



ELEKTRO MARIBOR
podjetje za distribucijo
električne energije, d.d.

V skladu s Kodeksom korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države Slovenskega državnega holdinga, d. d., in Kodeksom upravljanja za nejavne družbe je nadzorni svet Elektro Maribor, d.d., oblikoval in dne 22. 12. 2020 sprejel

POLITIKO RAZNOLIKOSTI DRUŽBE ELEKTRO MARIBOR D.D.

Politika raznolikosti

Politika raznolikosti je odraz zavezanosti obče človeškim vrednotam, upoštevanja družbene odgovornosti ter spoštovanja etičnih načel.

Cilj politike raznolikosti je zagotavljanje dobrega in trajnostno naravnane delovanja organa vodenja in nadzora, kar bo vplivalo na razvoj poslovanja in poslovnega ugleda družbe.

Raznolikost članstva

Družba Elektro Maribor d. d. sprejema prednosti raznolikosti, saj je raznolikost tudi eden od bistvenih elementov pri ohranjanju razvojnih in konkurenčnih prednosti družbe.

Organi družbe spodbujajo raznolikost v dobro družbe.

Način zagotavljanja politike

Kadrovska komisija nadzornega sveta in nadzorni svet politiko raznolikosti upoštevata predvsem pri naslednjih aktivnostih:

- ob naboru, izboru in predlogu kandidatov za nadzorni svet skupščini delničarjev družbe;
- ob izvajanju samoocenjevanja dela nadzornega sveta, ki naj vključuje tudi oceno sestave uprave in nadzornega sveta z vidika zagotavljanja raznolikosti.

Upoštevajo se predvsem naslednji cilji oziroma vidiki raznolikosti, kolikor je to mogoče za zagotavljanje učinkovitosti posameznega organa kot celote:

- heterogenost sestave pomeni, da se člani medsebojno dopolnjujejo glede na znanje, veščine, kompetence in izkušnje;
- zagotovljenost kontinuitete pomeni ustrezno razmerje med obstoječimi in novimi člani organov;
- nabor potencialnih kandidatov upošteva tudi raznolikost z vidika spola, starosti in strokovnega profila.

Nazorni svet lahko za namen izvajanja politike raznolikosti kot tudi izpolnjevanja svojih zakonskih pristojnosti glede imenovanja in podaje predlogov za člane organov skupščini delničarjev družbe določi tudi podrobnejša merila in postopke za izbor kandidatov.

Končne določbe

Politika raznolikosti začne veljati z dnem, ko jo sprejme nadzorni svet družbe.

S sprejetjem Politike raznolikosti postane ta zavezujoča za vse družbe v skupini.

Delničarje in zainteresirano javnost se s sprejetjem in vsebino Politike raznolikosti seznanijo z javno objavo na spletnih straneh družbe.

Politika raznolikosti je javni dokument in je objavljen na spletnih straneh družbe v slovenskem in angleškem jeziku.

Poročilo o izvajanju in doseženih rezultatih izvajanja politike raznolikosti v obdobju poročanja se vključijo v izjavo o upravljanju.

predsednik nadzornega sveta

Tomaž Orešič

