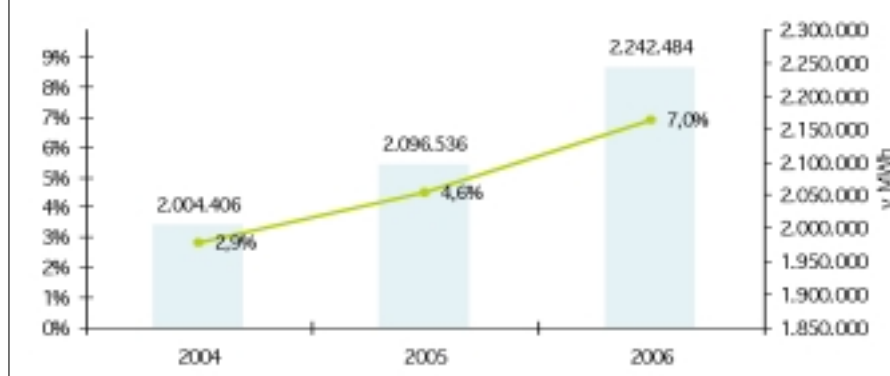
Rezultat poslovanja po dejavnostih

	v tisočih SIT		
	Plan	Dejansko	Indeks
	I-XII 2006	I-XII 2006	dej./plan
SODO	641.298	1.092.201	170
DTO	-696.294	-532.798	77
Nakup in prodaja	452.432	82.069	18
Storitve	43.481	-13.715	
Skupaj	440.917	627.757	142

Prihodki družbe so znašali 45.435.585 tisoč tolarjev, kar je 11 odstotkov več kot leta 2005 in za 13 odstotkov več glede na načrtovane prihodke. Na povečanje prihodkov ima največji vpliv povečanje prihodkov od prodaje električne energije, ki imajo v sestavi vseh prihodkov 53,2-odstotni delež (prihodki od uporabe omrežja imajo 35,1-odstotni delež, prihodki od usredstvenih lastnih proizvodov in storitev imajo 5,5-odstotni delež, prihodki od prodaje storitev imajo tri odstotni delež, ostali prihodki pa 3,1-odstotni delež). Prihodki od prodaje električne energije so večji predvsem zaradi večjih količin prodane električne energije. Prodali smo 2.242.484 MWh električne energije, kar je za sedem odstotkov več kot leto prej in za 15 odstotkov več od načrtovanih količin.

Stroški in odhodki družbe so znašali 44.807.828 tisoč tolarjev, kar je za 13 odstotkov več kot v predhodnem letu in za 13 odstotkov več od načrtovanega. Vzrok za povišanje stroškov je predvsem v nakupu večjih količin električne energije po višji ceni. Stroški nakupa električne energije, ki imajo v sestavi vseh stroškov

Gibanje prodaje električne energije



in odhodkov 56,4-odstotni delež, so znašali 25.263.835 tisoč tolarjev, kar je za 16 odstotkov več kot v letu prej in za 20 odstotkov več od načrtovanega.

Investicijska vlaganja so znašala 5.785.427 tisoč tolarjev, kar je za 15,3 odstotka več, kot smo načrtovali. Obseg investicij je bil v primerjavi s predhodnim letom večji za 11 odstotkov. Največ smo vlagali v obnovo in rekonstrukcijo obstoječih RTP.

V letu 2006 smo vzdrževali 15.315 kilometrov napetostnih vodov. Optimalno delovanje distribucijskega omrežja Elektro Maribor je temeljna predpostavka zagotavljanja kakovostne in zanesljive oskrbe z električno energijo na vseh napetostnih nivojih, kar lahko dosežemo samo z odgovornim upravljanjem, vzdrževanjem in razvojem omrežja. Letu 2006 smo kljub velikemu številu dni z izrednimi vremenskimi razmerami dosegli več kot 12-odstotno povečanje zanesljivosti oskrbe glede na načrtovano.

V okviru storitvene dejavnosti se kaže trend večanja prihodkov od del za tuje naročnike. Na področju inženiringa, kjer so aktivnosti usmerjene v izvedbo napajanj različnih trgovskih objektov, smo obseg del občutno povečali, kar ocenju-

jemo kot pozitiven odziv trga na naša prizadevanja pri uresničevanju naročnikovih želja in doseganja večje prepoznavnosti na trgu. V letu 2006 smo pridobili tudi akreditacijsko listino SIST EN 17020 od Urada RS za meroslovje za izvajanje kontrole meril za obračun električne energije v merilnem laboratoriju.

V družbi Elektro Maribor, d. d., je bilo ob koncu leta 2006 zaposlenih 864 ljudi, kar je v skladu z načrtovanim številom zaposlenih. Glede na stanje ob koncu leta 2005 se je zaposlenost povečala za enega zaposlenega. Stroški izobraževanja na zaposlenega so v letu 2006 znašali 86.176 tolarjev, kar je za 12,6 odstotka več kot leta 2005. Število nezgod pri delu se je v letu 2006 zmanjšalo in opazen je upad izgubljenih delovnih dni na posamezno delovno nezgodo. V letu 2006 ni bilo težjih delovnih nezgod.

Okoljsko zavedanje je močno prisotno v našem vsakdanjem poslovanju, kar dokazuje tudi v letu 2006 pridobljeni standard ravnanja z okoljem ISO 14001, ki nas zavezuje, da bomo izvajali predpisane zahteve na tem področju, ustvarjali minimalne odpadke ter pri načrtovanju, izvedbi in vzdrževanju distribucijskega omrežja dajali enak pomen okoljskim in poslovnim (ekonomskim) vidikom.



Energetska učinkovitost je odločilna tudi v prihodnje

Končalo se je deveto srečanje energetskih menedžerjev v Portorožu, kjer so najboljša podjetja in projekti prejeli nagrade za energetska učinkovitost.

Poslovni dnevnik Finance je v sodelovanju z Inštitutom Jožef Stefan – Centrom za energetska učinkovitost in Ministrstvom za okolje in prostor organiziral že 9. srečanje energetskih menedžerjev Slovenije. Na letošnjem portoroškem dogodku, ki je bil 2. in 3. aprila, so priredili različna posvetovanja, ki so ponujala celostne informacije o učinkoviti rabi energije, obnovljivih virih energije in drugih aktualnih temah. Na konferenci je bilo veliko ljudi iz energetske stroke, in sicer energetski menedžerji iz podjetij, strokovna javnost, predstavniki distribucij in drugi.

Na letošnjem posvetovanju Dnevi energetikov je prvi konferenčni dan **Aleš Fukné-Kokot** v predavanju predstavil prizadevanja Elektra Maribor ob ustanovitvi tehnološke platforme za učinkovito



Aleš Fukné-Kokot med predavanjem

rabo energije. Ob tem je poudaril, da se v podjetju Elektro Maribor, d. d., zavedamo pomena ozaveščanja ljudi in organizacij o učinkoviti rabi energije (URE), zato smo se odločili, da z ustanovitvijo tehnološke platforme, ki bo skrbela za spodbujanje energetske učinkovitosti na vseh področjih delovanja, prispevamo svoj delež ter z znanjem in izkušnjami podpremo prizadevanja sveta, Evropske unije in naše države na tem področju.

Na večernem dogodku je nagrado za energetska učinkovita podjetja (EUP) letos prejela Predilnica Litija, nagrado za energetska učinkovita projekta pa je prejelo podjetje Livar skupaj z Inštitutom za energetska svetovanje Enekom. Strokovna komisija je podelila še dve priznanji za posebne dosežke, prvo je prejelo podjetje Fering za energetske projekte v Naravnem parku Term 3000 in Termah Banovci, drugo pa Splošna bolnišnica Brežice za projekt pogodbenega zagotavljanja prihranka energije in dobavo energenta oziroma rekonstrukcijo kotlarne.



Na večernem dogodku (z leve): Drago Polak, Savske elektrarne Ljubljana, d. o. o., mag. Jože Knavs, Elektro Gorenjska, d. d., in Stanislav Vojsk, Elektro Maribor, d. d.

Elektro Maribor je tako že tradicionalno šesto leto zapored podprl projekt EUP in kot pokrovitelji smo bili deležni tudi promocije našega podjetja. Na posvetovanju smo se znova predstavili s samostojnim razstavnim prostorom, kjer smo kot novost ponudili knjižico *Učinkovita raba energije – kako varčevati z električno energijo?* Na razstavnem prostoru smo pritegnili veliko ljudi, ki so z veseljem posegli po naših informacijskih tiskanih materialih.

Nagrado za energetska učinkovita podjetja sta direktorju Predilnice Litija Francu Lesjaku podelila mag. Hinko Šolinc in Marko Kryžanowski.

» Besedilo: **Mihaela Šnuderl**

Učinkovita raba energije – kako varčevati z električno energijo?

Marca smo v podjetju Elektro Maribor izdali knjižico, ki nam ponuja obilo nasvetov, kako lahko s preprostimi prijemi v gospodinjstvih zmanjšamo porabo električne energije ter z učinkovito rabo energije prihranimo pri izdatkih gospodinskega proračuna.

Raba energije v svetu in v Sloveniji narašča, njena rast v Sloveniji je na letni ravni skoraj triodstotna. Nenehna rast porabe električne energije je po mnenju strokovnjakov posledica nesorazmerno nizke cene električne energije, ki ne spodbuja k

varčevanju. Naše vedenje mora biti odgovorno do okolja, kar pa se nanaša tudi na učinkovito rabo električne energije. Energetska učinkovitost ni le najbolj ekonomičen, temveč tudi najhitrejši način za zmanjševanje ali vsaj omejevanje naraščanja porabe energije in posledično emisij toplogrednih plinov!

V novi zloženki, ki je dosegljiva v informacijskih pisarnah na območnih enotah in na naši spletni strani v rubriki Varčevanje, je tako mogoče najti koristne nasvete, kako varčevati z električno energijo pri ogrevanju, hlajenju in zračenju, kako varčevati pri razsvetljavi, v kuhinji in ko-

palnici pa tudi kolikšna je poraba električne energije v času, ko smo prepričani, da je ne porabljamo.

Včasih se zdi, da lahko v posameznem gospodinjstvu privarčujemo le malo energije, pa ni tako. Že s preprostimi prijemi lahko v gospodinjstvih vsi zmanjšamo porabo energije za tretjino, pa to ne pomeni, da s tem znižujemo svoj življenjski standard oziroma kakovost bivanja. Pa še en nasvet, ki nam ga ponuja omenjena knjižica: »Najbolj varčna žarnica je ugašena žarnica!« Ugašajmo torej luči posod, kjer jih ne potrebujemo.

» Besedilo: **Miro Pečovnik**

Uspešnost sistemov vodenja v minulem letu

V sistemih vodenja je najprimernejše obdobje za ocenjevanje uspešnosti dela obdobje med dvema zunanjima presojava, ki je bilo v minulem letu uspešno, in sicer pri vseh treh sistemih vodenja, kar so navsezadnje ugotovile tudi zunanje presoje.

Predvsem je bilo minulo leto uspešno za sisteme vodenja varovanja okolja, saj smo uspešno pridobili certifikat ISO 14001:2004, ki sistemsko urejuje področje varovanja okolja, in certifikat ISO/IEC 17020:2004, ki sistemsko urejuje delovanje merilnega laboratorija. Omenjena certifikata smo uspešno vpekljali v sistem kakovosti ISO 9001:2000, ki ga ima naše podjetje že od leta 2001.

Kakovost

V družbi Elektro Maribor se zavedamo, da ni uspešnega delovanja brez kakovostnih procesov, ki urejujejo naš odnos do odjemalcev. Zato si v družbi stalno prizadevamo izboljševati kakovost posameznih procesov, izdelkov in storitev, ki jih ponujamo našim odjemalcem. Kakovost posameznih procesov stalno nadzi-

ramo z notranjimi in zunanjimi presojami, ki jih opravljamo na podlagi letnih načrtov. Bistveno je k izboljšanju kakovosti in optimizaciji procesov v letu 2006 pripomogel uspešno vzpostavljen sistem nagrajevanja inovacij in koristnih predlogov, kar se v minulih letih ni dogajalo.

Varovanje okolja

Uvedeni in certificirani sistem vodenja varovanja okolja po standardu ISO 14001:2004 poteka skladno z zastavljeno in javno objavljeno okoljsko politiko. V skladu s to politiko se naša družba zavezuje k zavzetemu odnosu do naravnega okolja in stalnemu spodbujanju razvijanja novih znanj, tehnik dela in izboljšav za ohranjanje naravnega okolja.

S stalnim spremljanjem zakonskih in drugih zahtev na področju varovanja okolja smo zastavili okoljsko politiko in spremljamo izvajanje naslednjih okoljskih programov:

- I. gospodarjenje z odpadki,
- II. pridobitev uporabnih dovoljenj za energetske in spremljevalne objekte,
- III. zamenjava azbestnih materialov,
- IV. uvedba elektronskega računa za plačevanje porabljene električne energije,

V. umeščanje elektroenergetskih vodov v prostor.

Ocenjujemo, da v družbi Elektro Maribor stalno izboljšujemo odnos do naravnega okolja.

Vodenje merilnega laboratorija

Tudi merilni laboratorij je 25. aprila lani pridobil akreditacijsko listino in začel delovati kot kontrolni organ po vseh zahtevah standarda ISO/IEC 17020:2004. Delovanje merilnega laboratorija je potrjeno nenehnemu nadzoru Slovenske akreditacije in Urada RS za meroslovje. Vsi izredni in redni nadzori, ki so bili opravljeni, so pokazali, da je sistem merilnega laboratorija dobro nastavljen in daje pričakovane rezultate.

Število opravljenih kontrol točnosti se je lani precej povečalo, kar smo omogočili z namestitvijo nove merilne opreme za kontrolo števcov tunelskega sistema. S pridobitvijo akreditacijske listine lahko postanemo prodornejši tudi na tujih trgih. Glede na povečano število opravljenih kontrol točnosti v prihodnjem letu predvidevamo širjenje dejavnosti na zunanje trge, predvsem na območje Avstrije, Nemčije in Madžarske.



Izredne obratovalne razmere zaradi snežnega neurja v marcu

Sredi marca, natančneje 19. in 20. marca, se je nad Pohorjem, Kozjakom, Dravsko dolino, Halozami in Slovenskimi goricami razvilo močno snežno neurje.

V ponedeljek popoldne in v noči na torek je ponekod padlo tudi več kot pol metra težkega in mokrega snega, ki se je oprijel dreves in vodnikov. Posledično je prihajalo do podiranja dreves in vej na vodnike in drogove nadzemnih SN- in NN-vodov, pretrgov vodnikov, podiranja drogov in drugih okvar, kar je povzročilo številne daljše in krajše prekinitve v oskrbi, ki so se pogostejše pojavile v nočnih urah s ponedeljka na torek.

Velika škoda na elektroenergetskih objektih in napravah

Ponekod se je na vodnikih nabralo do 20 centimetrov žleda in je zaradi dodatnih obremenitev in podrtih dreves na DV prihajalo do številnih pretrgov vodnikov,



Zlomljen A-drog

zlomov konzol, izolatorjev, lesenih in betonskih drogov ter enega kovinskega jambora. Moč in obsežnost neurja je vidna tudi iz nastale škode na poškodovanih elektroenergetskih objektih in napravah. Ocenjujemo, da škoda znaša med 400 tisoč in 500 tisoč evri, popolna sanacija pa bo potekala več mesecev.

Zaradi številnih okvar ponoči je v torek v jutranjih urah kljub celonočnemu delu številnih ekip brez napajanja ostalo več kot 40 tisoč odjemalcev. Hitro in učinkovito ukrepanje vseh zaposlenih ter pomoč zunanjih sodelavcev – kooperantov je omogočila, da nam je še isti dan do poznih nočnih ur uspelo zagotoviti vnovično oskrbo z električno energijo vsem prizadetim odjemalcem. Delavci so delali v nemogočih razmerah, nekateri v dveh dneh tudi 40 in več ur.

Tudi tokrat so glavno breme vzpostavitve ponovne oskrbe nosili delavci na terenu, dispečerji v DCV Maribor in operaterji v klicnem centru.

Težavno delo delavcev na terenu

Dežurno osebje, obratovalci ter monterji so vse svoje delo na terenu opravili v izjemno težavnih razmerah. Lociranje mesta okvare in odprava okvare sta praviloma zahtevala nočni obhod omrežja. Obhodi so pogosto potekali po strmih in s podrtim drevjem prekritih ali s podrastjo zaraščenih terenih, po globokem in mokrem snegu, ki je segal do kolen. Prav



Zlomljen betonski drog



Zlomljen kovinski drog

tako je ves čas močno snežilo in bilo je mrzlo. Vseskozi so bili delavci izpostavljeni izjemno povečani nevarnosti poškodb zaradi skoraj nemogočih razmer dela, utrujenosti zaradi nepretrganega dela in dela pozno v noč, predvsem pa povečani nevarnosti zaradi možnega električnega udara.

V dispečerskem centru vodenja (DCV) so bile ves čas izredne razmere

Iz daljinsko vodenih objektov in naprav je na dispečerski center vodenja (DCV) v minuti prihajalo tudi po 150 in več različnih procesnih podatkov o spremembah stanja naprav v omrežjih VN in SN (zvočnih in vizualnih položajnih signalizacij, alarmov in njihovih kronoloških zapisov javljanj) zaradi pogostih in ponavljajočih se okvar in izpadov. Treba jih je bilo sproti ustrezno obdelati, praviloma tudi takoj ustrezno ukrepati v smislu vzpostavitve vnovične oskrbe in kakovostno posredovati dežurnemu osebju na terenu ter odgovornim osebam za vodenja odprave okvar, nadrejenim, centrom za obveščanje in drugim. Ves čas je bilo potrebno

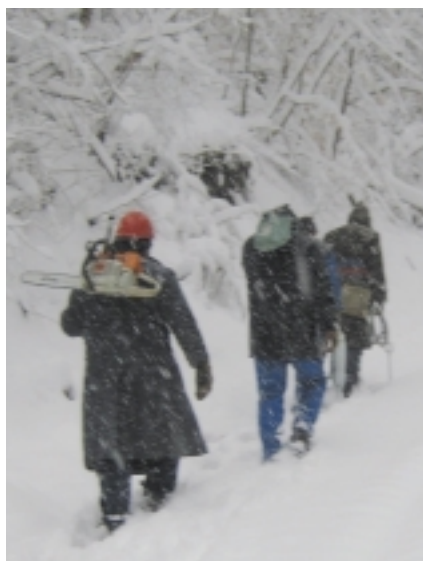
voditi tudi medsebojno koordinacijo in obveščanje med samimi dispečerji, saj smo za vodenje sistema zaradi obsežnosti izpadov aktivirali kar štiri (v običajnih pogojih pa delujeta le dva).

Pri tem moramo upoštevati, da se vse to pravzaprav opravlja sočasno. Tako se

hkrati z obdelavo prispelih podatkov opravlja vzpostavitev ponovne oskrbe ter številni radijski in telefonski pogovori zato, da se informacije o spremembah stanja omrežja (zaradi izpadov ali zaradi izdanih komand) sproti predajo odgovornim osebam, dežurnim na terenu in v klicni center ter nasprotno. Napačna informacija, ki bi jo lahko podal operater DCV, bi imela tragične posledice za osebe na terenu ali odjemalce. Tako je bilo ves čas pomembno medsebojno usklajeno izvajanje vseh del na preklapitvah ter ravnanje po predpisih.

Naporno delo klicnega centra ob izpadu električne energije

Veliko dela so imeli tudi operaterji klicnega centra. V najbolj kritičnih obdobjih je posamezni operater obdelal tudi 30 in več klicev na uro. Evidentirane okvare so se potem posredovale tudi dežurnim. Nekateri odjemalci so klicali tudi večkrat. Hkrati je bilo treba nenehno spremljati tudi stanje napajanja omrežja in pridobivati podatke o načrtovani odpravi dežurnih v DCV in na terenu.



Brez žag ni šlo.



Za več kot uspešno opravljeno delo v skoraj nemogočih razmerah, pokazano visoko raven strokovne usposobljenosti, zavidljiv občutek pripadnosti podjetju, izjemno prizadevnost, vztrajnost in požrtvovalnost si angažirani delavci vseh OE, SE Storitev (Maribor in Ljutomer), dispečerji v DCV in operaterji klicnega centra zaslužijo vse pohvale in iskrene čestitke.



Zaposleni na SE Elektro Gradnje Ljutomer pri odpravi okvar.



Delo po temi

Pomen klicnega centra ob večjih izpadih električne energije

Klicni center za odjemalce električne energije pomeni prvi stik z našim podjetjem, predvsem takrat, kadar ostanejo brez napajanja. Odjemalci morda prav ob večjih izpadih ugotovijo, kako pomembna dobrina je električna energija. To je opazno predvsem pozimi, ko mnogi zaradi izpada električne energije ostajajo tudi brez ogrevanja.

Tako je bilo tudi letos. Potem ko smo že vsi menili, da je letošnje zime konec, nas je 19. marca presenetilo obilno sneženje. Ob prvih okvarah je bilo treba hitro ukrepati in zagotoviti dodatne operaterje klicnega centra za sprejemanje klicev. V klicnem centru nas je bilo prijavljenih izmenoma pet operaterjev. Nekateri so bili dežurni tudi do jutranjih ur naslednjega dne in so se po le nekaj prespanih urah spet vrnili na delovna mesta. Prejeli smo 1.473 klicev. Naše odjemalce pa je bilo treba ustrezno obveščati in po potrebi informacije o okvari posredovati dežurni službi. Priznati pa moramo, da so nas tudi odjemalci seznanjali s koristnimi podatki, kar je pripomoglo k hitrejšemu odpravljanju okvar. Kljub temu so mnogi odjemalci ostali brez napajanja tudi več kot en dan. Predvsem ti so še posebej potrebovali informacije, saj so bili nekateri prepričani, da smo nanje pozabili.

V takih razmerah je dialog operaterjev klicnega centra z odjemalci še posebej težak. Vemo, da kmetje s težavo ročno pomolzejo nekaj deset krav, pa to še ni najhuje: mrzla stanovanja z ostarelimi, majhnimi otroki in še marsikaj. Ob tem se operaterji tega centra počutimo kot socialni delavci, saj ni vselej lahko deliti spodbud in prijaznih besed, čeprav še kako razumemo stiske naših odjemalcev. Kljub temu pa smo zaradi obsega izpadov in številnih klicev delavci klicnega centra opravili delo korektno, in kot je v takih okoliščinah sploh mogoče, tudi uspešno.

Uspešno izvajanje vzpostavitve vnovične oskrbe

Analiza vseh dogodkov in aktivnosti je pokazala, da je odprava okvar potekala v skladu z izdelanimi navodili in izdelanim načrtom zaščite in reševanja pred naravnimi in drugimi nesrečami, predvsem pa uspešno in učinkovito. Tudi tokrat je se je pokazalo kot pravilno večletno dosledno izvajanje sprejete strategije tehnično-tehnološkega razvoja Elektra Maribor, saj so njeni rezultati na vseh ravneh pomembno pripomogli k hitri učinkoviti vzpostavitvi ponovne oskrbe in zagotovitvi zahtevanih standardov zanesljivosti oskrbe odjemalcev z električno energijo. Toliko bolj odgovorno moramo z njenim doslednim izvajanjem vztrajati in nadaljevati tudi v prihodnje.



Delo v DCV

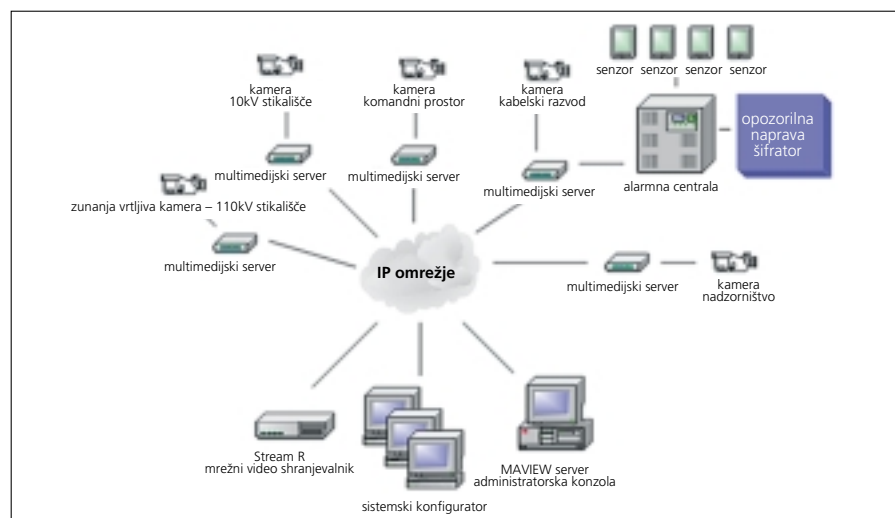
➤ Besedilo in fotografije: **Damir Kapušin** in **Sašo Trunkl**

Videonadzor in protivlomno varovanje razdelilno-transformatorskih postaj

V Elektru Maribor se je že kar nekaj časa porajala zamisel po nadzoru razdelilno-transformatorskih postaj (RTP) s sistemom videonadzora, vključno s sistemom protivlomnega varovanja. Konec leta 2006 smo namestili nadzorni sistem, ki vizualno nadzoruje naše oddaljene enote ter jih varuje pred strojelomnimi dogodki in nepooblaščenim vstopom.



Nadzorni računalnik v centru vodenja



Sistem videonadzora in protivlomnega varovanja



Opazovana območja kamer na objektu iz nadzornega centra

Videonadzorni sistem je skupek naprav za zajemanje, prenos, obdelavo, arhiviranje in prikaz slikovne informacije. Protivlomni sistem pa služi za odkrivanje in javljanje nepooblaščenega navzočnosti. Združena v celoto pomenita učinkovito sredstvo za varovanje premoženja. Pri na-

črtovanju sistema smo upoštevali naslednje zahteve:

- I. kakovosten videonadzor objektov s protivlomnim varovanjem,
- II. prenos slikovnih informacij in alarmov po že postavljenem lastnem komunikacijskem omrežju podjetja,
- III. centralizirano upravljanje in arhiviranje dogodkov z nadzorovanih objektov,
- IV. prijazen sistem do uporabnika,
- V. odprtost ter možnost nadgradnje sistema.

Z namestitvijo videosistema in protivlomnega varovanja dosegamo večjo stopnjo varnosti in nadzor objektov neposredno iz centra vodenja. Kot rezultat pa pričakujemo zanesljivo delovanje in popoln nadzor nad elektroenergetskim sistemom.

Sistemska oprema v centru vodenja:

I. Administratorska konzola – nadzorni računalnik

Omogoča pregled nad razmerami v nadzorovanih objektih in vizualizacijo objekta. Z aplikacijo nadzornega računalnika se izvaja grafični nadzor nad varovanimi objekti.

II. Videoshranjevalnik

Ta je predviden za fizično arhiviranje in obdelavo videoposnetkov, ki zajete video nize hrani na svoje interne diske in zunanje diskovno polje. Aktivnost sistema v smislu aktivnega dogodka se vrši in arhivira samo v fazi zaznavanja premika na opazovani lokaciji.

Sistemska oprema na nadzorovani enoti RTP:

III. Videostrežnik

Omogoča pretvorbo, prenos in s tem fizično povezavo med kamero in nadzorim sistemom ter posreduje video zapise v nadzorni center.

IV. Kamere

Optično in geometrično so nameščene tako, da opazujejo najzanimivejše dele opazovanih objektov. Služijo snemanju in opazovanju dogodkov.

V. Protivlomni sistem

Odkriva gibajoče se objekte znotraj varovanega območja in sproži aktivne alarme v nadzornem sistemu centra vodenja.

Varnost in zdravje pri delu v minulem letu

Samo v varnem delovnem okolju lahko zaposleni učinkovito in z zadovoljstvom opravljajo svoje delo. Služba za varnost in zdravje pri delu ter požarno varnost je zato opravila vsa dela, ki jih opredeljujejo zakonska določila, in sodelovala tako z upravo družbe kot s svetom delavcev in sindikatom.

Izjava o varnosti z oceno tveganja

Delo z izjavo o varnosti z oceno tveganja, ki je bila sprejeta v letu 2001, je treba nadaljevati, zato je bila izdelana peta revizija tega dokumenta, ki jo je svet delavcev Elektra Maribor na četrti redni seji tudi potrdil. Na podlagi rezultatov meritev fizikalnih lastnosti, škodljivih parametrov hrupa in vibracij v delovnem okolju in nove metodologije se je ustrezno spremenila tudi ocena tveganja za posamezna delovna mesta. Večino dela ob opravljanju revizije smo namenili uskladitvi meril osebne varovalne opreme z mednarodno standardizacijo in potreb zaposlenih na terenu. Da smo dosegli namen, je pokazal tudi uspešno izveden javni razpis za nabavo osebne varovalne opreme.

Izobraževanje zaposlenih

Odgovornost zaposlenih za lastno varnost spodbujamo z izobraževanjem in usposabljanjem, ki je sestavljeno iz teoretičnega in praktičnega dela. Glavni namen izobraževanja je posredovanje novih znanj s področja varnosti in zdravja pri delu. Tako smo lani v sistem usposabljanja za varno in zdravo delo vključili vse

zaposlene, sodelavci pri nevarnih delih pa so pridobili ustrezna pooblastila za opravljanje tovrstnih del.

Zdravstveno varstvo

Področje zdravstvenega varstva lani ni doživelo večjih sprememb. Aktivnosti so potekale predvsem na področju preventivnih zdravstvenih pregledov, tako je bilo pregledanih 416 zaposlenih, kar pomeni 48 odstotkov vseh.

Z namenom zmanjševanja odsotnosti z dela smo opravili preventivna cepljenja proti gripi za 380 delavcev in preventivno cepljenje proti klopnemu meningitisu za delavce, ki svoje delo opravljajo na terenu, kamor je vključenih 410 delavcev za petletni cikel.

Tehnično varstvo

V začetku leta 2006 je služba za varnost in zdravje pri delu izvedla pregled delov-

nih naprav in priprav. Poseben poudarek je bil namenjen popisu visokonapetostnih indikatorjev napetosti in izolacijskih palic, ki jih do zdaj nismo periodično pregledovali. V prihodnje jih bo treba pregledovati, kar bodo opravljale za to pooblašene institucije. Na področju tehničnega varstva smo se pridružili mednarodni akciji za varovanje hrupa na delovnem mestu in opravili nekaj meritev, ki pa niso pokazale odstopanj od zakonsko predpisanih mej.

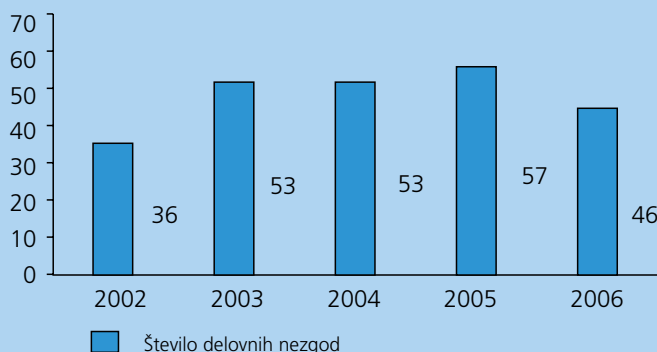
Nezgode pri delu

Temeljni pokazatelj uspešnosti delovanja službe za varnost in zdravje pri delu so podatki o nezgodah pri delu. Tako se lahko pohvalimo, da se je število nezgod pri delu v letu 2006 zmanjšalo, kar je razvidno tudi iz grafa Število delovnih nezgod od 2002 do 2006. Opazen je tudi upad izgubljenih delovnih dni za posamezno delovno nezgodo, kar prikazuje

Nezgode pri delu

Nezgode	Mehanske	Električne	Nezgode na poti	Skupno št. nezgod	Število izgubljenih delovnih dni
Lažje	37	1	7	45	1104
Težje	1			1	168
SKUPAJ	38	1	7	46	1284

Število delovnih nezgod od 2002 do 2006

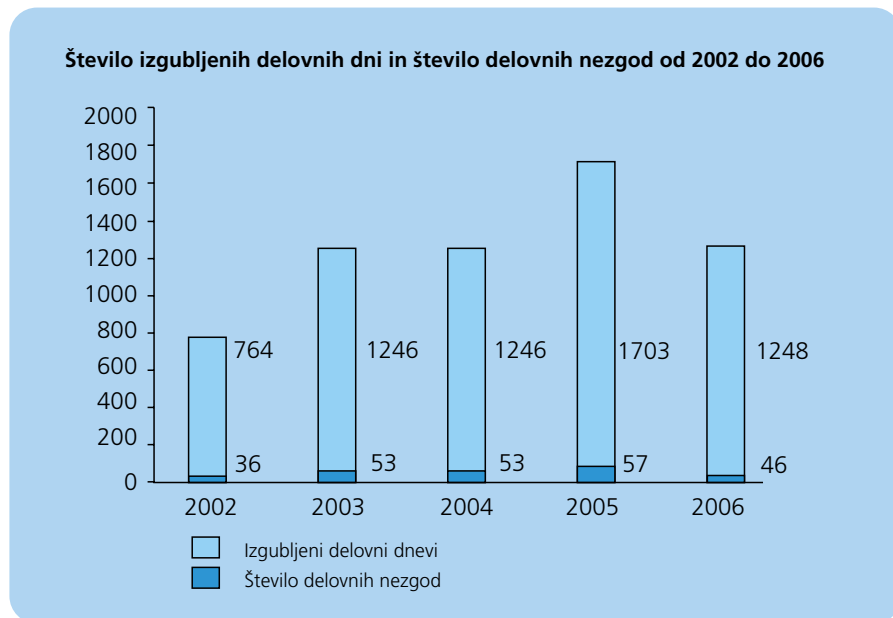


graf Število izgubljenih delovnih dni in število nezgod od 2002 do 2006.

V letu 2006 posebej težkih delovnih nezgod ni bilo. Zgodila se je le ena delovna nezgoda mehanskega izvora, ki smo jo obravnavali kot težjo. Iz posameznih analiz je razvidno, da se delovne nezgode z električnim tokom ne dogajajo, čeprav so naši zaposleni vsak dan izpostavljeni tej nevarnosti. Vse to kaže, da zaposleni pri svojem vsakdanjem delu v veliki meri upoštevajo navodila za varno delo ter da se izvajajo predpisani varnostni ukrepi.

Požarna varnost

Velik napredek v smislu požarne preventive je nadaljevanje dela na aktivni požarni zaščiti v poslovni stavbi družbe. Tako smo do zdaj izvedli ločitve požarnih sektorjev s požarnimi vrati v prvem, tretjem in četrtem nadstropju. Predvidevamo, da bomo nekje do sredine tega leta vzpostavili in pognali sistem aktivne požarne zaščite z ločitvijo požarnih sektorjev s po-



močjo požarnih vrat. Preostala dela, kot so pregledi gasilnikov, pregledi hidrantnega omrežja in pregledi prostorov, pa

so potekala nemoteno in nismo ugotovili večjih pomanjkljivosti.

» Besedilo: **uredniški odbor** » Fotografija: **Janez Šedivy**

Delavci Elektra Maribor rešili ogroženo gnezdo bele štorclje

V začetku marca je v Miklavžu skupina nadzorništva Elektra Maribor v sodelovanju z Zavodom RS za varstvo narave, območna enota Maribor, predstavila ogroženo gnezdo bele štorclje.

Prvotno gnezdo je štorclja zgradila na lesenem električnem drogu, ker pa je bilo v stiku z električnimi žicami, je pred leti že prišlo do požara, v katerem sta zgorela gnezdo in drog. Štorclja je naslednje leto zgradila novo gnezdo na sosednjem lesenem drogu, a je bilo tudi to izjemno blizu neizoliranim električnim vodom, kar je spet pomenilo nevarnost požara. Tako so delavci zavoda RS za varstvo narave in naša skupina nadzorništva v Miklavžu na Dravskem polju pregledali okoliščine ter določili lokacijo novega bivališča štorclje.

Pomembno je bilo, da gnezdo prestavijo, še preden se štorclja vrne, zato je bilo treba hitro ukrepati. S pomočjo nadzorništva, remontnih delavnic in Zavoda RS za varstvo okolja so na prvotni lokaciji gnezda postavili nov betonski drog z ustreznim podstavkom in nanj prestavili del starega gnezda.

Bele štorclje so že v naslednjih dneh pripotovale s prezimovanja v Afriki in znova poiskale svoja stara gnezda. Tudi štorclja iz Miklavža se je vrnila v gnezdo, ki so ga naši delavci uspešno prestavili. Ker je v Sloveniji bela štorclja uvrščena med močno ogrožene živalske vrste, smo zelo veseli, da nam je uspelo obvarovati njen dom.



Prestavljanje ogroženega gnezda bele štorclje



Kdo je kdo v energetiki

Podjetja, ustanove in ljudje v energetiki

Tudi tokrat predstavljamo ključna podjetja in institucije ter osebe na področju elektroenergetike, kjer deluje tudi Elektro Maribor.

Tako boste lahko več izvedeli o podjetju IBE in Elektronabava. Predstavljamo pa tudi vodilni osebi, ki prihajata iz omenjenih podjetij oziroma institucij: mag. Uroša Mikoša in Romana Grošlja.

INSTITUCIJE IBE, d. d.

IBE, d. d., svetovanje, projektiranje in inženiring, je največja neodvisna inženirsko-svetovalna družba v Sloveniji, ki deluje na tržnih področjih energetike, industrije, javnih zgradb, infrastrukture in varstva okolja doma in v tujini.

IBE je delniška družba v večinski lasti zaposlenih ter se s skoraj 250 zaposlenimi uvršča na prvo mesto med družbami tega segmenta v Sloveniji. Podjetje je registrirano za izvajanje projektiranja, storitve tehničnega in poslovnega svetovanja ter gradnjo objektov, prav tako pa tudi za razvojno in raziskovalno dejavnost.

Kot neodvisna svetovalna družba IBE aktivno sledi spremembam, sprejema izzive in sodeluje pri projektih na področjih

energetike, industrije, izgradnje javnih zgradb, infrastrukture in varstva okolja. Spremljanje in natančno preučevanje podobnih trendov je osnova, ki podjetju omogoča, da lahko vsakemu naročniku ponudi najbolj primerno storitev, seveda skladno z njegovimi željami in zahtevami. Tako so strokovnjaki specializirani za posamezna tržna področja, saj lahko podjetje le tako ohranja visoko raven kakovosti storitev. Po drugi strani pa celovitost ponudbe in storitev zahteva izredno široko polje osvojenega in apliciranega znanja in zato podjetje sodeluje na vseh stopnjah celotnega investicijskega procesa: od raziskav, izdelave investicijske in projektne dokumentacije, do gradbene nadzora, inženiringa ter predaje objekta naročniku.



Energetika je tržno področje, ki ima v podjetju IBE najdaljšo tradicijo in predstavlja temeljno dejavnost družbe. S tovrstnimi projekti in izzivi se družba uspešno spopada že od svoje ustanovitve leta 1949. Od ustanovitve do danes so strokovnjaki IBE prispevali ogromen delež pri gradnji za našo državo vitalnih objektov, kot so: hidroelektrarne na Dravi, Savi in Soči, visokonapetostna omrežja vseh napetostnih nivojev do 400 kV, vključno s pripadajočimi transformatorskimi postajami, termoelektrični objekti TE Šoštanj, TE Trbovlje, TE-TOL, TE Brestanica, številne industrijske termoelektrarne – toplotarne, NE Krško ter vodenje in avtomatizacija slovenskega elektroenergetskega sistema. V zadnjem obdobju IBE aktivno sodeluje pri programu obnove in doinstalacije obstoječih hidroenergetskih objektov v Sloveniji ter pri programu gradnje verige novih hidroelektrarn na reki Savi.

Tehnična in organizacijska znanja, pridobljena v več kot 55-ih letih dela, so trdna podlaga, ki omogočajo strokovnjakom podjetja IBE obvladovanje kompleksnih inženirskih nalog. Veliko pozornosti družba posveti kakovosti svojih storitev ter je nosilec certifikata kakovosti ISO 9001:2000. Zaradi pridobljenih referenc in ugleda svojih strokovnjakov je IBE dejaven član številnih domačih in mednarodnih strokovnih organizacij. Spremljanje tehnološkega razvoja, kakovost ter partnerski odnos do naročnika predstavljajo vodilo, ki se odraža tudi v novem sloganu družbe: »Načrtujemo prednosti, ustvarjamo izzive«.

Elektronabava, d. o. o.

Elektronabava je vodilna slovenska specializirana trgovska družba za prodajo elektrotehničnega materiala.

Ustanovitev podjetja se začneja z aprilom 1949, ko je generalna direkcija elektrogospodarstva Slovenije ustanovila svoj komercialni oddelek. Leta 1953 postane Elektronabava neodvisna trgovska družba, po zaključenem postopku lastninjenja pa je novembra 1995 postala delniška družba v večinski lasti zaposlenih in upokojenih delavcev. V septembru 2000 se je družba povezala s tujim partnerjem in je od takrat v 100-odstotni lasti francoske družbe Rexel, maja 2001 pa je sledilo statusno preoblikovanje v družbo z omejeno odgovornostjo.



Kot samostojno trgovsko podjetje je imela Elektronabava že od začetkov poslovanja nalogo oskrbovati elektrogospodarstvo z vzdrževalnim, reprodukcijskim

in investicijskim materialom. Tri leta po ustanovitvi je kot edino trgovsko podjetje v takratni Jugoslaviji dobilo še pooblastilo za zunanjetrgovinsko poslovanje in je v sklopu Dravskih sporazumov izvažalo električno energijo v Avstrijo, uvažalo pa opremo in elektromaterial za elektrifikacijo Slovenije.

Od skromnih začetkov se je Elektronabava razvila v vodilno slovensko specializirano trgovsko družbo za prodajo elektrotehničnega materiala s 130 visoko specializiranimi delavci in lastnimi prostori, ki se razprostirajo na več kot 26 tisoč kvadratnih metrih. Tako je ena redkih slovenskih veletrgovin v elektro stroki, ki se poslovno povezuje z več kot 200 maloprodajnimi hišami v Sloveniji. Delo trgovske družbe temelji na tradiciji in odprtosti za nove izzive mednarodnega poslovanja, specializiranost pa ji omogoča visoko koncentracijo znanja ter širok spekter ponudbe, zato imajo vedno na zalogi 20 tisoč različnih izdelkov. Kvaliteto dela so v letu 1998 potrdili tudi s pridobitvijo mednarodnega certifikata sistema kakovosti ISO 9001.

Cilj družbe ni le trgovati – želi svetovati, ponujati rešitve ter se hitro odzivati na potrebe kupcev. Poslovno odličnost pa dosega z ljudmi, ki svoje delo opravljajo kvalitetno in z navdušenjem.

LJUDJE

Mag. Uroš Mikoš, glavni direktor podjetja IBE d. d.

Uroš Mikoš je zaključil študij strojništva na Fakulteti za strojništvo v Ljubljani, kjer se je po končanem študiju zaposlil kot asistent za področja Termodinamike in Procesne tehnike ter magistriral z nalogo prenosa toplote in snovi pri sušenju kapljic solnih raztopin v toku vročega zraka.

Leta 1983 se je zaposlil v IBE kot projektant in vodja projektov, sprva v industrijski energetiki in zatem tudi v veliki termoelektriki. Prve izkušnje iz projektiranja in nadzora v fazi izgradnje objektov si



Uroš Mikoš

je pridobil pri rekonstrukciji kotlarne v Konusu v Slovenskih Konjicah, kjer je rekonstrukcija obsegala postavitev novega kotla na premog in parne turbine električne moči 2,2 MW. Z izkušnjami s tega projekta se je vključil v priprave za izgradnjo bloka TE-TO Trbovlje, kjer je vodil priprave za realizacijo strojnega dela projekta. V tem času se je na osnovi znanj, pridobljenih na magistrskem študiju usmeril v proučevanje tehnologij za odžveplovanje dimnih plinov in vodil izdelavo projektne dokumentacije za postavitev prve odžveplovalne naprave, ki je bila postavljena v Sloveniji na bloku 4 v Termoelektrarni Šoštanj.

Ob strokovnem delu na energetskih projektih se je dodatno izobraževal v poslovni šoli IEDC in končal študij MBA. Pot vodstvenega delavca je začel leta 1997, ko je kot glavni direktor prevzel vodenje IBE. Družba pod njegovim vodstvom uspešno uresničuje poslanstvo prve slovenske neodvisne svetovalne družbe, ki je vključena skoraj v vse pomembne slovenske energetske investicije, vse več pa deluje tudi preko državnih meja.

Roman Grošelj, generalni direktor Elektronabave, d. o. o.

Roman Grošelj se je rodil leta 1953 v Trbovljah, kjer je končal srednjo elektrotehniško šolo in kasneje nadaljeval študij v Mariboru, kjer je pridobil izobrazbo univerzitetni diplomirani ekonomist.

Svojo poklicno pot je začel v Iskri in sicer v tovarni polprevodnikov v Trbovljah, kjer je delal kot vodja prodaje in kasneje nadaljeval v Iskri v Ljubljani, kjer je bil pomočnik direktorja komercialne.

V Elektronabavi se je zaposlil v letu 1991



Roman Grošelj

in sicer kot direktor zunanje trgovine in določen čas opravljal tudi funkcijo direktorja prodajnega inženiringa.

Družbo Elektronabava je leta 2000 prevzela francoska multinacionalka Rexel, ki je največja družba na svetu v trženju elektromateriala in opreme. Istega leta je Roman Grošelj postal član uprave družbe za prodajo in nabavo in leta 2002 tudi njen generalni direktor. Njegova osnovna naloga, poleg doseganja ciljev, ki jih postavlja skupno z lastniki, je širitev mreže poslovnih enot v različnih regijah v Sloveniji in zagotavljanje pokritosti celotnega tržišča ter nenehno izboljševanje prodajnega servisa.

Dobri zgledi vlečejo

Pred dnevi je bil v Portorožu strokovni posvet o promociji kadrovske dejavnosti z naslovom »Dobri zgledi vlečejo«.

Odgovore na številna vprašanja so na posvetu predstavili menedžerji in kadrovski strokovnjaki, tudi mednarodni, ki se srečujejo s kadrovsko funkcijo v podjetjih. Kadrovske dejavnosti so predstavili znameniti podjetniki oziroma družbe, kot so: IBM za področje CEMAAS, IBM Slovenija, Lek, d. d., NLB, d. d., Arcont, d. d., Zavarovalnica Maribor, d. d., Parsek, d. o. o., Sava, d. d., Iskratel, d. o. o., Gorenje, d. d., Vzajemna zdravstvena zavarovalnica, Elan, d. o. o., Sava Tires, d. o. o.

V današnjem času se kadrovski strokovnjaki sprašujejo, kako naj se uveljavijo in promovirajo v podjetju ter kako naj prepričajo upravo in vodje, da bodo sprejeli strokovne predloge in uporabili dobro razvite razvojne instrumente za delo s sodelavkami in sodelavci, in kako doseči zaupanje ter postati najboljši partner menedžmenta.

Mnogi strokovnjaki namreč napovedujejo prihodnost za uspešno obvladovanje podjetij in poudarjajo, da bodo odločujočo vlogo igrali prav sodelavke in sodelavci ter njihove zmožnosti. Ustrezno upravljanje kadrov vpliva na sposobnost podjetja, da se hitro odzove na konkurenčne izzive in pripomore k ekonomskemu uspehu podjetja.

Uporaba različnih razvojnih instrumentov vodenja omogoča vodjem boljše koriščenje zmožnosti sodelavk in sodelavcev ter učinkovito in sistematično delo z njimi. V podjetjih je treba motivirati kadre z učin-

kovitim nematerialnim in materialnim nagrajevanjem, o tem so prepričana mnoga uspešna podjetja.

Funkcija kadrovske službe oziroma službe HRM (upravljanje človeških virov) je način ravnanja s sodelavkami in sodelavci in je temelj za povečevanje kakovosti dela, učinkovitosti, motivacije kadrov, inovativnosti sodelavk in sodelavcev, obvladovanje stroškov, zadovoljevanje kupcev in je v precejšnji soodvisnosti s konkurenčno prednostjo podjetja. To pomeni, da mora biti kadrovska služba v vlogi najboljšega partnerja menedžmentu, v nenehnem sodelovanju z linijskimi vodji in v vlogi skrbnika sodelavk in sodelavcev. Zavedati se je treba, da novodobni čas in prihodnost zahtevata učinkovito ravnanje s človeškimi viri, kar pomeni ključ do uspeha v vsakem podjetju oziroma organizaciji.

Glavna naloga kadrovske službe oziroma službe HRM v udejanjanju poslovne strategije je, da z načrtnim ravnanjem s človeškimi viri razvija kompetence sodelavk in sodelavcev, spodbuja sodelovanje in prenos znanja med sodelavkami in sode-

lavci ter povečuje njihovo vključenost v izboljšave procesov dela. Z omogočanjem osebnega razvoja in kariere ter s stimulativnim nagrajevanjem se pridobijo in ohranjajo najboljši kadri.

Ob kratkem prikazu novodobnega poslovanja kadrovske funkcije je nujno, da kot podjetje sledimo kadrovskim trendom. V preteklih dveh letih smo že intenzivno uresničevali sodobne kadrovske funkcije in s tem pripomogli k učinkovitejšemu poslovanju podjetja. V prihodnosti je pomembno, da že uvedene sodobne kadrovske postopke dopolnjujemo ter uvedemo nove, kot so: razvoj kompetenc sodelavk in sodelavcev, načrtovanje nasledstev, skrb za talente ter sodobni kadrovski informacijski sistem.

Ob vsem tem je potrebna podpora oziroma sodelovanje uprave podjetja, kajti le tako bomo dosegli učinkovitost sodelavk in sodelavcev ter strateške cilje podjetja, ki bodo v prihodnosti še toliko bolj odločujoči. Hkrati pa se bomo le tako lahko promovirali navzven kot podjetje z dobrim zgledom.

Novodobno poslovanje kadrovske službe zahteva uporabo sodobnih kadrovskih postopkov, kot so:

- I. *kadrovanje* – izbira kadra;
- II. *načrtovanje dela in razvoja* – načrtovanje dela (cilji) in razvoja (kompetence);
- III. *določitev letnih ciljev* – LRP;
- IV. *ocena delovne uspešnosti* – doseganje ciljev, poslovna vedenja sodelavca;
- V. *načrtovanje nasledstev*;
- VI. *skrb za talente* – razvoj in nagrajevanje;
- VII. *izobraževanje* – ciljno usposabljanje, izobraževalne potrebe temeljijo na poslovnih potrebah;
- VIII. *spremljanje organizacijske klime* – vodenje, medosebni odnosi, delo;
- IX. *nagrajevanje* – variabilni del plače, nagrade in priznanja;
- X. *kadrovski informacijski sistem oziroma podpora*.

➤ Besedilo in fotografije: **Zvonko Mezga**

Uspešno izvedeni posegi na DV 2 x 110 kV Maribor–Melje

Zaradi gradnje avtocestnega odseka Slivnica–Pesnica smo delavci Elektra Maribor in zunanji izvajalci na daljnovodu (DV) Maribor–Melje, ki ga večkrat križa omenjeni odsek avtoceste, morali izvesti več posegov.

Dela na DV 2 x 110kV Maribor–Melje so obsegala: prestavitev 110 kV jambora SM št. 42 ter izgradnjo dveh novih vmesnih 110 kV jamborov SM št. 1A in SM št. 38A. Zahtevni posegi so zahtevali popoln večurni izklop daljnovoda ter zahtevno in izjemno občutljivo prenapajanje celotnega odjema razdelilno-transformatorske postaje (RTP) 110/10 kV Melje iz sosednjih RTP. Prvi izklop DV je bil lani novem-



Glavo jambora smo zapeljali po kolutih.



Obešanje vodnikov



Namestitev glave jambora SM 42

bra, drugi pa letos marca. Investitor projekta je bil Dars, projektno dokumentacijo je izdelal IBE, izvajalec del pa je bilo podjetje ELSA.

Dobra organizacija dela vseh vpletenih in koordinacija sta zagotovili, da so vsi omenjeni posegi na DV in prenapajanje RTP Melje potekali v skladu z načrti, projekt-

no dokumentacijo in brez zapletov. Zahvala gre zagotovo izjemno dobro organiziranemu, kakovostnemu, strokovnemu in učinkovitemu delu izvajalca del ELSE ter prav tako strokovnemu, natančnemu in učinkovitemu delu obratovalcev OE Maribor z okolico na zahtevnih in izjemno občutljivih posegih prenapajanja odjema RTP Melje.



Vodenje preklpov v RTP Melje

Rodil se je SODO, le kakšen bo?

Spoštovane sodelavke in sodelavci!

Namen mojega prispevka je spodbuditi vas, kolegice in kolegi, da o življenju in delu v našem podjetju Elektro Maribor, d. d., podrobneje in globlje razmislite.

V preteklem letu sta lastnik in vodstvo družbe izvedla številne aktivnosti, saj smo morali zaradi evropske uredbe vzpostaviti in organizirati ločitev nakupa in prodaje električne energije ter pripraviti vso potrebno dokumentacijo in podlago za ustanovitev SODO (sistemskega operaterja distribucijskega omrežja). V sindikatu smo vložili kar precej napora, da smo kot socialni partner dajali svoja mnenja in predloge, ki jih je naš predstavnik v projektni skupini gospodarskega interesnega združenja (GIZ) distribucije posredoval odgovornim, tako da so bili delno tudi upoštevani. Doživeli smo uradno rojstvo SODO in tudi začasno imenovanje odgovornega človeka, ki bo slovensko energetsko področje distribucije skupaj z upravami popeljal v obdobje enotnega organiziranja trga električne energije.

Stvari do tega dejstva niso sporne, kaj pa naprej? Tu se odpirajo mnoga vprašanja in svoje mnenje želim deliti z vami.

Mnogi starejši kolegi in kolegice so v preteklosti doživeli že vrsto reorganizacij, pa se kaj bistvenega, razen organizacijskih sprememb, ni zgodilo, če te spremembe pogledamo zelo ozko v zvezi v delovni mesti in materialnim položajem zaposlenih. Vode, v katere smo zapluli s samostojnostjo in vstopom v EU, pa postajajo bolj nemirne in vse bolj butajo ob brego-



Jurij Tretjak

ve ter jih nekako spodjedajo. Čedalje bolj smo vezani na zahteve, direktive in poenotenje vseh meril, ki vladajo v EU, kar pa s seboj prinaša nemir in nekakšno negotovost v glavah nas zaposlenih. Pri tem ne gre za mirno spanje in občutek, da je še najbolje, če ostane vse tako, kot je. Gre za reorganizacijo distribucijskih družb, kjer je zaposlenih več kot 3.200 delavcev, in gre za to, da težave drugih niso več samo njihove težave, ampak postajajo vse bolj naše in vse bolj osebne.

Prijeten je občutek, da si delavec Elektra Maribor, podjetja, ki je s svojo prenovo celostne podobe pridobilo ugled ter uvedlo številne novosti, razširilo ponudbo za odjemalce, uvedlo storitve kakovostnejšega in odgovornejšega odnosa do dela in strank, sistemsko nastavilo operativne funkcije, prenovilo plačni sistem in sistem vrednotenja dela, uvedlo ISO-standardarde, izboljšalo razmere dela in strokovnega izobraževanja v družbi in zunaj nje ter doseglo večjo prepoznavnost doma in v tujini. In še bi lahko našteval.

Zadovoljstvo zaposlenih sloni na dobro zasnovanih temeljih, kot so: podjetniška kolektivna pogodba, aneksi, sporazumi

in aktivnosti sindikata, sveta delavcev in uprave družbe. Pripadnost in lojalnost družbi je v našem podjetju še vedno glavna rdeča nit in nepisan zakon, ki ga imamo vsi v sebi, kar se dokazuje z večletnim uspešnim poslovanjem in ustvarjanjem dobička ter povečane dodane vrednosti. Pogosto pa delavcem tega lastniki ne priznajo dovolj. Delavci smo vse zadane naloge kljub številno zdesetkanim delovnim skupinam in velikemu številu kolegov, ki imajo zaradi dela v preteklosti priznано določeno stopnjo invalidnosti in omejitve, opravili zelo dobro tudi v najbolj neugodnih vremenskih razmerah. Mnogi sploh ne vedo, kaj vse je treba storiti, da doma preprosto pritisneš gumb in se prižge luč.

Zato nam ne more in ne sme biti vseeno, kadar se govori o sedanjí reorganizaciji, ko je v zraku slutiti rahle sapice privatizacije in se s predvidenim osnutkom pogodbe o najemu elektrodistribucijske infrastrukture in izvajanju storitev za SODO definirajo in določajo medsebojne obveznosti. Prav tako pa nam ni vseeno, ker vlada in ministrstvo za gospodarstvo nimata posluha za konceptualen socialni dialog in zelo pomembne zadeve ne stečejo, znotraj energetike pa za družbe v večinski lasti države neenakovredno in diskriminatorno obravnavajo posamezne člene PKP, ki je obojestransko podpisana in verificirana.

Ne more nam biti vseeno, ko se kljub številnim študijam še vedno ugotavlja, da je preveč zaposlenih in da so stroški dela visoki, čeprav so v sestavi stroškov in odhodkov pomenili v letu 2005 12,9 odstotka, v preteklem letu 2006 pa le 11,4 odstotka. Nekako se ne moremo strinjati z razlagami, da smo predragi, da je cenejše delovne sile na trgu dovolj in da zunanji izvajalci čakajo na priložnosti. Hkrati nam pojasnjujejo, da se moramo odpreti in dovoliti vstop svežega zasebnega kapitala v družbo, ko pa je vsem zelo jasno, kaj pomeni prihod zasebnega kapitala in s tem povezano lastninjenje.



» Besedilo: Irena Podgrajšek » Fotografija: Dejan Plošnik

Nova moč v projektivi sektorja storitev – Damjan Poredoš

Tako smo na zadnji letni konferenci sindikata delavcev energetike sprejeli resolucijo, ki smo jo poslali lastnikom. V njej zahtevamo nujno oblikovanje in aktiviranje ekonomsko-socialnega odbora za energetiko in pooblaščenega sogovornika, ki bodo imeli mandat za sprejemanje odločitev, poglobitev socialnega dialoga, usklajitev in poenotenje izvajanja že sprejetih dogovorov in sporazumov. Če razumevanja za te zahteve ne bo kmalu, bo sindikat tudi javnosti predstavil problematiko in hkrati s tem začel samostojno voditi akcije znotraj družb.

V predhodnih pogovorih s predsednikom naše družbe je mogoče ugotoviti, da bo vsekakor povečan pretok informacij, večja bosta medsebojna informiranost in sodelovanje tako pri programskih smernicah in predvidenih načrtih razvoja družbe kot pri konkretnem sodelovanju ob snovanju notranje politike družbe. Takšna poglobitev medsebojnih odnosov je za predstavnike sindikata sprejemljiva in jo podpiramo. Različna miselnost je tista, ki nas razdružuje, je pa poenotenje mnenj odvisno od argumentov in sposobnosti uresničevanja, vendar ne na račun delovnih mest in socialne varnosti zaposlenih.

V sindikatu smo prepričani, da smo enotni in dovolj močni, tako v družbah kot na ravni distribucije in ne nazadnje v slovenski energetiki, da smo lahko enakovreden partner pri soodločanju naše prihodnosti.

V tednih, ki so pred nami, bomo v sindikatu na občnih zborih vseh enot posamezno prevetrili delovanje in sprejeli smernice za obdobje v letu 2007, ki je pred nami. Združimo torej svoje zamisli in trdno stopimo skupaj. Hkrati vabim vse, ki še niso člani SDE, da se pridružijo, saj bomo z različnimi zamislimi in predlogi jasneje ubirali enotno pot razvoja družbe Elektro Maribor.



Damjan na delovnem mestu

Čeprav smo v našem podjetju zaposlovanje novih delavcev za nedoločen čas skrčili na minimum, imajo posamezniki srečo. Takšno srečo smo imeli oboji, gospod Damjan Poredoš in Elektro Maribor, d. d., predvsem pa služba za inženiring.

Damjan Poredoš se je po koncu izobraževanja na fakulteti zaposlil v našem podjetju in dobil priložnost, da s sposobnostjo, zagnanostjo ter pridnostjo družbi dokaže, da je vreden zaupanja. Tako smo v službi za inženiring, ki deluje v sklopu sektorja storitev, že pred letom in pol med svoje vrste sprejeli mladega in zagnanega delavca, ki ne pomeni samo osvežitve znanja in nove energije v našem okolju, temveč tudi sodelavca, s katerim se je prijetno družiti in sodelovati.

Kakšna je vaša delovna pot v Elektru Maribor in katere naloge zajema delovno mesto, ki ga zdaj opravljate?

V podjetju Elektro Maribor sem zaposlen že skoraj leto in pol. Pripravištvu sem začel na delovnem mestu projek-

tanta v oddelku načrtovanja ter nato nadaljeval in končal v službi za inženiring. To je dejavnost v podjetju, ki ponuja celostno ponudbo, od svetovanja, idejne zasnove, projektiranja, gradnje, nadzora izvedbe in vzdrževanja EES. Kot samostojni projektant v službi za inženiring izdelujem predvsem projektne in tehnično dokumentacijo. Gre predvsem za delo pri projektih za zunanje naročnike, poudarek pa je na koordinaciji dela s preostalimi projektanti in upravljavci komunalnih vodov.

Kakšne izkušnje imate?

Med študijem elektrotehnike sem izkušnje pridobil z različnimi dejavnostmi. Tako sem nekaj časa delal tudi kot geodet in moram priznati, da mi te izkušnje zdaj precej pomagajo. Septembra 2002 sem diplomiral na fakulteti za elektrotehniko računalništvo in informatiko v Mariboru in v okviru študija sem opravljal tudi obvezno študijsko prakso.

Kako se počutite tukaj, kakšno se vam zdi delovno okolje, kaj menite o sodelavcih?

Podjetje in nekatere sodelavce sem spoznal že prej, saj sem si že med prakso in s počitniškim delom pridobil veliko izkušenj. Medtem sem nadaljeval študij in tako leta 2005 pridobil univerzitetno izobrazbo. V Elektru Maribor se počutim odlično. S sodelavci se dobro razumem in sodelujem, zato je delo še toliko prijetnejše in lažje.

Kaj počnete v prostem času, kaj vas veseli?

Uživam v naravi. V prostem času se rad ukvarjam s športom. Zanimata me še astronomija in zgodovina, z veseljem pa si ogledam tudi dobre dokumentarne oddaje. Včasih tudi berem.

Imate kakšno sporočilo za sodelavce v Elektru Maribor?

Vsak dan je lahko srečen dan.

Člana sveta delavcev

Člani sveta delavcev (SD) predstavljajo pomembno vez med delavci in vodstvom družbe. Tako tudi v tokratni številki predstavljamo dva izmed njih – Ireno Ahej in Alojza Lešnika.

Irena in Alojz sta mnogim poznana kot dobra sodelavca, ki sta julija lani začela štiriletni mandat delovanja v SD. Povprašali smo ju, kakšno je njuno počutje in delovanje v svetu delavcev ter kakšni so njihuni načrti za prihodnost.

Alojz Lešnik je v Elektru Maribor zaposlen v distribucijskem centru vodenja. Za kandidato v SD se je odločil, ker je prepričan, da Elektro Maribor potrebuje vmesni člen med delodajalci in sindikatom, ki mora delati učinkovito.

Sodelavci so vam izkazali zaupanje s podpisom oziroma podporo. Katere vaše lastnosti so tiste, ki jih ljudje cenijo in zaradi katerih v vas vidijo predstavnika?

Prepričan sem bil, da mi ne bo težko priti do zadostnega števila podpisov, saj sem v podjetju zaposlen že dolgo (za nekatere že moteče predolgo) in tako so si moji sodelavci že zdavnaj ustvarili mnenje o meni. Prepričan sem, da je bila moja volilna baza različna – od vodij navzdol. Poznam večino naših zdajšnjih vodij, spremljal sem njihove preobrazbe, njihovo napredovanje, in ker ne veljam za tihega opazovalca, mi podpora upada sorazmerno s položajem zaposlenega. Zgodb o meni pa kroži toliko, da ne bi bilo pravilno katero postaviti v ospredje.

Katere so naloge, ki ste si jih zadali v SD? Ali boste na katerem področju še



Alojz Lešnik

posebno dejavni in želite, da se uredi?

Glavna naloga je vrniti, kar je zame temeljna dejavnost Elektra Maribor – obratovanju mesto, ki bi ga moralo imeti. Dispečerji smo mala enota, skupina sodelavcev s povsem specifičnimi težavami, od delovnih razmer do prostorov, kjer delamo. Nikoli pa ni bil nihče član SD, zato se tudi naša problematika težko prebije med večinska vprašanja. Ob dogodkih, kot je bilo zadnje neurje, pa tudi sodelavci in vodstvo opazijo, da obstaja DCV, ki rešuje tudi najbolj zapletene razmere in ob pomoči sodelavcev na terenu poskrbi, da ugled našega podjetja ne upada. Prištejem še volilni obljubi: da bom vedno na strani delavcev DCV in da se bo vsaka njihova težava ali predlog slišal na seji SD ter tudi zapisal. Za kaj več pa bo potreben prepričevanje preostalih članov.

Kaj pričakujete od aktivnega sodelovanja v SD? Kaj boste pridobili?

Preživel sem veliko reorganizacij in sodim med starejše delavce. Podpiram vsako spremembo, ki vsaj malo upošteva tudi nas delavce. Moti me, ko vidim le peščico, ki bo zamenjala stolčke, večina pa razen dodatne administracije in novih de-

lovnih nalog ne bo dobila nič. Za glavna vzroka vse prej kot pozitivne klime v našem delovnem okolju štejem neustrezno vrednotenje dela in pravilnik o nagrajevanju, ki je pozabil, da svet delovne izkušnje priznava, starejše delavce pa vsaj spoštuje. Če mi uspe pozitiven premik v tem segmentu, bo to zame zmaga.

Želite kaj sporočiti svojim delavcem, še zlasti zdaj, ko se pripravljajo številne spremembe?

Minilo je tistih sto dni, ki jih dobi vsak. Pričakoval sem večjo odzivnost na sklepe SD od svojih volivcev. Kot pozitivno štetjem klimo v samem svetu. Res smo v pričakovanju velikih sprememb in izzivov, ki jih postavlja družba pred Elektro Maribor. Želim, da se vsi zavedamo, da je uspešnost SD odvisna od angažiranosti, sodelovanja in opozarjanja na znano problematiko. Vedite, da lahko le s takimi sodelavci, kot ste vi, naše podjetje doseže načrtovane cilje. Po svojih najboljših močeh opravljajte svoje delo, zavedajte pa se tudi svojih pravic. Pošteno delo si zasluži tudi pošteno plačilo.

Ne pustite, da vas zajame malodušje. Odpihnite mnenje, da ni mogoče ničesar narediti. Klimo, ki je ta hip v našem kolektivu, moramo spremeniti. Začnimo pozitivno pri sebi. Problematika mobinga je ena od prednostnih nalog tega SD. Podpirajte člane SD, s tem pomagajte sebi in svojim sodelavcem.

Irena Ahej je v Elektru Maribor zaposlena že 16 let in se je za kandidato za članico SD odločila, ker želi s svojim delovanjem prispevati, da v podjetju zavladajo prijazno delovno vzdušje in s tem posledično tudi ugodna delovna klima. Ta je pogoj za lažje in uspešno delo vsakega posameznika ter kolektiva kot celote.

Sodelavci so vam izkazali zaupanje s podpisom oziroma podporo. Katere vaše lastnosti so tiste, ki jih ljudje ce-

nijo in zaradi katerih v vas vidijo predstavnico?

Sama bi težko opredelila svoje lastnosti, zaradi katerih so me ljudje izbrali, menim pa, da so to morda moja komunikativnost, družabnost, pomoč sodelavcem, poštenost ter posluš za sočloveka.

Katere so naloge, ki ste si jih zadali v SD? Ali boste na katerem področju še posebno dejavni oziroma lahko katero nalogo postavite v ospredje?

Pri delu se bom še posebej zavzemala za



Irena Ahej

ustrezno vključevanje vseh zaposlenih, ki s svojim znanjem, sposobnostmi, idejami in interesi sodelujejo pri uspešnem soustvarjanju poslovnih rezultatov. Želim, da smo vsi pri delu zadovoljni, motivirani in seveda tudi nagrajeni.

Kaj pričakujete od aktivnega sodelovanja v SD? Kaj boste pridobili?

Z aktivnim članstvom v SD želim razširiti krog ljudi, s katerimi sodelujem, osvojiti nova znanja in si nabrati novih izkušenj. Zavedam se, da je družba v obdobju velikih sprememb, ki bodo prinesle tako pozitivne kot negativne vplive, sem pa trdno prepričana, da se bodo s pozitivnim pristopom rodili pozitivni rezultati.

In za konec: kaj želite sporočiti svojim sodelavcem, še zlasti v luči prihajajočih sprememb?

Sodelavcem želim sporočiti, da brez njihovega sodelovanja, dajanja pobud, idej in predlogov ni mogoče uspešno delati, zato želim spodbuditi sodelavce, naj se aktivno vključujejo. Le tako je mogoče dvigovati kakovost delovnega življenja, zadovoljstva, ki bo koristilo vsem zaposlenim, in upam, da tudi vodstvo ne bo pozabilo, da vsak posameznik s svojim trudom in vestnim delom pripomore k skupni koristi in koristi podjetja.

Besedilo: Jelka Orožim Kopše

Počitnikovanje v počitniških kapacitetah Elektra Maribor

V letošnji poletni sezoni Elektro Maribor zaposlenim ponuja različne lokacije, tako na obmorskih kot tudi v zdraviliških krajih. Tudi letos je na voljo 17 različnih počitniških kapacitet, ki pa še niso zasedene v celoti. Vse zaposlene vabimo, da se prijavijo za želeno lokacijo. Za podrobne informacije o cenah in drugih pogojih pokličite na interno številko 239.

Seznam še prostih počitniških kapacitet:

Počitniške kapacitete	Datum	št. prostih enot
AC ĐARDIN FILIP I JAKOV	16. 6.–26. 6.	2
	26. 6.–6. 7.	1
	25. 8.–2. 9.	3
AC PINETA	6. 7.–16. 7., 15. 8.–25. 8., 25. 8.–2. 9.	1
AC VALKANELA VRSAR	16. 6.–26. 6., 25. 8.–2. 9.	2
	26. 6.–6. 7.	1
BARBARIGA	16. 6.–26. 6., 26. 6.–6. 7.	1
BELI KRIŽ 1	16. 6.–26. 6., 26. 6.–6. 7., 6. 7.–16. 7., 26. 7.–5. 8., 15. 8.–25. 8.	1
BELI KRIŽ 2	16. 6.–26. 6., 15. 8.–25. 8.	1
BELI KRIŽ 3	16. 6.–26. 6., 6. 7.–16. 7., 25. 8.–2. 9.	1
BELI KRIŽ 4	26. 7.–5. 8., 15. 8.–25. 8., 25. 8.–2. 9.	1
BELI KRIŽ 5	16. 6.–26. 6., 26. 6.–6. 7., 26. 7.–5. 8., 5. 8.–15. 8., 15. 8.–25. 8., 25. 8.–2. 9.	1
CRES 10	16. 6.–26. 6., 6. 7.–16. 7., 15. 8.–25. 8., 25. 8.–2. 9.	1
CRES 7	16. 6.–26. 6., 15. 8.–25. 8.	1
MAREDA 13	16. 6.–26. 6., 26. 6.–6. 7., 26. 7.–5. 8., 5. 8.–15. 8., 15. 8.–25. 8., 25. 8.–2. 9.	1
MAREDA 5	16. 6.–26. 6., 26. 6.–6. 7., 15. 8.–25. 8., 25. 8.–2. 9.	1
MORAVCI	16. 6.–26. 6., 26. 6.–6. 7., 16. 7.–26. 7., 26. 7.–5. 8., 5. 8.–15. 8., 15. 8.–25. 8., 25. 8.–2. 9.	1
ROGLA	16. 6.–26. 6., 26. 6.–6. 7., 6. 7.–16. 7., 16. 7.–26. 7., 26. 7.–5. 8., 5. 8.–15. 8., 15. 8.–25. 8., 25. 8.–2. 9.	3
TP RIBNIŠKA KOČA	16. 6.–26. 6., 26. 6.–6. 7., 6. 7.–16. 7., 16. 7.–26. 7., 26. 7.–5. 8., 5. 8.–15. 8., 15. 8.–25. 8., 25. 8.–2. 9.	3
TRIJE KRALJI	16. 6.–26. 6., 26. 6.–6. 7., 6. 7.–16. 7., 16. 7.–26. 7., 26. 7.–5. 8., 5. 8.–15. 8., 15. 8.–25. 8., 25. 8.–2. 9.	1



» Besedilo in fotografije: Irena Podgrajšek in Maksimiljan Prah

Maksimiljan Prah, uspešen električar in čebelar s srcem

Maksimiljan Prah je pri svojem delu zanesljiv in zanj lahko rečemo, da je priden kot čebela. Pravi vzdevek za človeka, ki se ob vsem svojem delu ukvarja še z zahtevnim hobijem – čebelarstvom. Le kdo v našem delovnem okolju ne pozna njegovega kvalitetnega medu in medice.

Delovno pot je Maksimiljan Prah začel kot KV elektromonter, se ves čas dela dodatno izobraževal in postopoma napredoval preko vodje skupine do vodje gradenj. Medtem je uspešno zaključil šolanje na ICES Višji strokovni šoli, še preden pa je postal vodja gradenj na enem izmed največjih območij v sektorju storitev, na Ptuj, je več kot 3 leta pripravljaval predračune za naročnike naših elektromontažnih storitev.

Kdaj si se pričel ukvarjati s čebelarstvom, kdo te je navdušil ter kako gre to skupaj z električarskim poklicem?

Čebelariti sem pričel leta 1989. Dolgoletna želja se mi je porodila že v otroških letih, ko so med in medene voščine v takratni preprosti delavski družini predstavljale sladilo za otroke, materam pa nena-domestljivo zdravilo v času prehladov. Spoznal sem, da drugi lahko pridelajo to zlato sladilo, zakaj je ne bi zmoget tudi sam.

Povezava čebelarstva z mojim poklicem je zelo preprosta. Nekateri svoj prosti čas koristijo tako, da gredo na lov in ribolov, drugi v gostilne, jaz pa k čebelam, ker me to navdušuje.

Vsi začetki so težki. S koliko panji si začel in s kakšnimi? Kako deluješ danes?

V začetku sem od dobrega čebelarja iz Pragerskega kupil dve čebelji družini v AŽ panju, iz katerih sem z vztrajnim in marljivim delom vse do danes, svoje čebelarstvo uspel razširiti na 110 gospodarnih čebeljih družin.



Maks (drugi z leve) na podelitvi diplom v letu 2006

Čebelarimo družinsko. Tudi žena uradno čebelari, hčerki pa s svojo marljivostjo in mladostno navihanoostjo pripomoreta, da se delo opravlja z veseljem in brez prisile. Kot primer naj navedem točenje medu, kjer sodelujejo žena, hčerki in tudi sosed. V zimskem času ob večerih celotna družina pripravlja opremo in material za naslednjo sezono, saj se po Gregorjevem, to je 12. marca, delo pri čebelah že začne.

Organiziranost čebel pri opravljanju njihovega dela je enkratna. Kakšne lastnosti bi lahko ljudje vzeli za vzgled oziroma se od njih naučili? Morda vztrajnosti, vzajemne pomoči,

vdanosti v partnerstvo, spoštovanje do vodje, discipline, upoštevanje intuicije ali morda kaj drugega?

Prav gotovo vseh teh lastnosti in še mnogih drugih. Ljudje smo silno zapletena bitja. Po eni strani se imamo za inteligentna bitja, po drugi strani pa se bori-mo samo za prevlado. Pri čebelah je zelo preprosto: delaj in ustvarjaj, da preživiš. Čebela na dan obleti 4000 cvetov, da nabere 800 mg medicine, za kilogram medu pa potrebuje 3 do 4 kilograme medicine. Če bi želela sama nabrati kilogram medu bi morala živeti 3750 delovnih dni, pri tem pa bi preletela takšno dolžino kot da bi 7-krat preletela svet.



Priznanja za izdelke

Pri opazovanju čebel človek kaj kmalu ugotovi, da je njihova družba v primerjavi s človeško zdrava, saj s svojim delom in marljivostjo zadovolji vse svoje potrebe. Človek pa s svojo ekološko neosveščenostjo omejuje in pripomore, da bodo čebele lahko preživele samo še v hribovitih in odročnih predelih.

Se pravi, če skrbiš za čebele, ti one to vračajo s kvaliteto medu. Vsi vemo, da je tvoj med zelo kvaliteten, prav tako pa tudi medica, ki jo proizvajaš. Kakšne kvalitete je tvoj med in koliko nagrad si do sedaj prejel?

Čebela vedno nekaj da, koliko pa je odvisno predvsem od čebelarja. Sam se držim načela, da pridelam med vrhunske kvalitete, saj bom lahko samo s kvaliteto zadovoljil zahtevnega potrošnika. Žal ugotavljam, da v današnjem času nekateri ne gledajo na kvaliteto, ampak le na ceno. Pridelujem cvetlični, akacijev, kostanjev, smrekov, ajdov, gozdni in hojev med. Posamezne vzorce vsako leto pošljem v analizo kot zahteva zakonodaja in med je vedno pregledan. Udeležujem se vsakoletnega ocenjevanja medu v Mariboru, kjer sem prejel že veliko srebrnih in zlatih medalj. V lanskem letu sem se udeležil ocenjevanja medu v Rakičanu, kjer sem prejel zlato medaljo za cvetlični (divja češnja) in kostanjev med.

Za delo s čebelami in pridelavo kvalitetnega medu je potrebno veliko volje in znanja. Kako je potekalo tvoje izobraževanje na tem področju?

V začetku sem znanje pridobival pri znanih čebelarjih, ki so čebelarili po svojih starih načelih. Kaj kmalu sem uvidel, da bom moral uvesti svoj način oskrbovanja čebeljih družin, saj bom drugače lahko kar spal zraven čebel in danes vem, da sem storil prav. Udeleževal sem se rednih predavanj in med drugim leta 2003 uspešno zaključil usposabljanje za nacionalno poklicno kvalifikacijo – čebelar. Leta 2004 sem v Mariboru pričel z izobraževanjem za čebelarskega mojstra pod pokroviteljstvom čebelarske šole iz Gradca. S šolanjem in zagovorom sem v novembru leta 2006 končal in si pridobil mednarodni certifikat – čebelarski mojster. V Sloveniji je trenutno 7200 čebelarjev in samo 75 čebelarskih mojstrov, ki se povezujejo v Klub čebelarskih mojstrov Slovenije. Sicer pa mi pravo priznanje dajejo čebele in čebelarski dosežki, ne pa uradni nazivi.

Končal si čebelarsko šolo oziroma si diplomiral. Katero temo si v svojem diplomskem delu osvetlil bralcem?



Poseg z roko v čebelji roj



Prevozna čebelja enota na Pohorju

Naziv moje diplomske naloge je *Čebelarstvo Maksimiljan Prah danes in jutri*. V njej sem opisoval predvsem svoja spoznanja: kako čebelariti s čim manj porabljenega časa in kako pridelati čim več kvalitetnega medu. V nalogi sem tudi obdelal izgradnjo novega čebelnjaka, ki ga na svojem posestvu v Halozah že pridno gradim, saj mi je letošnje zimsko vreme to dopuščalo.

Sodelavci smo zvesti kupci tvojega medu. Večkrat nas pogostiš s tvojim medenim likerjem, ki je nekaj posebnega. Proizvajaš morda še kakšen izdelek iz medu, pa mi še ne vemo?

Seveda. Poleg medu in medenega likerja proizvajam tudi pravo medico, matični mleček, cvetni prah, propolis, vosek in vse kar spada v darilni program. Poizkusil pa sem se tudi v pridelavi medenega piva, ki ga zvarim samo ob posebnih priložnostih.

Kako poteka vzgoja mladega rodu čebelarjev v Sloveniji? Ali katero od tvojih dveh hčera zanima tovrstno delo?

Vzgojiti mladega čebelarja je sila težko. Predvsem ga je potrebno »zastrupiti s čebelami«, kajti če čebele ne bi pičile bi bilo 10-krat več čebelarjev kot jih je danes. Hčerkama poskušam približati to delo na čimbolj eleganten način, če bosta kdaj čebelarki pa si danes ne bi upal napovedati. Obnašanje države na tem področju je prav mačehovsko, saj čebelarje prikazuje samo kot pobiralce medu, ne poudari pa dejstva, da čebele oprahujejo 80 odstotkov vseh rastlin. Takšna je tudi njena davčna politika, saj čebelarjem samo pobira, da lahko »nahrani svoje trote«.

Za konec pa še eno vprašanje. Gospod Stane Kokelj, dipl. ing., je v almanahu zapisal: »Kadar skrb me tare, žalost me prešine, pri čebelah razvedrim se, skrb pozabim, žalost mine«. V kolikšni meri velja to tudi zate?

Povsem se strinjam, dodal pa bi še: če si za svoje delo in vzor izbral čebelo, pogled v čebelje panje, ti trpko da spoznanje – glej, pridna delavka čebela za matico in trote dela.

Kot otrok nisem marala medu, ker je bil presladek in čudnega okusa, z leti pa sem se nanj navadila. Zadnje čase ga redno uživam in če ga nimam, ga pogrešam in verjetno bi Maks pogrešal med in čebele še bolj, če bi mu vse odletele. Vsekakor pa je izredno uspešen in požrtvovalen pri svojem delu s čebelami kakor tudi v službi. Večkrat smo zanj rekli: »ta naš Maks je pri pripravi predračunov, priden kot čebela«.



Po štirih desetletjih zapušča delovno okolje Viljem Barovič – Božo

Z novim letom se je upokojil naš sodelavec Božo. Njegovo dolgoletno delo pa je pustilo nepozaben pečat v podjetju Elektro Maribor.

V Elektro Maribor je prišel že leta 1967 in med službovanjem opravljal marsikatero delo. Na območni enoti (OE) Gornja Radgona je vodil tehnično dokumentacijo in bil nepogrešljiv v službi obratovanja, ki je zahtevala poglobljeno tehnično znanje in strokovno usposobljenost z natančnim poznavanjem elektroenergetskih naprav. To delovno mesto je bilo zelo stresno in odgovorno, saj je bilo treba ob okvarah samostojno in hitro ukrepati ter ob načrtovanih izklopih pravočasno obveščati občutljive odjemalcev. To je Božo vedno zelo dobro izpeljal in našim odjemalcem smo v čim krajšem možnem času zagotovili dobavo električne energije. Opravljal je tudi dela vodje pripravnosti na domu in bil pooblaščen oseba za varnost in zdravje pri delu in požarno varnost na tej OE.



Božo na delovnem mestu

V teh letih je pridobil bogate delovne izkušnje, ki jih je bil vedno pripravljen prenesti na mlajše generacije in jim priskočiti na pomoč s svojimi nasveti, za kar se mu najlepše zahvaljujemo. Vedno se posa-

mezniki odlikujejo tudi po človeških posebnostih in Božo se še zlasti odlikuje po lastnostih, ki so žal preredke: po vpljudnosti, strokovnem znanju, privrženosti in zvestobi podjetju in ne nazadnje prijateljskem odnosu do sodelavcev.

V našem podjetju je ostal vse do upokojitve, in ker ni imel izpolnjenih vseh delovnih let za upokojitev, mu je podjetje dokupilo manjkajoča leta. Tako se je 31. decembra lani upokojil. Sam pravi, da je zelo srečen, da bo lahko v miru užival pokoj in živel brez vsakdanjega stresa, ki ga vsi zaposleni čedalje bolj čutimo.

Dragi Božo!

V pokoju ti sodelavci želimo veliko zdravja in osebnega zadovoljstva ter veliko sprostitve ob tvojih konjičkih.

» Besedilo: **Mihaela Šnuderl**

Dodatna ugodnost za gospodinjske odjemalce – Elektro Maribor uredi bančni trajnik

Gospodinjskim odjemalcem ponujamo od meseca maja naprej dodatno ugodnost – s pooblastilom odjemalca pri banki uredimo bančni trajnik za plačilo računa električne energije.

Tako v času od 1. maja do 31. julija 2007 pripravljamo posebno presenečenje za vse gospodinjske odjemalce, ki nas bodo pooblastili za ureditev bančnega trajnika. Z akcijo »Trajniki« želimo gospodinjskim odjemalcem olajšati skrb za nakazila in spremljanje rokov plačil ter jih opozoriti na udobnost takega poslovanja, saj lahko na ta način prihranijo denar, čas in odvečno delo z dokumenti. Vsem odjemalcem, ki bodo torej izkoristili našo ponudbo in bodo po novem račun za električno energijo plačevali preko bančnega trajnika, bo banka na podlagi pooblastila ob dnevu zapadlosti bremenila osebni račun.

Vsi gospodinjski odjemalci, ki želijo, da zanje uredimo plačilo računov preko bančnega trajnika, se morajo oglasiti v naših informacijskih pisarnah in podpisati pooblastilo, ostalo pa je naša skrb.

» Besedilo: **David Gril**

13. letne športne igre EDS

Pred vrati so 13. letne igre elektrodistribucijskih podjetij Slovenije (EDS). Tokratne bodo potekale v organizaciji Elektra Ljubljana, in sicer v soboto, 16. junija, v Novem mestu.

Tekmovanja bodo potekala v naslednjih disciplinah:

- Kolesarjenje (M + Ž), vodja ekipe: Marko Novak
- Tenis (M + Ž), vodja ekipe: Matjaž Šišernik
- Namizni tenis (M + Ž), vodja ekipe: Stanislav Toplak
- Streljanje z zračno puško (M + Ž), vodja ekipe: Valter Valenčak
- Kegljanje (M + Ž), vodja ekipe: Jernej Kralj
- Balinanje (M), vodja ekipe: Maksimiljan Turin
- Mali nogomet (M)
- Odbojka (M + Ž), vodja ekipe: Boštjan Merhar
- Kros (M + Ž), vodja ekipe: Milan Borko
- Šah (M), vodja ekipe: Alojz Lešnik
- Košarka (M), vodja ekipe: Matjaž Miklavčič
- Plezanje na drog (M), vodja ekipe: Marko Bračič

Prijave zbirajo vodje ekip, ki bodo sestavili ekipo Elektra Maribor za letošnje letne igre.

» Besedilo in fotografije: **Boštjan Rous**

Pohod delavcev območne enote Murska Sobota



Udeleženci pohoda

V začetku leta 2007 smo delavci območne enote (OE) Murska Sobota izrazili željo, da se organizira pohod delavcev OE po Prekmurju. Sindikat je našo željo tudi izpolnil in organiziral pohod od mejnega prehoda Matjaševci – Tauka, prek Tromejnika, Trdkove do Kmečkega turizma Pelcar v Doliču.

Tako se nas je 31. marca 2007 na mejnem prehodu Matjaševci – Tauka kljub slabi vremenski napovedi zbralo 16 sodelavcev OE Murska Sobota. Med nami so bili tudi trije naši upokojenci, Štefan in dva Jožeta, ter naš podmladek, Tjaša in Urh. Pot z vmesnimi postanki nas je vodila ob slovensko-avstrijski meji do tro-meje, kjer se stikajo slovenska, avstrijska in madžarska meja in ki leži na nadmorski višini 365 metrov.

Ko smo prispeli na Tromejnik nas je tam čakalo prijetno presenečenje. Naš spremljevalec Milan nam je pripravil odlično malico, da smo se okrepčali, potem pa smo nadaljevali pohod proti Trdkovi, kjer nas je čakalo še večje presenečenje. Pred nami je bil večji vzpon in nekateri smo mislili, da ga ne bomo zmogli, vendar smo ga ob spodbudi in pomoči



Najstarejši udeleženec pohoda 80-letni Jože Filipan

sodelavcev premagali. Potem je sledil samo še spust do Kmečkega turizma Pelcar v Doliču, kjer se je zabava nadaljevala dolgo v noč ob odlični glasbi Janje in Maje.

» Besedilo: **Irena Podgrajšek**

V spomin Alešu Kirbišu



Aleš Kirbiš

V vsakdanjem pogovoru si, ko modrujemo o smislu življenja, večkrat tako mimogrede rečemo: »Danes si, jutri te ni, zato uživaj življenje, saj je tako kratko.« Vedno sem mislila, da so te besede namenjene nekomu drugemu, za drugo delovno okolje, ne veljajo zame ne za nas. Pa ni tako! Tako je tisto sredo popoldne, tik pred praznikom dneva žena, ko smo se sodelavke skupaj veselile prihajajočega praznika, udarila novica, da je nenadoma za posledicami srčnega infarkta umrl naš dolgoletni sodelavec, gospod Aleš Kirbiš – vodja skladišča v SE Elektro Gradnje in remont.

Aleš je bil predan delu v skladišču. V nekdanjih Remontnih delavnicah Radvanje se je zaposlil leta 1986 na delovnem mestu skladiščnika. Pri delu je bil resen in odgovoren. Nič se ni dobilo brez »papirja«. »Ti meni papir, jaz tebi robo,« je znal reči in to tudi upošteval.

Z leti je napredoval v vodjo skladišča v Remontu in pozneje, po združitvi obeh enot v eno, prevzel odgovorno delo vodenja združenega skladišča SE Elektro Gradnje in remont Maribor. Zadnje čase je imel zdravstvene težave in bil dalj časa na bolniškem dopustu, kljub temu pa to delovno mesto ni jemal kot breme, ampak kot izziv. Ni se ustrašil ne količine dela ne trenutne papirne neurejenosti skladiščnega poslovanja. Njegova vizija je bila urediti poslovanje skladišča, da bi teklo nemoteno in v zadovoljstvo vseh. Življenje ga je ustavilo nekje na sredi te poti. Odšel je na pragu svojega 45. leta in za seboj pustil še veliko nedokončanih vizij in neizpolnjenih želja.

Aleša Kirbiša bomo sodelavci ohranili v lepem spominu, predvsem kot človeka z močnim značajem, na katerega si se lahko popolnoma zanesel, saj je sodil v skupino ljudi, ki imajo trdno voljo in katerih beseda nekaj velja.

» Besedilo: **uredniški odbor**

Nagrajeni prispevki za Infotok

Tokratni nagrajenci za prispevek v Infotoku so napisali besedila, ki so zelo različna po zvrsti in dolžini ter temi.

Nagrajenci, ki so prispevali članke za majsko številko, so:

- Zvonko Mezga,
- Janez Tement,
- Jože Heric,
- Irena Podgrajšek in
- Maksimiljan Prah.

Vabimo vas, da za naslednjo številko Infotoka pripravite prispevek tudi vi. Delite vaše razmišljanje s sodelavci in prijatelji! Z veseljem pa vam bo pri pisanju na pomoč priskočil uredniški odbor.

» Besedilo: **uredniški odbor**

Razgovori z upravo

Razgovori z upravo bodo, kot že ustaljeno, potekali vsak 2. ponedeljek v mesecu med 16:00 in 17:30. Za razgovor je potrebna le predhodna najava v tajništvo uprave na tel. št.: 111.

Razgovori v maju in juniju bodo tako: **14. maja** in **11. junija**.

Rojstni dnevi

Aprila svoj rojstni dan praznujejo naši sodelavci:

Vinko Rantaša, Milan Kovač, Denis Šiško, Karmen Puc, Marko Novak, Daniel Šegula, Marjan Zidarič, Janez Jug, Zvonko Žnidarič, Florijan Vrabič, Dragica Horvat, Ljubomir Grčar, Marja Miljkovič, Vilko Šenet, Amadeja Vidonja, Franc Trebuc, Mihaela Šnuderl, Boris Čuček, Leopold Rodošek, Sergej Cvikl, Dinko Višnič, Zlatko Novak, Jožef Vogrin, Emil Sraka, Marjan Alt, Vojko Brence, Zdenko Flis, Vladimir Švajncer, Vladimir Cvetkovič, Simona Vauhnik, Vlado Vljaj, Vlado Vauhnik, Boris Koren, Srečko Fregl, Danijel Prelogar, Peter Fras, Brigita Trglavčnik, Mira Jakopič, Jože Tomanič, Zdenka Franič, Nataša Črnec, Aleksander Bele, Stanislav Golčar, Zdenko Tuš, Timotej Čelofiga, Danica Nolde, Milan Guzelj, Milan Veršič, Herman Krajnc, Robi Matečko, Boris Nikolič, Vojko Šosterič, Darko Kolarič, Feliks Steiner, Janez Orlač, Matej Leskovar, Darinka Leskovar, Darinka Štumberger, Primož Činč, Zdenko Ferk, Jakob Kralj, Matjaž Jaušovec, Franc Črnec, Andrej Gomivnik, Borut Sorko, Marjeta Urbas, Stanko Gril.

Maja svoj rojstni dan praznujejo naši sodelavci:

Lidija Kocijančič, Vladimir Lorber, Arpad Gaal, Peter Kaube, Konrad Visočnik, Matej Jus, Boris Horvat, Markež Marjan, Franc Tigeli, Davor Mažera, Zdenka Žerjav, Simon Topolnik, Darko Nemec, Alenka Rajter, Jožef Horvat, Simon Supanič, Franc Reich, Tomaž Bencak, Dušanka Vukajlovič, Ljubo Wargazon, Srečko Centrih, Stanko Murko, Simon Kovačič, Franjo Rauh, Matjaž Marko, Martin Šarman, Mateja Terček, Zdenka Veršič, Marija Miklavič, Boštjan Grabar, Sebastijan Roudi, Boris Goričan, Goran Grabar, Milan Kosi, Daniel Prajndl, Erih Erjavec ml., Alojz Petrovič, Marjana Gredin, Andreja Ulbin, Karin Zagomilšek, Milica Urlaub, Srečko Donko, Boris Longor, Drago Kodrič, Branko Bauman, Dragica Vaš, David Žunec, Iztok Fras, Janko Smolkovič, Danilo Matjašec, Boris Šef, Bogdan Sekirnik, Aleksander Kos, Robert Bočnik, Zmago Horvat, Irena-Marta Žnidaršič, Milan Degen, Ivan Ernecl, Aleksander Gošnik, Miran Majerič, Matej Črešnar, Mario Škerlak, Franc Bunderla, Boris Unuk, Suzana Rebernjak, Andrej Praprotnik, Dušan Polanec, Slavica Šabeder, Hinko Lindental, Peter Veren, Alojz Domanjko, Zvonko Bračko, Andrej Kselman, Marija Roudi, Drago Košič, Bogdan Grušovnik, Sebastijan Greif.

Junija svoj rojstni dan praznujejo naši sodelavci:

Majda Korošak, Danica Štabuc, Uroš Kolarič, Miljutin Kocbek, Boštjan Bratinščak, Damjan Berghaus-Majnik, Majda Gril, Igor Kovačič, Slavko Štumpf, Igor Topolič, Dušan Vižintin, Vlado Prah, Tanja Perc, Anton Krebs, Dejan Zemljič, Dušan Muršec, Jože Matjašič, Vladimir Mauko, Kamilo Kronvogel, Bojan Debeljak, Vlado Peterčič, Eva Špes, Alojz Krajnc, Milan Sinic, Vlasta Pravdič, Brigita Berlak, Matjaž Šišernik, Flavio Dotto, Franc Vaupotič, Stanislava Marinič, Veronika Fermevc-Ban, Alojz Ketiš, Matej Malek, Justina Repac, Bogoslav Gojčič, Miran Iuran, Alojz Polič, Branko Kolarič, Damjan Poredoš, Branko Meničanin, Drago Vrtič, Vekoslav Mar, Edita Grajfoner, Slavica Duh, Bojan Lamut, Boštjan Behin, Luka Bezjak, Miran Peterka, Zvonko Bešvir, Zvonko Rottner, Peter Kokol, Aleš Žnidar, Franc Koprivnik, Vladimir Nidorfer, Janez Zebec, Ivan Zadavec, Alojz Lešnik, Boris Romih, Dean Weingerl, Marta Vogrinec, Feliks Kocuvan, Nataša Kopina, Bojan Verišč, Alojz Vidner, Stanko Kosi, Hilda Matijašič, Ivan Šešerko, Matej Tadina, Darko Ramšak, Vili Ornik, Ludvik Bauer.

Čestitamo!
Uprava



➤ Fotografija: **Zvonko Mezga**



Uredniški odbor: **Veronika Fermevc – Ban, David Gril, Jana Jurše Škorc, Peter Kaube, Miro Pečovnik, Franc Prelog, Miroslav Prešern, Darinka Renko, Mihaela Šnuderl, Jurij Tretjak, Irena Grajžler, Milena Rajh, Boštjan Rous, Bernardka Kos, Mira Orož, Marjan Orešič, Marko Bračič, Boštjan Grabar, Alenka Vidic** (odgovorna urednica).

Produkcija: **ProPiar**
Oblikovna zasnova: **Kraft & Werk**
Naklada: **1550 izvodov**
Tisk: **Versana**
Natisnjeno: **maj 2007**
Letnik VI, številka 23



ELEKTRO MARIBOR d.d.