



Maš infor~~m~~ator

Interni informacijski list podjetja ELEKTRO MARIBOR d.d.

številka 3 - december 2002

Leto gre h koncu...



Hitro gre h koncu leto 2002 in ravno tako hitro prihaja novo leto 2003. Kako smo realizirali zastavljene cilje? Smo bili učinkoviti, uspešni, ugledni v luči delničarjev (lastnikov), zaposlenih, odjemalcev in dobaviteljev? Kaj nas čaka v novem letu? Od odgovorov na zastavljena vprašanja je odvisna bodočnost družbe in zaposlenih v družbi.

Na rezultat poslovanja v največji meri vpliva država, ki je obenem tudi naš največji lastnik z 80 % delnic. Z določanjem cen električne energije in cen za uporabo omrežja država direktno vpliva na rezultat poslovanja, s tem pa tudi na vrednost delnice, ki je na trgu vredna le četrtino knjižne vrednosti. Rezultat poslovanja enako vpliva tudi na naše prejeme in pomeni, da je kolektivna pogodba ne le minimum, temveč tudi maksimum pravic.

Če je že država, kot večinski lastnik, zadovoljna s takim rezultatom poslovanja, pa to ne velja za zaposlene, ki pričakujejo večji efekt na

vloženo delo in uspešnost pri delu, kar ste povedali že v interni anketi, ki je bila opravljena v letošnjem letu.

V omenjeni anketi pa ste povedali tudi, da ste zadovoljni z opravljanjem svojega dela, zanesljivostjo zaposlitve in izpolnjevanjem obveznosti do odjemalcev.

V letu 2003 pričakujemo sicer nekaj ukrepov države za izboljšanje ekonomskega rezultata poslovanja, še več ukrepov pa bomo morali opraviti sami. Pred nami so kapitalske povezave med javnimi podjetji distribucije, katere naj bi vplivale predvsem na zmanjševanje stroškov poslovanja. Čaka nas tudi privatizacija - država se je odločila prodati 25 % premoženja najugodnejšemu ponudniku - strateškemu partnerju. Še bolj dosledno bo potrebno ločiti poslovanje reguliranih dejavnosti gospodarskih javnih služb od nereguliranih dejavnosti trženja in storitev. Tako kot drugod po svetu, prihaja vse bolj v ospredje ekonomska učinkovitost družbe in ne več samo zanesljivost dobave električne energije odjemalcem.

Delnice naj bi prinašale donos, dobile realno vrednost in kotirale na borzi, zaposleni pa maksimalno prispevali k učinkovitemu delu in bi bili za to tudi primerno stimulirani. Skupaj s sindikati si bomo prizadevali za maksimalno zaščito socialne varnosti zaposlenih v družbi.

Poleg osebnega zadovoljstva in

zdravja želim vsem zaposlenim v Elektro Maribor kar največ uspešnih rešitev, tako pri preoblikovanju podjetja, kot pri iskanju strateškega partnerja, nove uprave in vsega drugega.

Štefan Lutar, direktor

Namenjen sem:

IZ VSEBINE

- Obisk Irske in podjetja ESB
- Nov Zakon o delovnih razmerjih
- Korak bližje upravičenim odjemalcem
- Osnutek programa dela Sveta delavcev
- Jesenski športni dan v deželi Petra Klepca
- Otvoritev novega distribucijskega centra vodenja
- Zimske igre EDS
- Predstavitev SE Gradnje Ljutomer
- Nova poslovna stavba so njihove sanje
- Novosti na področju izvajanja standarda ISO 9001: 2000 v družbi
- Jesenski strelski turnir
- Humor in še veliko več ...

OTVORITEV NOVEGA DISTRIBUCIJSKEGA CENTRA VODENJA

Dne 17. oktobra je bil za naše podjetje velik dan. Pod našo streho se je zbralo veliko število za stroko, v kateri delujemo, pomembnih ljudi, ki so nas počastili s svojim obiskom ob otvoritvi novega distribucijskega centra vodenja. Nad vhomom v podjetje so plapolale zastave, obiskali so nas novinarji, skrbeli smo, da je vse teklo po programu, ki smo ga predvideli.

Začetki DCV Elektro Maribor segajo v leto 1969, ko je bila nameščena prva naprava za daljinski nadzor in krmiljenje v razdelilno transformatorsko postajo. Sprejetje Energetskega zakona leta 1999 pa je prineslo popolnoma nove poglede v proces elektroenergetike, med drugim tudi odločitev za gradnjo distribucijskega centra vodenja Elektro Maribor.

V januarju 2001 se je začelo s pripravo podatkov. DCV Elektro Maribor zajema več kot 30.000 podatkovnih točk, ki jih opisuje preko 300.000 podatkov. Pripraviti pa je bilo potrebno tudi geografske podlage in vrisati celotno VN in SN omrežje. Na tem področju oskrbuje Elektro Maribor z električno energijo preko 195.000 odjemalcev, ki se napajajo iz 2903 transformatorskih postaj. Le



te so preko 2971 km srednje napetostnega omrežja povezane v 22 razdelilnih transformatorskih postaj.

Z novimi pripomočki pri delu bomo še lažje sledili glavni viziji in strateškemu ciljem. Z znanjem, izkušnjami, finančnimi in kadrovskimi potenciali, uporabo sodobne tehnolo-

logije in novih znanj želimo ostati na področju dobave energije in ponudbe storitev kakovosten in konkurenčen partner našim odjemalcem. Osnovno vodilo je zanesljiva in kakovostna dobava električne energije in široka ponudba konkurenčnih storitev na domačem in tujem trgu.

Natalia Frankovič

NOVOSTI

na področju izvajanja standarda ISO 9001: 2000 v družbi

Vmesecu novembru smo na našem Intranetu objavili nekaj novih in nekaj dopolnjenih obstoječih sistemskih postopkov in navodil. V oddelku Razvoja so podrobno obdelali postopek izdaje soglasja za priključitev. V njem so razmejene odgovornosti in pristojnosti za izdajanje soglasij za priključitev, ki se izdajajo v oddelku Razvoja in na območnih enotah. Na območnih enotah izdajajo soglasja za priključitev uporabnikom na nizki napetosti, v kolikor obstaja možnost priključitve na obstoječo transformatorsko postajo. V ostalih primerih, ko je za uporabnike na nizki napetosti potrebno izgraditi novo ali rekonstruirati obstoječo transformatorsko postajo in za uporabnike v odjemni skupini »Odjem na 1-35kV«, izdajajo soglasja za priključitev v oddelku Razvoja. Uveljavitev teh sprememb pa

sta narekovala dva zakona in sicer: Zakon o splošnem upravnem postopku in Zakon o upravnih taksah. Zaradi spremenjenega naziva »Elektroenergetsko soglasje« v »Soglasje za priključitev« smo ustrezno popravili še nekaj dokumentov. Izdali smo tudi novo sistemsko navodilo z nazivom »Dokumenti v interni elektronski pošti«. Z njim želimo izboljšati komunikacijski proces znotraj družbe na ta način, da bo distribucija relevantnih podatkov nadzorovana in da preprečimo nekontrolirano odtekanje podatkov v okolje.

Izvajanje notranjih presoj poteka po sprejetem planu presoj za leto 2002. Do konca leta bodo naši presojevalci opravili še 10 notranjih presoj in poizkušali ugotoviti, kako deluje sistem vodenja kakovosti na različnih področjih znotraj družbe. Standard od nas zahteva procesne pristope, stalna izboljševanja ter oblikovanje in doseganje merljivih ciljev. Vse to zahteva vedno večje sodelovanje vseh zaposlenih pri vodenju sistema kakovosti. Ugotovitve na notranjih

presoajah, nam bodo služile za sprejemanje takšnih ukrepov, ki bodo omogočili stalno napredovanje in doseganje vedno boljših rezultatov.

Slovensko združenje za kakovost je organiziralo 11. letno strokovno konferenco, na kateri je bila predstavljena osrednja tema »ZNANJE ZA OBVLADOVANJE SPREMENB«. Vse teme sekcij, okrogle mize in referatov so bile usmerjene na področje izboljšav, sprememb v organizacijah in kako obvladovati stalno prisotne spremembe. Spremembe so namreč naša stalnica in zaradi njih smo pogosto zbegani. Povzročajo nam dvome in težave in to kar je bilo še včeraj primerno, danes ne velja več. Zato je naša naloga vseh zaposlenih, da sprejmemo procese sprememb in izboljšav, se v njih aktivno vključimo, razmišljajmo, rešujemo probleme in predlagamo nove rešitve. Izkoriščanje našega znanja, timsko delo, pozitivna delovna klima in dobri odnosi so ključnega pomena za doseganje zastavljenih ciljev.

Tomaž Šišernik

Obisk Irske in podjetja ESB

V dneih od 21.9. do 25.9.2002 smo bili predstavniki vseh petih distribucijskih podjetij na obisku pri podjetju ESB, ki skrbi za preskrbo prebivalcev Republike Irske z električno energijo. Irska je pričela odpirati trg z električno energijo za 1.600.000 odjemalcev leta 2000. Najprej je to storila za odjemalce, katerih letna poraba je presegala 4 GWh (400 odjemalcev) v februarju 2002 pa je mejo letne porabe znižala na 1 GWh (1500 odjemalcev). S tem je trg odprt 40%. Popolno odprtje trga je predvideno v letu 2005. Na trgu lahko kupujejo tudi odjemalci, ki se odločijo za »zeleno elektriko« (11.000 odjemalcev). V letu 2002 predvidevajo za 634 mio evrov investicij v omrežje (skupaj s proizvodnjo in prenosom). V letu 2002 planirajo 50.000 novih gospodinjstskih priključkov in 5.500 priključitev industrijskih odjemalcev. Po planu bodo obnovili 5000 km distribucijskih daljnovodov.

Obisk je bil dobro organiziran in razdeljen na posamezne sklope. Tako smo se seznanili z organizacijo podjetja, ogledali smo si delovanje grafičnega informacijskega sistema, distribucijski center vodenja, klicni center, v grobem nam je bil predstavljen poslovni informacijski sistem in projekti povezani z njim, ogledali pa smo si tudi RTP 220/110/38/10 kV Carrickmines, delo pri polaganju 20 kV kablov in rekonstrukciji 20 kV daljnovoda.

V okviru obiska smo najprej obiskali

enoto Dublin center-jug, kjer smo se seznanili z organizacijsko shemo distribucije (Networks), ogledali smo si delo pri projektiranju novih priključitev, center vodenja in RTP 220/110/38/10 kV Carrickmines.

ESB Networks zaposluje 5000 ljudi (planirajo zmanjšanje na 4000), oskrbuje 1.600.000 odjemalcev s konično porabo 4000 MW in beleži 6,5 % letno rast porabe električne energije. Za izvajanje dejavnosti imajo na voljo 2500 vozil!

Poslovna enota »Menedžment za strateške analize in razvoj« se ukvarja z načrtovanjem razvoja omrežja in s tem izvaja funkcijo upravljanja z distribucijskim premoženjem.

Enota »Projektiranje mreže« skrbi za izvedbo projektov, sodelovanje s podizvajalci, metodami dela in varnostjo pri delu. Organizirana je v 4 (prej 6) področnih enotah.

Poslovna enota »Upravljanje mreže in sistemske storitve« upravlja distribucijsko mrežo (centri vodenja, izvedba preklapov, odziv na okvare), načrtuje nove priključitve in izvaja storitve odjemalcem (prikllop, odklop, umik). Organizirana je na 7 enotah s skupno 34 nadzorništvi (prej več kot 60). Pri svojem delu uporabljajo različna računalniška orodja kot so: DIFUS s katerim zajemajo podatke o distribucijskem omrežju (z vpeljavo so začeli leta 1993 in končali 1998), GEODART za načrtovanje razvoja

omrežja, sistem za oceno stroškov izgradnje omrežja, vzdržujejo pa tudi shematski in grafični prikaz omrežja, ki je na voljo vsem zaposlenim prek internetnega pregledovalnika. Enota »Menedžment za materialno oskrbo in nabavo« je zadolžena za pravočasno nabavo in dostavo materiala, vzdržuje in izposoja pa tudi celotni vozni park.

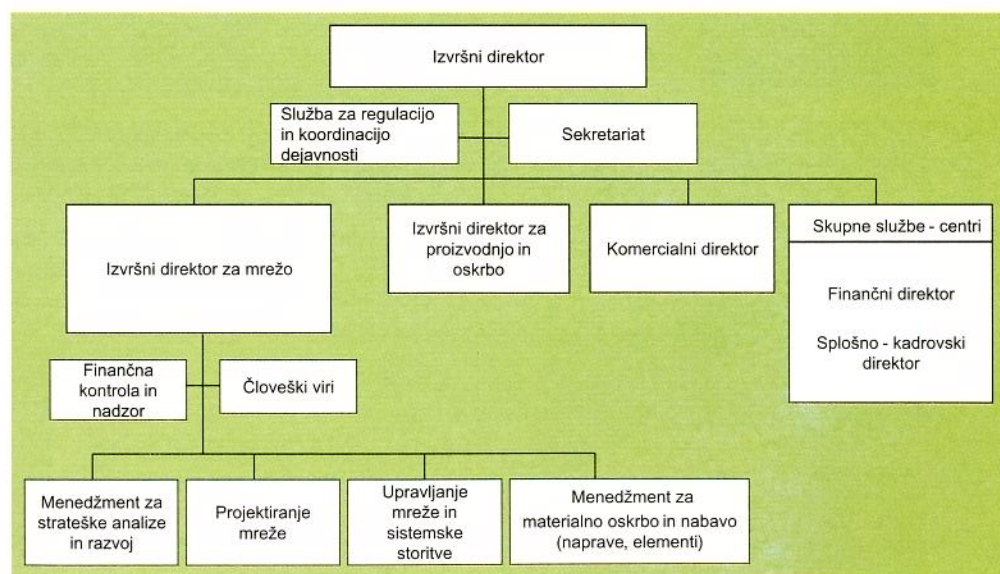
V okviru obiska smo si ogledali delo OE Network Services na področju Dublin - jug. Na področju Dublin - sever smo si ogledali delo enote Network projects, klicni center, skladišče in vozni park.

Zadnji dan smo bili povabljeni na sedež podjetja, kjer so nam predstavili informacijski sistem in postopek načrtovanja. Postopek načrtovanja poteka tako, da uprava (CEO) junija menedžerjem pošlje »strateško pismo«, v katerem poda smernice za prihodnji razvoj podjetja. Na podlagi strateškega pisma poda finančni direktor smernice finančnim nadzornikom na posamezni enote. Enote pripravijo načrt poslovanja za naslednjih 5 let, CEO in direktorji do konca oktobra uskladijo načrte in jih predložijo v potrditev nadzornemu svetu. Poudarjeno je bilo, da je nadzor porabe finančnih sredstev zelo strikten.

Informacijski sistem vodijo po naslednjih področjih: e-poslovanje in internet, infrastruktura (hardware in software), mobilno poslovanje. Na nivoju korporacije je zaposlenih 6 ljudi za področje varnosti in 4 za področje arhitekture sistema. V informacijski podpori, ki skrbi za delovanje, vzdrževanje, pomoč uporabnikom in programske rešitve dela 450 zaposlenih. Poleg tega ima vsaka enota 3-4 zaposlene, ki skrbijo za planiranje in vzdrževanje informacijskega sistema znotraj enote in za usklajenost poslovne in informacijske strategije enote. V letu 1997 so z lastnega sistema prešli na SAP (18 mesecev za pripravo in izvedbo prehoda, 40 mio evrov stroškov, 5-9 dni izobraževanja /uporabnika. Trenutno poteka projekt uvedbe sistema za merjenje električne energije in sistema za obračun omrežnine.

Obisk je izpolnil pričakovanja, podal snov za razmišljanje o naših nadaljnjih usmeritvah in nenazadnje omogočil spoznati nekoliko drugačno kulturo ljudi in podjetja s katerim bomo morda v prihodnosti tesneje sodelovali.

Robert Šušek



PREDSTAVITEV SE Gradnje Ljutomer

Storitvena enota Gradnje Ljutomer je ena izmed treh enot sektorja storitev družbe Elektro Maribor d.d.. Nahajamo se v osrčju Prlekije, s sedežem v mestu Ljutomer in smo najbolj krajevno oddaljena enota v Elektro Maribor.

Naša osnovna dejavnost je izvajanje elektromontažnih in gradbenih storitev na elektroenergetskih objektih distribucije vseh napetostnih nivojev ter izvajanje storitev za tuje naročnike na trgu. Pri investicijah na elektroenergetskih objektih Elektro Maribor v celoti pokriva območje enote Murska Sobota in Gornja Radgona, delno pa tudi Ptuj. Pojavljamo se tudi na objektih drugih območnih enot. Pri storitvah za tuje naročnike prevladujejo dela vezana na izgradnjo in rekonstrukcijo cest ter izvedbo in vzdrževanje javnih razsvetljav, izgradnja električnih priključkov, izvajamo pa tudi elektro-inštalacijska dela, električne meritve in storitve z gradbeno mehanizacijo ter avtoparkom. Naročnikom nudimo tudi storitve po sistemu inženiringa, v kar štejemo tudi izdelavo izvedbene dokumentacije.



V enoti nas je zaposlenih 56 ljudi, od tega trije za določen čas in en pripravnik.

Organizirani smo v:

tehnična služba (vodenje, vodenje gradenj, skladišče, delavnice, avtopark in delovne skupine) - 52 zaposlenih.

Izmed šestih gradbeno montažnih skupin sta dve trajno locirani na OE Murska Sobota in OE Gornja Radgona.

finančni oddelek - 2 zaposlena

splošno kadrovski - 2 zaposlena.

Povprečna starost zaposlenih je 42 let. Zaposluje 4 zaposlene z visoko, 3 z višjo, 6 s srednjo in 43 s poklicno izobrazbo.

Skrbimo za kontinuirano izobraževanje zaposlenih, saj je pri naših delih pomembna strokovna usposobljenost. Posebno pozornost posvečamo tudi varnosti in zdravju pri delu zaposlenih.

V enoti se v zadnjih letih vse bolj srečujemo tudi s kadrovskimi težavami. Dejstvo je, da se je v zadnjih 15 letih število zaposlenih na enoti skoraj razpolovilo, da je povprečna starost kolektiva vse višja in da se pojavlja vse več delavcev z omejitvami pri delu, ki zaradi težkih razmer in zahtevnosti ne morejo opravljati svojega poklica do upokojitve. Obseg del se v teh letih ni bistveno zmanjšal, zato imamo ob vsem naštetem vedno večje težave pri zasedenosti montažnih skupin v katerih so delavci tudi vedno bolj obremenjeni. Zato menimo da bi, kljub temu, da se na Elektro Maribor število zaposlenih zmanjšuje, bilo potrebno upoštevati našeta dejstva in vsaj na tako izpostavljenih in za našo poslovanje ključnih delovnih mestih narediti izjemo in zaposliti nekaj novih mladih sposobnih monterjev. Ni dobro, da zaradi splošnega zmanjševanja zaposlenih v družbi Elektro Maribor pozabimo na racionalno število monterjev v montažnih skupinah.



Ponovna reorganizacija in preimenovanje v storitveno enoto SE Elektro gradnje Ljutomer



Izgradnja skladiščnih prostorov in garaž na lokaciji R. Pušenjaka 5

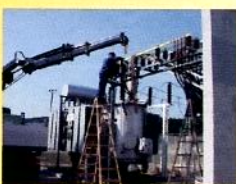


Ustanovitev TOZD-a Elektromontaža Ljutomer v sklopu podjetja Elektro Maribor



Vidimo svetlo prihodnost v novih pogojih poslovanja

2000 Pridobitev certifikata ISO 9001



1979 Izgradnja poslovnih prostorov na lokaciji Postružnikova 1



1953 Tu se je vse začelo: Ustanovitev podjetja ELEKTRON, na lokaciji sedanje Postružnikove 3



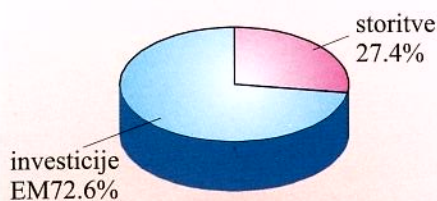
Kovinarska delavnica

V storitveni enoti Gradnje Ljutomer razpolagamo z naslednjimi pomembnejšimi osnovnimi sredstvi:

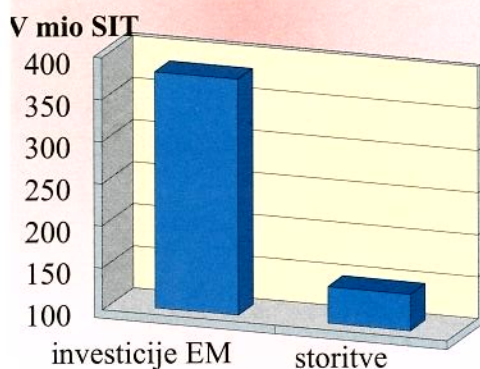
- poslovna zgradba - Postružnikova ulica 3: pisarniški prostori, del skladišč, garaže za osebna in kombinirana vozila
- poslovna zgradba - Postružnikova ulica 1: kovinska in elektromehanična delavnica, garderobe, garaže, večnamenska dvorana
- poslovna zgradba - Ulica Rada Pušenjaka 5: garaže za tovorna vozila in gradbeno mehanizacijo, skladišče in garderobe šoferje
- vojni park obsega:
 - 6 tovornih vozil
 - 8 kombiniranih vozil
 - 6 osebnih vozil
 - 13 enot težke in lahke gradbene mehanizacije

Poslovni prostori enote so v Ljutomeru razpeti med tri različne lokacije. Z racionalizacijo poslovnih prostorov -

Struktura prihodkov v letu 2001



Struktura prihodkov v letu 2001



premostitvijo vseh funkcij poslovanja na eno lokacijo bi bistveno izboljšali učinkovitost in racionalnost poslovanja. V ta namen smo že pridobili vso potrebno izvedbeno in upravno dokumentacijo za novo poslovno stavbo na lokaciji R. Pušenjaka 5. Investicija bi se v večjem delu pokrila iz odprodaje obstoječih nefunkcionalnih prostorov. Zato upravičeno upamo, da bomo končno le dobili zeleno luč za realizacijo, te za nas zelo potrebne investicije.

V desetmesečju leta 2002 beležimo 86 % del na investicijah EM in 14 % na storitvah na zunanjem trgu.

Za distribucijo Elektro Maribor izvajamo dela na rednem vzdrževanju elektroenergetskih objektov. Največ tega dela je od januarja do aprila v času nezadostnega obsega investicijskih del. Ta segment poslovanja nam pokriva samo neposredne stroške dela.

Kaj nas moti, kaj si želimo

Ker je v zadnjem času veliko govora o tem, da bo v prihodnosti storitveno dejavnost na takšen ali drugačen način potrebno ločiti od reguliranih gospodarskih javnih služb Elektra

Maribor, vedno več pozornosti namenjamo prilagajanju na razmere, ki jih narekuje zunanji trg. Zavedamo se, da bo edino s tržnim pristopom in upoštevanjem standardov kakovosti mogoče uspešno poslovati oz. preživeti, nenazadnje nas čaka tudi vključitev v evropski gospodarski prostor. Predvsem bi se želeli kadrovske okrepiti na področju trženja naših storitev, saj to sedaj opravljamo zaposleni na osnovi lastnih vedenj. Poleg znanja in izkušenj ki jih nedvomno imamo, pričakujemo bistveno večjo podporo s strani sektorja storitev in uprave. Pri sedanji organizaciji storitvenega sektorja smo izgubili možnost direktnega vpliva na ključne pogoje poslovanja, še posebej opazne na področju kadrovanja.

V primerjavi z ostalimi enotami v Elektro Maribor pri nas močno zaostajamo predvsem na infrastrukturnih pogojih poslovanja in vse slabši kadrovske zasedenosti. Od naših lastnikov in vodstva podjetja pričakujemo, da nam ob predvideni reorganizaciji zagotovijo pogoje poslovanja, ki bodo primerljivi s podobnimi podjetji na trgu.

Marjan Alt, Milena Rajh, Andrej Sraka

OSNUTEK PROGRAMA DELA SVETA DELAVCEV

Svet delavcev sodeluje pri upravljanju družbe Elektro Maribor d.d. na osnovi Zakona o sodelovanju delavcev pri upravljanju in na osnovi Dogovora o sodelovanju delavcev pri upravljanju. Način dela Sveta delavcev je urejen s Poslovnikom Sveta delavcev. S Sindikatom delavcev dejavnosti energetike imamo v družbi sklenjen dogovor o medsebojnih razmerjih in opredeljena stališča obeh institucij v smislu sodelovanja in dopolnjevanja.

Sodelovanje delavcev pri upravljanju družbe se po Zakonu uresničuje tako, da so delavci:

- neposredno obveščeni (sprememba dejavnosti, pogojev dela, sistemizacije delovnih mest, razporejanje delavcev...),
- da lahko dajejo predloge in mnenja (preko delavskega zaupnika, Sveta delavcev...),
- skrbijo za izvajanje zakonov in predpisov ter dogovorov preko Sveta delavcev,
- preko Sveta delavcev se lahko predlagajo ukrepi ki so v korist zaposlenih iz naslova Varstva pri delu, delovne uspešnosti, napredovanja, izobraževanja, usposabljanja, počitnikovanja, standard delavcev, odgovornost zaposlenih, socialna, pravna in fizična varnost...
- preko Sveta delavcev se obravnavajo letni obračuni in medletna poročila,
- preko Sveta delavcev bi naj sodelovali sproti v vsaki spremembi organizacije dela (statusna, kadrovska, lastniška...), preko Odbora za plačno politiko se dajejo pobude in predlogi za izboljševanje dela, nagrajevanja, napredovanja, sistemizacija delovnih mest,
- preko Sveta delavcev bi naj bili seznanjeni s splošnimi pravili o disciplinski odgovornosti, preko Sveta delavcev poteka tudi sodelovanje s Sveti delavcev drugih podjetij (preko združenja Svetov delavcev), predvsem pa z elektrodistribucijskimi družbami v Sloveniji in sodelovanje s Sindikatom delavcev energetike v družbi Elektro Maribor.

Našteto je le okvir dejavnosti Sveta delavcev glede na področja, ki se bodo po potrebi dopolnjevala s predlogi in pobudami zaposlenih.

Neprestana so prizadevanja za čim boljše poslovne rezultate in uspešnost podjetja nasploh ter zadovoljstvo zaposlenih pri delu in čim ugodnejšo delovno klimo.

Želim, da so zaposleni kreatorji za program dela svojega Sveta delavcev, zato pričakujem vaše pobude.

Veronika Fermevc-Ban

INTERVJU

NOVA POSLOVNA STAVBA SO NJIHOVE SANJE

Uredniški odbor Našega informatorja je konec novembra obiskal storitveno enoto Elektrogradenj v Ljutomeru. Želeli smo, da se v tretji številki predstavi enota, ki je najbolj oddaljena iz Maribora.

Za tokratni intervju smo se odločili, da malce poklepujemo z Andrejem Srako, ki je že 22 let zaposlen na Elektro Maribor, zadnja leta kot vodja tehnične službe in je že leto in pol vodja SE Elektrogradenj Ljutomer. Zase pravi, da je sin prekmurskih ravnin in da je v času, ko je študiral na visoki tehnični šoli v Mariboru doživljal najlepše čase v življenju. Zadnje leto študija je postal štipendist podjetja Elektro Maribor, zato je tam pričel tudi svojo delovno kariero. Zelo kmalu je odšel v Ljutomer, kjer se med prijetnimi ljudmi dobro počuti.

Velik poudarek daje zaposlenim v SE Elektrogradenj Ljutomer, saj pravi, da so dobri poslovni rezultati odvisni od njih. Zase pravi, da ni ključna oseba v SE Ljutomer, pač pa je ključnih vseh 56 zaposlenih. Ob vsakem srečanju s poslovnimi partnerji izkoristijo priložnost za promocijo tega dela našega podjetja. Glede zaposlovanja pravi, da se število zaposlenih skozi leta zmanjšuje. Med zaposlenimi opaža velik interes po učenju na vseh področjih. Sam pravi, da je to zelo dobro,



saj lahko le z ustreznimi znanji bolje obvladujejo trg.

Z največjim zanosom nam je Andrej Sraka pripovedoval *o njihovi največji želji - o novi poslovni stavbi*. V zadnjih letih je bilo veliko govora o razlogih za to, da je nova poslovna stavba nujno potrebna. Za sedanje prostore pravi, da so nefunkcionalni in neracionalno uporabljeni, saj so poslovne zgradbe in drugi

infrastrukturni objekti (skladišča) locirani na več lokacijah. Pravi tudi, da so stroški vzdrževanja infrastrukturnih objektov preveliki glede na samo izkoriščenost. Komuniciranje med SE v Ljutomeru in drugimi enotami poteka preko dragih tujih informacijskih povezav. Glede nove stavbe so realni optimisti, saj v tem mesecu teče že drugo leto od pridobitve gradbenega dovoljenja. Za novo, dvoetažno zgradbo so že izvedli povpraševanje pri potencialnih izvajalcih. Povpraševanje je potrdilo dejstvo, da se z zamenjavo obstoječih poslovnih prostorov skoraj v celoti pokrijejo stroški za novogradnjo. Za pridobitev nove zgradbe se trudijo vse od leta 1999, vendar nam je povedal, da bodo vztrajali, dokler ne bodo dosegli boljših pogojev dela. Pravi, da mora vsak človek sanjati, saj brez sanj ni idej in brez idej ni nobenega rezultata. »*Nova poslovna stavba pride. Če ne danes, pa jutri.*« je dejal Andrej Sraka.

O preteklosti nam je povedal: »Vse, kar sem do sedaj naredil, bi naredil še enkrat.« O načrtih za prihodnost pa pravi, da bodo vsako leto poslovali še boljše, kar tudi dokazujejo poslovni rezultati preteklih let.

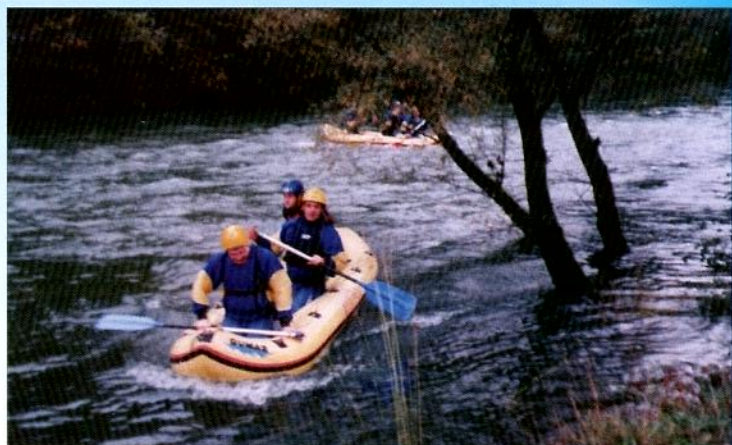
Mihaela Šnuderl

Jesenski športni dan v deželi Petra Klepca

Krenili smo v deževnem jutru iz Slov. Bistrice do Velikih Lašč, kjer smo si ogledali Turjaški grad in prisluhnili zanimivim legendam s tega področja. Do Rašče je bila kratka vožnja, a dovolj, da se je dež umaknil radovednim popotnikom.

Lepo obnovljena domačija Primoža Trubarja nas je vse prevzela, predvsem po zaslugi prizadevnega mladeniča, ki je opravljal vlogo Kustosa. Živo nam je pričaral takratne življenjske okoliščine in Trubarjevo veliko vnemo za slovenstvo. Kje so "Trubarji danes?"

Vožnja po slikoviti poti mimo Kočevja in Brda na Kolpi je hitro minila in že smo zagledali Petra Klepca z drevesom v roki in znak najmanjše



občine v Sloveniji - Osilnica. Sam župan nas je pogostil z aperitivom in okusno malico, potem pa smo odhiteli športnim aktivnostim naproti: eni so se lotili canyoninga, drugi so jahali konje, mi pa smo se preoblekli v "žabe" in se spustili po brzicah Kolpe na rafting.

Med vožnjo z avtobusom smo ugotavljali, da se gotovo ne bomo spustili po brzicah, ki smo jih videli, potem pa so nam bili vsi slapovi prekratki. Veslali smo kot pravi mojstri celih 16 km po reki navzdol. Strelci paintballa se še danes smejejo ob misli na "žive tarče", ki so jo skupile v jesensko obarvanem gozdu. "Open end" smo imeli s poznim kosilom in pečenimi kostanji. Nazdravili smo jeseni in se zadovoljni s pesmijo vrnili pozno ponoči v domači kraj.

Milena Očko

KORAK BLIŽJE UPRAVIČENIM ODJEMALCEM ELEKTRIČNE ENERGIJE



Služba prodaje električne energije za upravičene odjemalce v sektorju za trženje je v začetku novembra pripravila serijo predavanj oz. delavnic na sedežu podjetja in OE za manjše upravičene odjemalce na temo Energetski trg 2003.

Osnovno vodilo, ki nas je spremljalo, je bilo predvsem seznaniti odjemalce z novostmi na energetskem trgu in ponudbo podjetja, jim pomagati pri odločitvi glede sklenitve pogodbe, jih bolje spoznati, odgovoriti na vprašanja in pridobiti povratne informacije, ki so še kako vredne za zadovoljevanje njihovih potreb in pričakovanj.



Poudarek je zajemal predvsem naslednje tematske sklope: tržni udeleženci na energetskem trgu, trgovanje na borzi, bilančne skupine in prednosti članstva v bilančni skupini Elektro Maribor, diferencirana ponudba iz vidika produktov električne energije, dodatnih ugodnosti ter zanesljivosti in kakovosti oskrbe, ne nazadnje pa tudi cena in obračun električne energije ter sklepanje pogodb o nakupu in prodaji električne energije.

V drugem delu skupnega druženja smo odgovarjali na raznolika vprašanja odjemalcev in prisluhnili komentarjem, željam in pričakovanjem. Prizadevanja celotnega podjetja so že dalj časa usmerjena predvsem v konkurenčno in tržno naravnost, prav zaradi tega je v letošnjem poslovnem letu stekla vrsta marketinških aktivnosti, priprava materialov z različnimi vsebinami in podobno. Obljubljamo, da naši odjemalci lahko pričakujejo še več, saj vsako poslovno priložnost smatramo kot izziv. Ponujamo vrsto prednosti, na kar opozarja tudi naš novi slogan: Energija za življenje. Seveda jo imamo.

Natalia Frankovič

Rekordne kraje elektrike



Srbsko gospodarstvo ima že leta s velike preglavice zaradi kraj elektrike in množičnega neplačevanja računov zanj. V Nišu so odkrili priključke na črno, katerih uporabniki kar 12 let niso plačevali elektrike. Domnevajo, da je v Srbiji ukradena kar milijarda kilovatov elektrike na leto, kar je vredno kakih 30 milijonov dolarjev.

Povzeto: dnevnik Večer, 30.11.2002

Posvetovanja z delavci

Na osnovi sprejetega Dogovora z upravo in svetom delavcev, se posvetovanja z delavci izvajajo na način, da je čim manj moten delovni proces.

V ta namen so člani Sveta delavcev dosegljivi: na upravi ob sredah med 7.30 in 8.00 uro v sobi 024 bo na voljo eden od treh članov Sveta delavcev.

V OE Slov. Bistrica sta člana dosegljiva na tel.: 040-320-695 in 041-538-191 vsak delovni dan. Po potrebi gre član na rajon ali nadzorništvo.

Na OE Ptuj je član stalno dosegljiv na tel. 626 ali 031-317-962.

OE Maribor mesto, Maribor okolica, Murska Sobota, Gornja Radgona in SE Gradnje Ljutomer, Maribor in SE Elektromont Maribor imajo člana Sveta delavcev v svoji sredini na voljo vsak dan.

ANKETA O ZADOVOLJSTVU ZAPOSLENIH

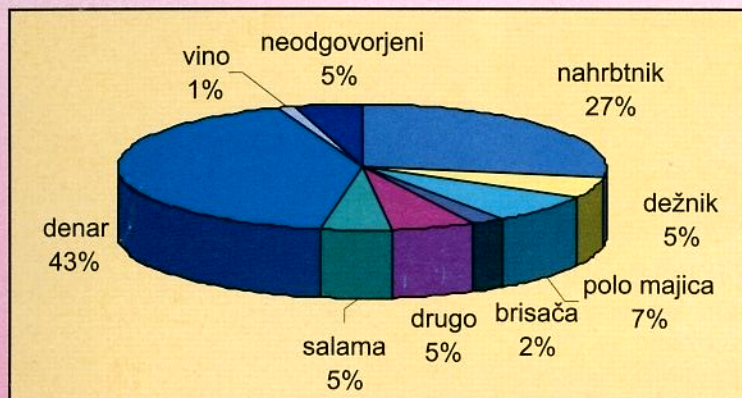
Raziskava zadovoljstva zaposlenih v našem podjetju je bila pripravljena za lastne potrebe podjetja, vprašanja smo analizirali v sedmih tematskih sklopih: *splošno* (mnenje o novoletnem darilu, pričakovanja za prihodnje leto), *interno komuniciranje* (zanimanje za interni časopis, primernost posameznih medijev, pripravljenost za sodelovanje), *odnosi v podjetju* (informiranost, organiziranost, zadovoljstvo), *odnosi med vodstvom in zaposlenimi* (odnosi, zaupanje, pričakovanja), *priložnosti in pričakovanja* (strokovni razvoj, izobraževanje, nagrajevanje dela), *kultura podjetja* (kakovost dela, razvoj, delovni čas), *podatki anketiranih*.

Namen naše raziskave je bil preučiti mnenje in pričakovanja zaposlenih v EM in ugotoviti, kako ste zadovoljni z delom, podjetjem, vodstvom, kaj menite o internem komuniciranju... Želeli smo opozoriti na to, da se vodstvo podjetja zaveda pomembne vloge vseh zaposlenih pri doseganju ciljev podjetja, hkrati pa zaposlenim želi ponuditi možnost, da izrazijo svoje mnenje.

⇒ NOVOLETNO DARILO

Zanimalo nas je, kako ste bili zadovoljni z novoletnim darilom, ki ste ga dobili lani in kaj bi želeli v letošnjem letu. V letošnjem letu si za darilo želite predvsem denar (13. plačo) in nahrbtnik (dobra četrtina anketiranih), nekateri si želite tudi polo majico, dežnik in salamo. Žal o denarnih nagradah v marketingu ne odločamo.

Kaj bi si želeli naslednje leto?



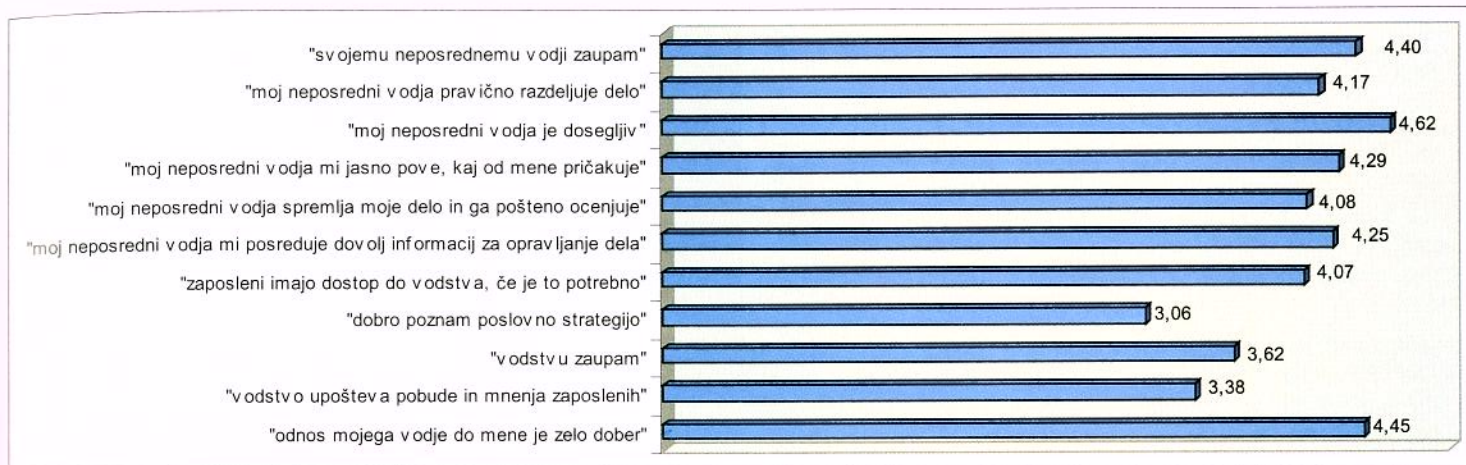
⇒ DELO IN ODNOSI V PODJETJU

Zanimalo nas je, kako ocenjujete svoje delo in odnose v podjetju. Ponudili smo vam nekaj trditev in vas prosili, da jih označite s številkami od 1 do 6, pri čemer 1 pomeni, da se nikakor ne strinjate s trditvijo in 6, da se popolnoma strinjate s trditvijo. Navedene so srednje vrednosti vseh odgovorov.



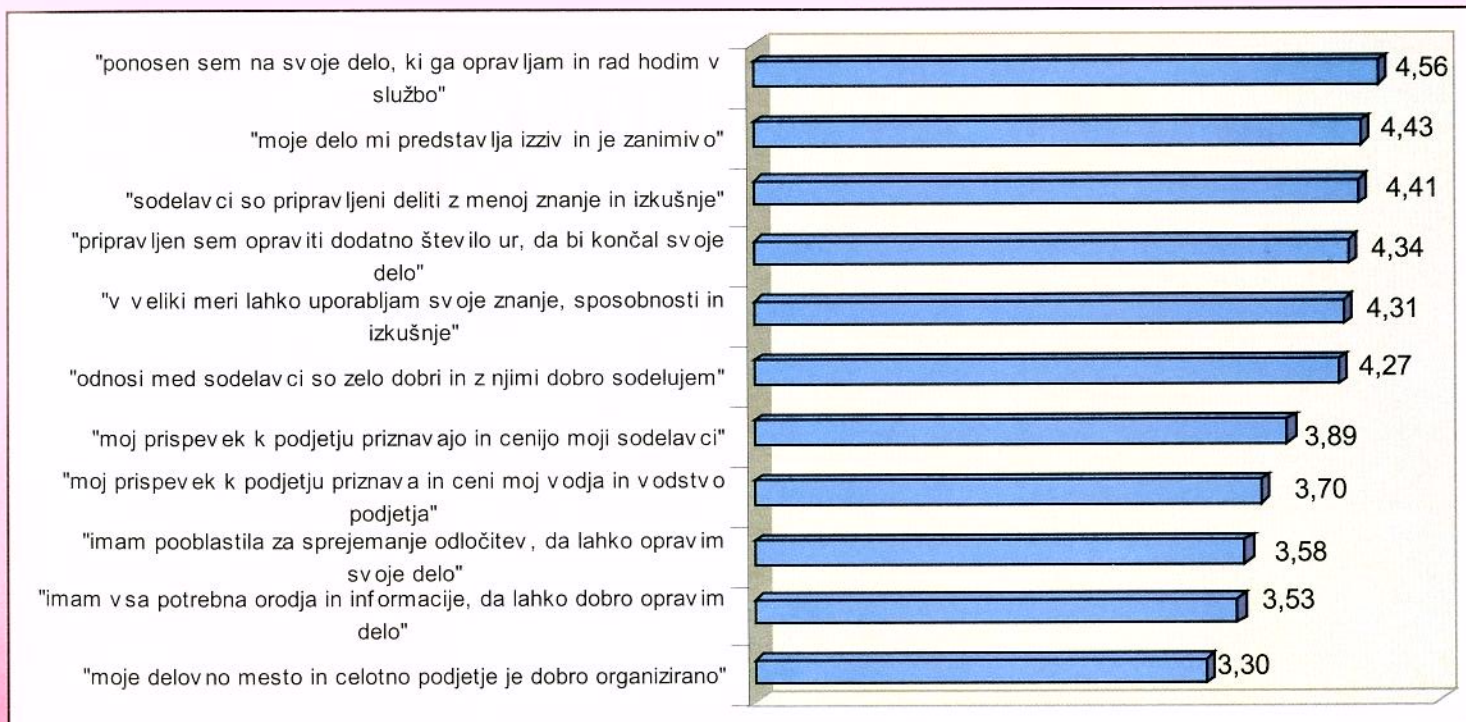
⇒ VODSTVO PODJETJA

Raziskovali smo tudi vaše mnenje o svojih vodjih:



⇒ ZAPOSLENI IN PODJETJE

Kako se zaposleni vidite v podjetju, kako ocenjujete nagrajevanje uspešnosti pri delu in plačilni sistem:



Služba marketinga

ZAKON O DELOVNIH RAZMERJIH (ZDR)

Državni zbor Republike Slovenije je 24. 4. 2002 sprejel novi Zakon o delovnih razmerjih (Ur.l. RS 42/02), ki bo pričel veljati 1.1. 2003.

• ZAKAJ NOVI ZAKON?

Prejšnja ureditev delovno pravne zakonodaje vsekakor ni več ustrezala dejanskim razmeram in to iz dveh razlogov:

- Uporabljal se je zvezni in republiški zakon in to v skladu z določili Temeljne listine o samostojnosti in neodvisnosti RS.

- Lastninska razmerja in državna ureditev se je po letu 1991 tako korenito spremenila, da je že sama praksa zahtevala fleksibilnejšo zakonodajo in sicer tako v korist delavcev in delodajalcev oz. večji učinkovitosti dela.

• SPLOŠNO O NOVI ZAKONU

Novi zakon je usklajen z evropskim delovnim pravom prav tako pa so tudi upoštevane vse konvencije in mednarodna pravila iz tega področja.

• POGODBENI KONCEPT DELOVNIH RAZMERIJ

To pomeni, da se medsebojne pravice obveznosti in odgovornosti med delavcem in delodajalcem urejajo s pogodbo o zaposlitvi. Gre za posebno vrsto pogodbe. Na podlagi te pogodbe delavec tudi sklne delovno razmerje in ga sam zakon kot šibkejšo stranko varuje. Sama pogodba o zaposlitvi je vezana na mednarodne pogodbe, zakone, kolektivne pogodbe in splošne akte podjetja. Zato velja, da če bi bila pogodba sklenjena v nasprotju z omenjenimi akti takšna določila ne bi veljala. Potrebno je tudi dodati, da se pri presoji veljavnosti in prenehanja pogodbe smiselno uporabljajo splošna pravila civilnega prava (obligacijski zakonik).

• ZDR UREJA SAMO INDIVIDUALNA DELOVNA RAZMERJA

Delovna razmerja zakon pojmuje kot razmerje med delavcem in delodajalcem. Kolektivna delovna razmerja pa se urejajo s posebnimi predpisi.

• NAČELO OHRANJANJA ZAPOSLOTITVE IN PREPREČEVANJA BREZPOSELNOSTI

Zakon temelji na konceptu ohranjanja

zaposlitve in preprečevanja brezposelnosti. Zato mora delodajalec v vsakem primeru, če pride do odpovednih razlogov najprej preveriti ali lahko delavcu ohrani zaposlitev. Po drugi strani pa mora tudi sam delavec skrbeti za svojo zaposlitev, zato se je dolžan vključevati v proces izobraževanja, usposabljanja, prekvalifikacije ali pa sprejeti drugo delo. Delovno mesto ne bo ozko določeno tako da ne bo potrebno delodajalcu za vsako spremembo dela spreminjati pogodbe o zaposlitvi.

• ENOTNO UREJANJE DELOVNIH RAZMERIJ

Zakon ureja delovna razmerja vseh zaposlenih tako v javnem kot zasebnem sektorju. Velja enotnost delovnih razmerij tudi za javne uslužbence razen v primeru ko bi specialni zakon določal drugače.

Posameznih določil se bomo dotaknili v prihodnosti ko bo tudi sama praksa pokazala kako bo potekala uporaba zakona. Vsekakor pa je potrebno opozoriti na partnerski odnos delodajalec delavec (sindikat), ki se bo moral odraziti predvsem pri močno spremenjeni vlogi sindikata, ki bo moral sprejeti vlogo pogajalca nasproti delodajalcu.

Miroslav Prešern

Jesenski strelski turnir



Resno strokovno delo v Strelskem društvu

Strelsko društvo Elektro Maribor je tudi letos organiziralo že tradicionalni strelski turnir v streljanju z zračno puško. Srečanje strelcev je bilo v sredo 27.11.2002 na strelišču v prostorih OE Maribor Okolica. Tekmovanje je v celoti uspelo.

Zraven standardnih strelcev so se tokrat pojavili tudi novinci. Ob prijavi so tekmovalci upoštevali pogoje štartnine, to je vzorec letošnjega vinskega letnika, katerega se je degustiralo v družabnem delu ob pregledovanju rezultatov na koncu tekmovanja. Tudi tokrat so bili ekipno

najboljši strelci iz Okolice. Nastopilo se je v moški in ženski konkurenci.

Rezultati so bili naslednji:

Disciplina: Zračna puška, serijski program ekipno:

Mesto	Enota	Skupaj
1.	Maribor Okolica	511
2.	Uprava	508
3.	Gornja Radgona	491
4.	Slovenska Bistrica	472



Police so že premajhne...



Disciplina: Zračna puška, serijski program

Mesto	Ime in priimek	Skupaj
1.	Valter Valenčak	175
2.	Brigita Trglavčnik	171
3.	Igor Lavrenčič	170
4.	Milica Urlaub	169
5.	Valter Osanič	169
6.	Franjo Lavrenčič	169
7.	Jože Slak	169
8.	Slavko Prah	167
9.	Darko Pernat	164
10.	Tomaž Šišernik	164
11.	Jože Hajnrih	164
12.	Janez Osrajnik	163

Iskrene čestitke zmagovalcem!

Jože Hajnrih

Zimske igre EDS

V novembru je bila sklicana zadnja seja koordinacijskega odbora za šport Elektro Distribucije Slovenije v tem letu. Zraven običajnih točk dnevnega reda sta bili zanimivi še 2. in 5.točka. Druga točka je vsebovala organizacijo 10. jubilejnih zimskih iger. Glede na dogovorjen vrstni red prirediteljev je organizacijo prevzelo Elektro Celje. Direktor Elektro Celja d.d., Peter Petrovič je povedal, da so že stekle določene pripravljalne aktivnosti. Zaupal nam je kraj in čas dogajanja. Igre bodo izpeljane na smučišču Kaštivnik pri Partizanskem domu na Kopah in sicer v soboto 8. februarja 2003.

Ob vsem tem so bili sprejeti naslednji roki aktivnosti:

- organizator posreduje razpis iger do petka 17. januarja 2003,
- udeleženci pošljejo prijave do ponedeljka 3. februarja 2003,
- žrebanje startnih števil bo v torek 4. februarja 2003.

Zaključek športnega srečanja bo potekal na športnem letališču v Šmartnem pri Slovenj Gradcu. V peti točki dnevnega reda smo člani koordinacijskega odbora imenovali novega predsednika koordinacije. Dosedanjega predsednika Jožeta Čučnika, ki je deset let uspešno vodil koordinacijo za šport je zamenjal Iztok Štern iz Elektro Gorenjske. Elektro Ljubljana je imenovala v odbor Tonija Lekšeta. Ostali člani koordinacije so ostali isti. Iz Elektro

Primorske - Radivoj Zlobec; Elektro Celja - Branko Kotnik in Elektro Maribor - Jože Hajnrih.

Jože Čučnik je ob slovesu čestital novemu predsedniku in dejal, da bo odbor v novi sestavi tudi v naprej dobro deloval in da bodo športna srečanja delavcev elektro-distribucije organizirana še v prihodnje ne glede na organizacijo elektro-distribucije v Sloveniji.

V točki razno so bili člani koordinacije seznanjeni, da prevzema organizacijo IX. letnih športnih iger EDS, Elektro Maribor, d.d. V dogovoru z direktorjem družbe g. Lutar Štefanom bodo igre 31. maja 2003.

Jože Hajnrih

Dragi sin!



S tem pismom ti sporočam, da ti pišem. Če boš to pismo prejel, pomeni, da je prispelo. Če ga ne boš, mi sporoči, da ti ga bom še enkrat poslala. Pišem počasi, ker vem, da tudi bereš počasi.

Pred nekaj dnevi je tvoj oče prebral v časniku, da se po statistiki zgodi največ prometnih nesreč en kilometer od hiše, zato sva se pred kratkim preselila malo dalje od hiše. Hiša je prelepa, imamo celo pralni stroj, a ne vem, če deluje. Včeraj sem dala vanj perilo, potegnila vodo in perila nenadoma ni bilo več... Vreme niti ni tako slabo; prejšnji teden je deževalo samo dvakrat: prvič tri, drugič pa štiri dni. Te dni ti bom v paketu poslala jopo, ki si želel, da ti jo pošljemo. Upoštevala sem nasvet strica Pepeta, ki je rekel, naj porežemo z nje gumbe, ki so zelo težki in bi bila poština visoka. Porezala sem torej gumbe in jih dala v žep jope. Končno smo tudi pokopali tvojega deda: njegovo truplo smo našli, ko smo čistili hišo. Bilo je v omari od tistega dne, ko je zmagal, ko smo se igrali skrivalnice. Pred nekaj dnevi je eksplodirala plinska jeklenka v kuhinji. Tvojega očeta in mene je vrglo skozi okno. Kako čudovit občutek! Po veliko letih sva šla spet enkrat skupaj ven. Ko že govorim o tvojem očetu dobil je novo službo. Zelo je ponosen, ker je pod njim več kot tisoč ljudi. Zaposlil se je namreč na mestnem pokopališču kot vzdrževalec travnatih površin. Tvoja sestra Julka (saj veš, tista, ki se je poročila svojim možem) je končno rodila. Ne vemo še, kakšnega spola je otrok, tako da ti ne morem sporočiti, ali si postal teta ali stric. Tvoja sestra je rekla, da se bo klicala po meni, če bo hčerka, čeprav se mi zdi malo čudno, da bo svojo hčerko klicala mama. Tvoj sorodnik Pavel se je poročil, zdaj pa vse dneve kleči pred ženo in moli, ker mu je rekla, da je devica. Tvojega strica Martina, ki je umrl lani, ne videmo nič več. Kot da se je udril v zemljo. Pa tvoj brat Zoran! Grozen je! Pred nekaj dnevi je zaloputnil avtomobilska vrata, v avtomobilu pa je imel avtomobilske ključe. Tako se je moral vrniti v stanovanje po rezervne ključe, da smo lahko prišli iz avta. Katastrofa!

Dragi sinko, novega naslova ti ne morem napisati, ker ga ne vem; družina, ki je stanovala tukaj pred nami, je namreč s hiše snela hišno tablico in jo odnesla s seboj. Če vidiš Marijo, jo lepo pozdravi, če je pa ne vidiš, pa ji ni treba ničesar reči.

Tvoja mama Milena, ki te ima rada.

P.S: Hotela sem ti poslati nekaj denarja, vendar sem pismo že zalepila.

Priporočila zdravega prehranjevanja

1. V jedi uživajte.
2. Jejte pestro hrano.
3. Bodite dnevno telesno dejavni in jejte toliko, da bo vaša telesna teža normalna.
4. Jejte kruh, žita, testenine, riž in krompir večkrat dnevno, pri vsakem obroku.
5. Jejte veliko sadja in zelenjave večkrat na dan.
6. Jejte čim manj maščob, mesa in mesnih izdelkov. Izbirajte puste vrste mesa.
7. Dnevno uživajte zmerne količine posnetega mleka in manj mastne mlečne izdelke.
8. Čim redkeje uživajte slaščice in sladke pijače.
9. Hrano solite čim manj in ne jejte pripravljenih slanih jedi.
10. Hrano pripravljajte zdravo in higiensko. Dodajajte čim manj maščob, soli in sladkorja.
11. Če pijete alkohol, ga pijte čim manj in ne vsak dan.

Prehranska priporočila Cindi Slovenija, povzeto po: revija 7D, št. 42/2002.



Raztezanje in krčenje

Učitelj vpraša: "Kako toplota in mraz vplivata na raztezanje in krčenje?"

Janezek odgovori: "Poleti, ko je toplo, so dnevi daljši; pozimi, ko je mraz, pa so dnevi krajši."



Glede na prispelo kupončke, smo v uredništvu Našega informatorja ugotovili, da so bili odzivi iz posameznih enot zelo različni. Največje število kupončkov je prispelo iz SE Elektroremont Maribor, kjer je največ glasov dobil **Maks Starčič**. Zakaj je bil izbran prav on, boste izvedeli v naslednji številki, kjer bomo napisali več o njem. Z njim bomo namreč opravili kratek intervju.

Glasovanje se nadaljuje, zato v čim večjem številu pričakujemo vaše predloge. Glasujte za tiste, ki si to res zaslužijo, ki so strokovno dobro podkovani, sposobni in s katerimi je veselje delati.

Rok za oddajo kupončkov je 31. januar 2003.

KUPON ZA GLASOVANJE

Glasujem za:

IME _____

PRIIMEK _____

OE _____

ki je zaposlen na delovnem mestu

Glasovanje je anonimno, zato vam ni potrebno vpisati svojih podatkov, če pa želite, jih lahko vpišete spodaj. Glasovalni kupon oddajte pri svoji tajnici ali v službo marketinga.

Vaši podatki:

IME _____

PRIIMEK _____

OE _____

KMET GRE V TOPLICE

Kmet se po dolgih letih trdega dela odloči in gre v toplice. Ker so že napeljali telefon, naroči hlapcu, da naj ga pokliče res v zelo zelo nujnih primerih. Po tednu dni zazvoni telefon in hlapec reče gospodarju:

Hlapec: »Gospodar, ročaj na lopati se je zlomil.«

Gospodar: »A za to me kličeš? Kaj pa si delal, da se je zlomil?«

Hlapec: »Nič, samo psa sem hotel pokopati.«

Gospodar: »Kaj, našega Tarzana? Kaj mu je pa bilo?«

Hlapec: »Od hleva mu je en tram na glavo padel.«

Gospodar: »Kako, saj imamo novi hlev!?«

Hlapec: »Ja, samo malo je gorel.«

Gospodar: »Kako gorel!? Od kod pa je ogenj v hlevu?«

Hlapec: »Ja, iz hiše... Tja je veter razširil ogenj...«

Gospodar: »Kaj?!? A je hiša tudi?!«

Hlapec: »Ja, tudi. Se je sveča prevrnila, pa je zagorelo...«

Gospodar: »Kakšna sveča, a ni bilo elektrike?«

Hlapec: »Elektrika je bila, samo vam je mama umrla, pa smo morali svečo prižgati...«

Gospodar: »Kaj?! Mama so umrli?! Pa kako to, saj so bili zdravi...«

Hlapec: »Zdravi že zdravi, samo kap jih je, ko so mene na vaši ženi našli...«

Želimo vam vesele božične praznike, v prihajajočem letu pa obilo zdravja, sreče, osebnega zadovoljstva in poslovnih uspehov. Želimo vam, da v prazničnih dneh namenite več časa za svoje drage in poklonite lepo misel tistim, s katerimi se srečujete. Želimo, da bi v čim večjem številu sodelovali pri oblikovanju Našega informatorja.



Uredništvo